



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ Faculty of Law Thaksin University



Banking University HCMC, Vietnam

LEAN LEARNING NETWORK COOPERATION

Hosted by Banking University HCMC

7/1



รายงานประจำปีการศึกษา

(สิงหาคม 2558 - กรกฎาคม 2559)

Annual Report 2015

2558



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ



สารจากคณบดี

อาจารย์ศรุต จุยมณี
คณบดีคณะนิติศาสตร์

ศรุต จุยมณี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 >> โครงร่างองค์กร

ลักษณะองค์กร

สภาพแวดล้อมขององค์กร

ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

สภาพการณ์ขององค์กร

สภาพด้านการแข่งขัน

บริบทเชิงกลยุทธ์

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 >> ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตามตัวบ่งชี้หลัก และตัวบ่งชี้เลือกตัวบ่งชี้หลัก

- C1 การรับและการสำเร็จการศึกษาของนิสิตนักศึกษา
- C2 การดำเนินงานของบัณฑิต หรือการใช้ประโยชน์ในการประกอบวิชาชีพ
- C3 คุณภาพบัณฑิต
- C4 ผลงานของผู้เรียน
- C5 คุณสมบัติของอาจารย์
- C6 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
- C7 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร
- C8 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
 - C8.1 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการประจำคณะ/สภามหาวิทยาลัย
 - C8.2 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ/ผู้บริหารสถาบัน
- C9 ผลการบริหารและจัดการของผู้บริหารคณะ/สถาบัน
- C10 บุคลากรได้รับการพัฒนา
- C11 ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของคณะและสถาบัน
- C13 การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้เลือก

- S1 จำนวนผู้เข้าร่วมหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องจากมหาวิทยาลัย (TSU04, TSU05)
- S2 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (TSU07)
- S3 ร้อยละของรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย (TSU14)

ส่วนที่ 3 >> สารสนเทศของคณะ

ทำเนียบอาจารย์พิเศษ

ทำเนียบอาจารย์ประจำ

บุคลากรสายสนับสนุน



ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน



ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์



อาจารย์ศรุต จุ้ยมณี
คณบดี



อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง
รองคณบดี (วิทยาเขตสงขลา)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร โกมลวานิช
รองคณบดี (วิทยาเขตพัทลุง)



อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล
ผู้ช่วยคณบดี



อาจารย์ปพนธีร์ ชีระพันธ์
ผู้ช่วยคณบดี



อาจารย์ธีรยุทธ ปึกษา
ผู้ช่วยคณบดี



อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์
ประธานสาขาวิชา



นางชาโลมา กองสวัสดิ์
หัวหน้าสำนักงานคณะ

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์



อาจารย์ศรุต จ๋ยมณี
ประธานกรรมการประจำคณะ



อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง
กรรมการและเลขานุการประจำคณะ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร โคมลวานิช
กรรมการประจำคณะ



นายสัตยา อรุณธารี
กรรมการประจำคณะ



นายประคอง เตกฉัตร
กรรมการประจำคณะ



รองศาสตราจารย์ ดร. กิตติพงษ์ ทังสพถกษ
กรรมการประจำคณะ



อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล
กรรมการประจำคณะ



อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์
กรรมการประจำคณะ

ตราสัญลักษณ์



ปรัชญา

นิติเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม นำยุติธรรมสู่สังคม

วิสัยทัศน์

เป็นเลิศทางกฎหมาย ภายใต้หลักธรรมา บูรณาการองค์ความรู้ มุ่งพัฒนาสู่สากล

เป็นเลิศทางกฎหมาย ภายใต้หลักธรรมา = Core Purpose

บูรณาการองค์ความรู้ = Core Value

มุ่งพัฒนาสู่สากล = Visionary Goal

นิยามศัพท์

เป็นเลิศทางกฎหมาย	หมายถึง	ความเป็นเลิศในความรอบรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
ภายใต้หลักธรรมา	หมายถึง	มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล
บูรณาการองค์ความรู้	หมายถึง	การบูรณาการระหว่างการเรียนการสอนการวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
มุ่งพัฒนาสู่สากล	หมายถึง	มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ มีผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

กรอบความคิดหลัก

คณะนิติศาสตร์ มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถ นำความรู้ความสามารถไปใช้พัฒนาตนเอง และประเทศชาติ

นอกจากการผลิตบัณฑิตแล้ว คณะนิติศาสตร์ยังมุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยการบริการวิชาการและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพมนุษย์

ค่านิยมหลัก (Core Value)

1. การระ (Respect)
2. ปัญญา (Wisdom)
3. สามัคคี (Unity)
4. มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented)
5. มีความคุ้มค่า (Worthiness)
6. นำพาสังคม (Social Responsibility)

ภารกิจ

คณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน กล่าวคือ

1. ด้านการผลิตบัณฑิต
2. ด้านการวิจัย
3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้สู่สากลและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ เพื่อจรรโลงความยุติธรรมสู่สังคม
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยอันนำไปสู่การแก้ไขปัญหาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน
3. เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการด้านกฎหมาย และเชื่อมโยงเครือข่ายกับชุมชน ตลอดจนหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสืบสาน ดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล และความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ (Goal) คณะนิติศาสตร์ ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ คุณภาพและสมรรถนะสากล เป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม

กลยุทธ์

1. ผลิตบัณฑิตคุณภาพมีทักษะสากลสมบูรณ์ในอัตลักษณ์รองรับความต้องการของสังคม ผู้ใช้บัณฑิตทั่วไป เฉพาะกลุ่มพื้นที่ในชุมชนภาคใต้และอาเซียนตอนใต้ (Efficiency Perspective)
2. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นมหาวิทยาลัยสากล นำอยู่ และเป็นมหาวิทยาลัยพหุวัฒนธรรม รองรับการจัดการศึกษากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และเชื่อมโยงประชาคมอาเซียนตอนใต้ (Customer Perspective)
3. พัฒนาหลักสูตร สร้างมาตรฐานการจัดการศึกษาที่ใช้ชุมชนเป็นฐานมุ่งผลิตบัณฑิตรับใช้ชุมชน ก้าวทันโลก (Internal Process Perspective)
4. ปฏิรูประบบการบริหารขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ รองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยในระดับสากล (Learning and Growth Perspective)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

เป้าประสงค์ (Goal) ผลิตกำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างเข้มแข็ง

กลยุทธ์

1. ต่อยอดการพัฒนาองค์ความรู้การศึกษาต่อเนื่อง สุนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่า มูลค่า และขับเคลื่อนการพัฒนาการแข่งขันขององค์กรรัฐ เอกชน และประเทศในระดับนานาชาติ (Efficiency Perspective)

2. สร้างระบบบริการของการศึกษาต่อเนื่อง รองรับความต้องการที่หลากหลาย (Customer Perspective)
3. สร้างนักพัฒนาบุคลากรเชี่ยวชาญ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาต่อเนื่องแก่หน่วยงานคณะที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง (Learning and Growth Perspective)
4. สร้างสรรค์ผลผลิตทางองค์ความรู้ นวัตกรรมการสร้างหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง รองรับความต้องการของสังคม และชี้้นำการพัฒนาสู่อาเซียน (Learning and Growth Perspective)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการเพื่อการรับใช้ ชี้นำการพัฒนาให้กับสังคม และพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในอนาคต

เป้าประสงค์ (Goal) ผลงานวิชาการของหน่วยงานมีคุณภาพระดับสากล สามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์

1. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ผลงานวิชาการคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และชี้้นำการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง สังคมในภาพกว้าง และอาเซียน (Efficiency Perspective)
2. ต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่า มูลค่า และขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน และการแข่งขันของประเทศในระดับนานาชาติ (Customer Perspective)
3. สร้างระบบการบริหารการวิจัยให้มีมาตรฐานการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในระดับสากลที่ค้ำถึงการรับผิดชอบต่อชุมชน (Internal Process Perspective)
4. สร้างนักวิจัยเชี่ยวชาญ เพิ่มขีดความสามารถทางวิจัยแก่คณาจารย์ บุคลากร นิสิต (Learning and Growth Perspective)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดบริการวิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการพัฒนาในภาคใต้ตอนล่าง และประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ (Goal)

1. การจัดบริการวิชาการสามารถสร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย มีรายได้จากการบริการวิชาการและการให้คำปรึกษา
2. พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างได้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ และการให้คำปรึกษาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ พัฒนาระบบงานบริการวิชาการ การให้คำปรึกษาที่มีความคล่องตัว มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากลทันสมัย (Internal Process Perspective)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goal)

1. ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาภาคใต้ เกิดคุณค่า มูลค่าต่อพื้นที่
2. มีชุมชนสังคมอุดมปัญญาและสันติสุขด้วยกลไกการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ สร้างองค์ความรู้ และพัฒนากำลังคนคุณภาพทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของชุมชนรองรับการพัฒนาในพื้นที่ และประชาคมอาเซียน และการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมสากล (Internal Process Perspective)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์ (Goal) มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยมาตรฐานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ สมบูรณ์
แบบ และพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองได้ด้วยการจัดการทรัพยากรการบริการวิชาการ
(Efficiency Perspective)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินศักยภาพขององค์กรเป็นขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้การจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม
ที่เปลี่ยนแปลงทั้งสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยแบ่งออกเป็น ด้าน 4 ที่สอดคล้องกับของ
มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

ด้านผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 ที่ตั้งของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณทั้งวิทยาเขตสงขลา และพัทลุง เอื้อต่อการเป็นศูนย์กลาง
ในการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งในมิติระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ โดยเฉพาะ
อาเซียนตอนใต้ ซึ่งสามารถเป็นฐานในการที่จะสร้างบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการรองรับ
ในสังคมพื้นที่ และสังคมอาเซียนเนื่องจากอยู่ในจังหวัดที่มีการคมนาคมสะดวก เป็นศูนย์กลางของ
หน่วยงานด้านการยุติธรรมทั้งระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค
- S2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนหลายวิชาเน้นให้นักศึกษามีปฏิสัมพันธ์โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นฐาน
ในการเรียนรู้ บัณฑิตมีความโดดเด่นผสมผสานทางด้านวิชาการและทักษะเชิงปฏิบัติการ ทำให้เกิดความรู้
มีความตระหนักในการเป็นส่วนหนึ่งของการรับใช้สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง
- S3 การผลิตบัณฑิตได้รับความร่วมมือด้านต่าง ๆ จากหลากหลายหน่วยงาน ได้แก่ ศาลยุติธรรม
ศาลปกครอง สำนักงานอัยการ มหาวิทยาลัยในพื้นที่ หน่วยงานปกครองและท้องถิ่น รวมทั้ง
ภาคเอกชนในการร่วมกันจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานิสิตให้สำเร็จเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้รับความ
ยอมรับในระดับประเทศ บัณฑิตสำเร็จการศึกษาและออกไปรับใช้สังคมในภาพกว้าง การร่วม
มือกับองค์กรต่าง ๆ พัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมพัฒนาคณาจารย์ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ และมีการ
แลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเรียนร่วมกัน เป็นต้น

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1 กระบวนการในการบริหารจัดการหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการผลิตบัณฑิต
คุณภาพยังไม่โดดเด่น ยังไม่ทันสมัยที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคการแข่งขันกับสถาบันการศึกษา
ทั้งในและต่างประเทศ
- W2 นิสิตบางส่วนขาดความตระหนักและกระตือรือร้นในการใช้ทักษะสากล ทำให้เกิดการปิดกั้นโลกทัศน์
ชีวิตทัศน์ และการเข้าถึงองค์ความรู้ในภาพกว้างมีข้อจำกัด ซึ่งส่งผลกระทบต่อพัฒนาความเป็นเลิศ
ด้านวิชาการและการปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างเท่าทันในยุคการแข่งขันและการปรับตัวเท่าทัน
การเปลี่ยนแปลง

- W3 คณะและสาขาวิชา ยังไม่เปิดตัวเองสู่สังคมนานาชาติ ไม่มีหลักสูตรนานาชาติ แม้จะมีข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ แต่ยังมีกิจกรรมความร่วมมือกันน้อยมาก อาจารย์บุคลากรและนิสิตยังขาดสมรรถนะด้านภาษา ทำให้ไม่สามารถพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติได้
- W4 ขาดคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญ นานาชาติ เพื่อตอบสนองต่อการแข่งขันทาง การศึกษา อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยระดับนานาชาติน้อย
- W5 สถานที่ในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนด้านนิติศาสตร์ เช่น การจัดห้องเรียนด้านกฎหมาย ขนาดห้องเรียนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน รวมทั้งมหาวิทยาลัยยังขาดสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นและเอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของนิสิต เช่น สถานที่ออกกำลังกายทั้งในร่มและกลางแจ้ง ศูนย์อาหาร สถานพยาบาล พื้นฐาน และอาคารกิจกรรมนิสิต ซึ่งไม่เอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข
- W6 มีอัตราส่วนอาจารย์ต่อนิสิตไม่สมดุล

โอกาส (Opportunities)

- O1 บัณฑิตของมหาวิทยาลัยนับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งสามารถเชื่อมโยงการบูรณาการพัฒนาทางการศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัย ร่วมกับประเทศมุสลิม
- O2 ประชาชนในภาคใต้มีความนิยมและสนใจทางด้านนิติศาสตร์
- O3 นโยบายการจัดการศึกษาของประเทศสนับสนุนในเรื่องการปฏิรูปการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ/นโยบายการกระจายโอกาสทางการศึกษาโดยยึด Area Based ให้ความสำคัญกับการพัฒนา และสร้างคุณค่าแก่ชุมชนทำให้มหาวิทยาลัยสามารถขยายช่องทางและโอกาสทางการศึกษา เพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐ และทำให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยของปวงชน (Mass University) และเน้นการผลิตบัณฑิตวิชาชีพมากยิ่งขึ้น
- O4 จากปัญหาวิกฤตการณ์ชายแดนภาคใต้ ทำให้รัฐบาลเห็นความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณและสร้างความร่วมมือในการสร้างหลักสูตรการผลิตบัณฑิต การบูรณาการการวิจัย และการบริการวิชาการ ได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อการแก้ไขปัญหา และการเสริมสร้างสันติสุขชายแดนภาคใต้ เช่น หลักสูตรประกาศนียบัตร เสริมสร้างสันติสุขชายแดนใต้ การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท และปริญญาเอก สำหรับนิสิตและบุคลากร ทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น
- O5 การเปิดประชาคมอาเซียนทำให้มีตัวเลือกของนิสิตที่จะเข้ามาสู่กระบวนการจัดการศึกษาเปิดกว้างมากขึ้นทั้งด้านการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรปริญญา และการศึกษาต่อเนื่อง
- O6 ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาการการจัดการศึกษา และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาใช้เพื่อการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย และการจัดการสื่อสารในภาพกว้างทั้งในและต่างประเทศ
- O7 มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในระดับนานาชาติ เป็นโอกาสในการพัฒนาการเรียนการสอน และคณาจารย์ของคณะ

ภัยคุกคาม (Threats)

- T1 สถานการณ์ความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ความไม่ปลอดภัยในการมาศึกษาต่อในพื้นที่จากกลุ่มเป้าหมายนิสิตในพื้นที่อื่น ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และส่งผลให้นิสิตไม่มีความหลากหลาย ไม่ก่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรม (Multi - Cultural Learning)

- T2 มีการแข่งขันทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดธุรกิจทางการศึกษา ส่งผลให้มีผู้เข้าศึกษาจำนวนน้อยลง

ด้านวิจัย

จุดแข็ง (Strengths)

- S4 มีแหล่งงบประมาณเพียงพอสำหรับสนับสนุนงานวิจัย สามารถผลักดันให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมภาคใต้ และมีผลงานการวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาในพื้นที่ที่ได้รับการยอมรับในประเทศ และนานาชาติ

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W8 นักวิจัยคุณภาพระดับชาติ นานาชาติมีปริมาณน้อย ขาดการบริหารสมรรถนะนักวิจัยอย่างเป็นระบบ ไม่มีผลงานโดดเด่นในการชักนำการพัฒนาในพื้นที่ ประเทศ และระดับประชาคมอาเซียน ซึ่งเป็นปัญหาหลักของการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคม
- W9 การเชื่อมโยงองค์ความรู้จากการวิจัยเพื่อบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ ยังมีน้อยไม่มีการนำองค์ความรู้จากการทำวิจัยไปพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน
- W10 การเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติยังมีน้อยภาพลักษณ์ด้านการศึกษาไม่มีความโดดเด่น และขาดความชัดเจนด้านบทบาททางวิชาการต่อสังคม

โอกาส (Opportunities)

- O8 มีแหล่งภูมิปัญญาและวัฒนธรรมที่หลากหลายสามารถพัฒนางานการวิจัย นวัตกรรมจากพื้นฐานทางภูมิสังคม ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมที่สามารถต่อยอดการเรียนรู้ทางด้านภูมิปัญญาและวัฒนธรรมภาคใต้เพื่อการตอบสนองความต้องการ และชักนำการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ ประเทศ และประชาคมอาเซียน
- O9 มีเครือข่ายการวิจัยในรูปแบบองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน บุคคล ทั้งภายใน และต่างประเทศที่สามารถพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมบนพื้นฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม ตอบสนองความต้องการและชักนำการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ ประเทศ และประชาคมอาเซียน
- O10 นโยบายและมาตรฐานระดับอุดมศึกษากำหนดให้สถาบันการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัยและการบริการวิชาการซึ่งสามารถนำมากำหนดเป็นฐานการวางแผนการดำเนินงานในภาคปฏิบัติได้สอดคล้องกับนโยบายของชาติ
- O11 การเปิดเสรีอาเซียนทำให้มีความสะดวกและความคล่องตัวในการสร้างเครือข่ายด้านการวิจัย บูรณาการการวิจัยร่วมกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ สู่การแก้ปัญหาและพัฒนา สังคมภาคใต้
- O12 รัฐบาล หน่วยงานในส่วนกลาง สนับสนุนงบประมาณจำนวนมากในการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการและการชักนำการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้
- O13 มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ สามารถกำหนดระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ที่สนับสนุนงานวิจัยอย่างเหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการและชักนำการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ ประเทศ และประชาคมอาเซียน

ภัยคุกคาม (Threats)

- T3 ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำวิจัยส่งผลให้จำนวนงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการและชี้แนะการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ ประเทศมีน้อย
- T4 นโยบายทางการเมืองมีการเปลี่ยนแปลงทางการพัฒนาในพื้นที่บ่อยครั้ง ทำให้ทิศทางและการสนับสนุนงบประมาณวิจัย การพัฒนาในสังคม ชุมชนในพื้นที่ไม่แน่นอน ส่งผลให้งานบริการวิชาการ การพัฒนาบุคลากรในพื้นที่เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมภาคใต้ไม่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการ

จุดแข็ง (Strengths)

- S5 สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นนโยบายหลักของมหาวิทยาลัยโดยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์อย่างจริงจังและมอบหมายให้คณะนิติศาสตร์จัดบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนโดยเฉพาะคลินิกกฎหมายและการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ประชาชนในพื้นที่
- S6 มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญ และองค์ความรู้ที่โดดเด่นในระดับภาคใต้ที่สามารถพัฒนาเป็นองค์กรที่ให้บริการวิชาการแก่สังคม ในการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ประชาชนในระดับพื้นที่ และระดับภูมิภาค ประเทศและอาเซียน
- S7 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่สามารถจัดบริการทางวิชาการให้กับชุมชนในพื้นที่ จังหวัดภาคใต้ และได้รับการยอมรับจากสังคมในพื้นที่

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W11 ขาดนโยบาย เป้าหมาย จุดยืนที่ชัดเจนในการเสริมสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ ขาดระบบการจัดการรายได้จากการบริการวิชาการจากส่วนงาน หรือคณาจารย์ รูปแบบ กลไกในการบริการวิชาการที่ยังไม่สามารถแข่งขันได้กับตลาดภายนอกที่รุกเข้ามาทั้งจากมิติภายในประเทศ และนานาชาติ ขาดการสื่อสารภาพลักษณ์ และการบริหารการตลาดเชิงวิชาการ ยังมีลักษณะการตั้งรับ ยังเข้าไม่ถึงกลุ่มเป้าหมายที่สามารถสร้างความได้เปรียบและโอกาสที่จะตัดสินใจเลือกใช้บริการวิชาการจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
- W12 ขาดระบบการบริหารการบริการวิชาการ ที่มีคุณค่า มูลค่าที่สามารถสร้างแรงดึงดูดใจในการบริการวิชาการที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงต่อชุมชน จนเป็นที่ยอมรับจากชุมชน
- W13 ทศนคติการบริการวิชาการมุ่งสนองตอบต่อตัวบ่งชี้ของระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ยังไม่สามารถชี้แนะการพัฒนาให้กับชุมชนได้

โอกาส (Opportunities)

- O14 มีพันธมิตรและเครือข่ายในท้องถิ่นใต้ที่มีองค์ความรู้ ที่เข้มแข็งมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (โครงการพระราชดำริฯ +ศอบต.+ตชด.+อบต.+เทศบาล) ซึ่งสามารถ บูรณาการความร่วมมือในการสร้างสรรค์วิชาการให้ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและประเทศได้
- O15 การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง IMTGT ทำให้มีความ จำเป็นในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการแข่งขัน และการเปิดประตูสู่อาเซียน AEC และไปสู่ประชาคมโลกซึ่งเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการร่วมมือกับสถานประกอบการ เพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากร
- O16 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทำให้การบริการวิชาการ มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดบริการวิชาการได้อย่างกว้างขวาง รองรับความต้องการทั้งระดับภูมิภาค ประเทศ และในระดับนานาชาติ

- O17 นโยบายการกระจายอำนาจ และการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทมากขึ้นในการจัดการศึกษาทำให้มีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรทางด้านการศึกษาสามารถรับความต้องการในพื้นที่

ภัยคุกคาม (Threats)

- T5 คู่แข่งในระดับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ให้บริการวิชาการมีจำนวนมากขึ้นซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยจะต้องปรับกลยุทธ์ในการจัดบริการวิชาการให้มีคุณค่าและมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ
- T6 สภาวะความไม่มั่นคงปลอดภัยของสามจังหวัดชายแดนใต้ กระทบต่อการเลือกตัดสินใจใช้บริการวิชาการของกลุ่มเป้าหมาย จึงต้องเลือกกำหนดระยะเวลาสถานที่ที่เหมาะสมในการให้บริการวิชาการที่สามารถเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

ด้านกำนุบำรุงาศาสศิลป์: วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

- S8 คณะมีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านกฎหมายกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับสาขาวิชาอื่นในการเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weaknesses)

โอกาส (Opportunities)

- O18 องค์ความรู้ทางด้านศิลปะภูมิปัญญาและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นภาคใต้ สามารถบูรณาการในการบริการวิชาการ ทั้งในระดับท้องถิ่นภาคใต้ ประเทศไทยและอาเซียน

ภัยคุกคาม (Threats)

- T7 ทิศนคติทางสังคมในการจรรโลงไว้ซึ่งศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี อย่างซึ่มซบในวิถี เปลี่ยนแปลงไปทั้งจากความเปลี่ยนแปลงทางสังคม สิ่งเร้าภายนอก การบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมที่ไม่จริงจังต่อเนื่อง และกระแสวัฒนธรรมต่างชาติมีอิทธิพลส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในชาติ

ด้านพัฒนาองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

- S9 คณะนิติศาสตร์เป็นองค์กรระดับส่วนงานขนาดเล็ก ทำให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว
- S10 วิทยาเขตสงขลา มีพื้นที่ที่เป็นพื้นที่ทางธุรกิจที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อการหารายได้จากทรัพย์สินส่วนวิทยาเขตพัทลุง มีพื้นที่ที่สามารถใช้ประโยชน์จากการพัฒนาทางการเกษตรหรือการบริการอื่น ๆ ทางวิชาการ ซึ่งมีส่วนสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงินการคลัง อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังมีรายได้จากการสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐขนาดใหญ่ เช่น กระทรวงกลาโหม กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการเปิดหลักสูตรจำนวน 4 หลักสูตร ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ซึ่งเป็นการจัดการศึกษาหลักสูตรต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย
- S11 คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์และที่ปรึกษาคณะนิติศาสตร์ อาจารย์พิเศษ ประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การศึกษา และผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานกฎหมายภาครัฐ รวมทั้งมีผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยในการกำหนดนโยบายหรือทิศทางการพัฒนาคณะนิติศาสตร์

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W14 ขาดวัฒนธรรมและค่านิยมหลักที่เข้มแข็ง ขาดสมรรถนะหลัก ระบบและกลไกในการสื่อสารภายใน และการสื่อสารองค์กรสู่สาธารณะยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W15 ระบบสารสนเทศด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และระบบ MIS ซึ่งมีส่วนสำคัญที่ทำให้องค์กรไม่ทันสมัย และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

โอกาส (Opportunities)

- O19 นโยบายภาครัฐด้านการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรในการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ในเขตพัฒนาพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในด้านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ทักษะการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ทักษะการวิจัย ซึ่งจะเอื้อต่อการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคลากรในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อการรับใช้สังคม
- O20 มหาวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่ศูนย์กลางการคมนาคมและโลจิสติกส์ทั้งทางบก ทางราง ทางน้ำ ทางอากาศ เชื่อมโยงประเทศไทยกับกลุ่มประเทศอาเซียนตอนใต้ และการเป็นพื้นที่ที่มีจุดเชื่อมโยงจากฝั่งอ่าวไทย อันดามัน และอาเซียนตอนใต้ ทำให้สามารถจัดบริการทางวิชาการ ที่สร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัย
- O21 การเป็นพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนใต้และการเชื่อมโยงไปยังโลกมุสลิม เป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริการวิชาการ การวิจัย ระหว่างกัน ซึ่งจะเป็นโอกาสในการยกระดับการเป็นมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ
- O22 นโยบายการจัดการศึกษาของประเทศให้ความสำคัญต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน มีการประเมิน มีตัวบ่งชี้ ในระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และมีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารจัดการตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- O23 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและโซเชี่ยลมีเดีย ช่วยให้การสื่อสารองค์กรทั้งในประเทศ และต่างประเทศ มีความสะดวก และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- O24 มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีระบบบริหารจัดการที่เป็นอิสระ คล่องตัว ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้สามารถบริหารจัดการทางการเงินเพื่อผลักดันนโยบายด้านต่าง ๆ ได้สะดวกมากขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats)

- T8 สัดส่วนของประชากรในวัยเรียนของประเทศลดลง ทำให้การรับนิสิตไม่เป็นไปตามแผนส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษา เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนและความหลากหลายของการรับนิสิต รวมทั้งการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ
- T9 มีสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศมาเปิดในพื้นที่ใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัยทำให้เกิดการแข่งขันสูง ส่งผลต่อการสรรหาและการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งผลให้การรับนิสิตไม่เป็นไปตามแผนส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษา
- T10 มหาวิทยาลัยขาดความสามารถในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มเดียวกัน ปัจจุบัน อยู่ในอันดับท้าย ๆ และไม่ติด 1 ใน 500 ของอาเซียน ส่งผลให้มหาวิทยาลัยขาดการยอมรับในระดับนานาชาติ

ทั้งนี้สามารถนำผลการประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมภายนอกมากำหนดทิศทางการพัฒนาโดยใช้ TOW'S Matrix ได้ดังนี้

1. ทิศทางเชิงรุก (การประสานจุดแข็งกับโอกาส) มีดังนี้

1) ผลิตบัณฑิตคุณภาพ มีทักษะสากล สมบูรณ์ในอัตลักษณ์ รองรับความต้องการของสังคม ผู้ใช้บัณฑิตทั่วไป เฉพาะกลุ่มพื้นที่ในชุมชนภาคใต้ และอาเซียนตอนใต้และการสร้างความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตทางกฎหมาย รองรับความต้องการในพื้นที่ และการเปิดประชาคมอาเซียนผ่านกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายในพื้นที่ ประเทศ และระหว่างประเทศ

2) สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ มีความเป็นสากลและเป็นพหุวัฒนธรรม รองรับการจัดการจัดการเรียน การสอนกฎหมายในพื้นที่ภาคใต้ ประเทศ และเชื่อมโยงสู่ประชาคมอาเซียนตอนใต้

3) พัฒนาหลักสูตร สร้างมาตรฐานการจัดการศึกษาที่ใช้ชุมชนเป็นฐานในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ก้าว ทันโลก และให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการในพื้นที่

4) ต่อยอดการพัฒนาองค์ความรู้การศึกษาต่อเนื่อง สุนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่า มูลค่า และขับเคลื่อนการพัฒนาการแข่งขันขององค์กรรัฐ เอกชน และประเทศในระดับนานาชาติ

5) ผลิตองค์ความรู้ นวัตกรรม ผลงานวิชาการคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และขึ้นำการพัฒนา ในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง สังคมในภาพกว้าง และอาเซียน และต่อยอดองค์ความรู้เพื่อสร้างคุณค่า มูลค่า และขับเคลื่อน การพัฒนาชุมชน และการแข่งขันของประเทศในระดับนานาชาติ

6) พัฒนาระบบงานบริการวิชาการด้านกฎหมายและการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่มีความคล่องตัว มีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่พึ่งด้านกฎหมายของประชาชนในพื้นที่ภาคใต้

7) สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ปัญญา และสันติสุขที่ยั่งยืน ด้วยการบูรณาการความรู้ทางกฎหมายกับศิลปะ และวัฒนธรรมเชิงรุก สู่ชุมชนร่วมสร้างชุมชนฐานความรู้ที่เข้มแข็งพร้อมรับอาเซียนโดยการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

8) พัฒนาคณะให้มีความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนด้านกฎหมายในพื้นที่ภาคใต้ ผ่านหลักสูตรการศึกษาปกติ และหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องต่าง ๆ

9) เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองได้ ด้วยการจัดการทรัพยากร การจัดการเรียนการสอนการบริการ วิชาการ พร้อมการพัฒนาให้มีความพร้อมในทุกด้านเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบในระดับสากล

2. ทิศทางเชิงป้องกัน (การใช้จุดแข็งลดปัจจัยคุกคามจากภายนอก) มีดังนี้

1) พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญกฎหมายด้านต่าง ๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้เรียนในระบบปกติ และศึกษาต่อเนื่อง รวมทั้งการใช้บริการวิชาการแก่บุคคลภายนอกและงานวิจัยจากหน่วยงานต่าง ๆ

2) พัฒนาระบบบริการวิชาการ รองรับความต้องการในพื้นที่ (S8 , S10 , T8)

3) สร้างองค์ความรู้และพัฒนากำลังคนคุณภาพด้านกฎหมายรองรับการพัฒนาในพื้นที่และการเปลี่ยนแปลง ทางวัฒนธรรมสากล

3. ทิศทางเชิงแก้ไข (การใช้โอกาสภายนอกมาแก้ไขจุดอ่อนจากภายใน) มีดังนี้

1) พัฒนาระบบการบริหารขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ระดับ สากล

2) สร้างระบบบริการของการศึกษาต่อเนื่อง รองรับความต้องการที่หลากหลาย

3) สร้างสรรค์ผลผลิตทางองค์ความรู้ นวัตกรรมหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง รองรับความต้องการของสังคม และขึ้นำการพัฒนาสู่อาเซียน

4) สร้างระบบการบริหารการวิจัยให้มีมาตรฐาน สร้างนักวิจัยเชี่ยวชาญ เติบโตขีดความสามารถทางการวิจัย แก่คณาจารย์ บุคลากร นิสิต ที่รับผิดชอบต่อชุมชน

5) นำวิชาการความรู้ด้านกฎหมายสร้างสรรค์สังคมแห่งปัญญาและสันติสุขสู่ชุมชน เพื่อร่วมสร้างเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิตที่ดีและมั่นคง

6) พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรแห่งปัญญา และองค์กรที่มีวัฒนธรรมการสอนกฎหมายเพื่อพัฒนา สังคมให้เข้มแข็ง มีคุณภาพมาตรฐานสากล มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความทันสมัย พร้อมเปิดสู่สังคมโลก

4. กิจทางเชิงริบ (การใช้จุดแข็งลดปัจจัยคุกคามจากภายนอก) มีดังนี้

1) ไม่มี



ส่วนที่ 2
โครงสร้างองค์กร



P.1 ลักษณะองค์กร

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2547 โดยอาศัยปรัชญา “นิติเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม นำยุติธรรมสู่สังคม” โดยมีที่ตั้ง 140 หมู่ที่ 4 ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000 และต่อมาในปีการศึกษา 2554 สภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติให้เปิดการเรียนการสอนสาขาวิชานิติศาสตร์ 222 หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง 93210

ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

(1) หลักสูตรและบริการ

1.1 หลักสูตร

ในปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์มีการเปิดสอนหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ โดยจำแนกเป็นภาคปกติ (แผนการเรียน 4 ปี) และ ภาคสมทบ (แผนการเรียน 4 ปี) ซึ่งแต่ละแผนการเรียนมีกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน ดังนี้

หลักสูตร	แนวทางการจัดการ	แนวทางส่งมอบ
นิติศาสตรบัณฑิต (นบ.)	<ul style="list-style-type: none">มีการแบ่งแผนการเรียนออกเป็น 3 แผน คือ<ul style="list-style-type: none">▶ ภาคปกติ (4 ปี)▶ ภาคสมทบ นอกเวลาราชการ (4 ปี)▶ ภาคสมทบ นอกเวลาราชการ (3 ปี)	<ul style="list-style-type: none">▶ มีการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน โดยผ่านการบรรยายและการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัยและบริการวิชาการ รวมถึงการจัดการเรียนการสอนโดยผ่านกระบวนการเรียนการสอนเชิงคลินิก (Clinical Legal Education)▶ มีการจัดการเรียนการสอนนอกชั้นเรียน เช่น การฝึกงาน การลงพื้นที่โดยผ่านกระบวนการเรียนการสอนเชิงคลินิก
	<ul style="list-style-type: none">▶ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร▶ การวางแผนการใช้หลักสูตร เช่น การเตรียมความพร้อมของบุคลากร การบริหารจัดการเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับแผนการศึกษา▶ การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักสูตร เช่น การจัดการเรียนการสอนให้ครบถ้วนทั้งหลักสูตร	

หลักสูตร	แนวทางการจัดการ	แนวทางส่งมอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การกำกับติดตามหลักสูตร เช่น การจัดประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ ฯลฯ ▶ การประเมินหลักสูตร โดยผ่านระบบประกันคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ▶ การกำกับติดตามหลักสูตร เช่น การจัดประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ ฯลฯ ▶ การประเมินหลักสูตร โดยผ่านระบบประกันคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัย 	

1.2 บริการ

หลักสูตร	แนวทางการจัดการ	แนวทางส่งมอบ
1. การวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายในคณะ และประชาสัมพันธ์แหล่งทุนให้กับบุคลากรในคณะ ▶ มีการส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ และการพัฒนานักวิจัยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ▶ มีการเชิญเกียรติผู้มีผลงานดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการในการประชุมทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ, การตีพิมพ์ผลงานในวารสารในระดับชาติ, การถ่ายทอดความรู้ด้านวิจัยในชุมชนซึ่งนำไปสู่การใช้ประโยชน์
2. การบริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีการจัดทำแผนและตั้งงบประมาณสำหรับการบริการวิชาการ ▶ มีการประสานงาน และให้ความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ▶ มีการสำรวจปัญหาและความต้องการในพื้นที่ ▶ มีการจัดทำบริการวิชาการตามแผนงาน และตามความต้องการของผู้รับบริการ ▶ มีการเชิญเกียรติผู้มีผลงานดีเด่น ▶ มีการสร้างประสบการณ์ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (km) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีการให้บริการทางวิชาชีพ ▶ มีการฝึกอบรม ▶ มีการให้ข้อมูลและส่งต่อความรู้

(2) วิสัยทัศน์ และพันธกิจ จุดประสงค์

วิสัยทัศน์ (vision)	เป็นเลิศทางกฎหมาย ภายใต้หลักธรรมมา บูรณาการองค์ความรู้ มุ่งพัฒนาสู่สากล
เป้าประสงค์ (goal)	มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเป็นเลิศทางกฎหมายและทักษะสากล สามารถบูรณาการองค์ความรู้เพื่อรับใช้สังคม
พันธกิจ (mission)	<ol style="list-style-type: none"> ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้สู่สากลและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ เพื่อจรรโลงความยุติธรรมสู่สังคม สร้างสรรค์ผลงานวิจัย อันนำไปสู่การแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการด้านกฎหมาย และเชื่อมโยงเครือข่ายกับชุมชน ตลอดจนหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสืบสาน ดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและชาติ
จุดประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อสร้างบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และนำพาความยุติธรรมสู่สังคม เพื่อสร้างองค์ความรู้และผลงานทางวิชาการอันไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และเชื่อมโยงกับชุมชน ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย
อัตลักษณ์	ผู้เรียน (บัณฑิต) มีความรับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน และมีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ
เอกลักษณ์	เป็นสถาบันผลิตครูของสังคมหรือนำของสังคมที่สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม มีภาวะผู้นำทางวิชาการและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
ค่านิยมหลักของคณะ	คารวะ ปัญญา สามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none"> ผลิตนักกฎหมายที่มีความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม และสามารถบูรณาการความรู้กับศาสตร์อื่น สร้างงานวิจัยและบริการวิชาการ โดยบูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายแก่สังคม

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์มี 2 ประเภท คือ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลบุคลากร	สายวิชาการ (25 คน)		ความต้องการและความคาดหวังบุคลากรสายวิชาการ		สายสนับสนุน (12 คน)		ความต้องการและความคาดหวังบุคลากรสายสนับสนุน		อาจารย์พิเศษ/อาจารย์ Part-time (50 คน)		ความต้องการและความคาดหวังพิเศษ/อาจารย์ Part-time	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประเภทบุคลากร												
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	80.00	1. ความสุขในการทำงาน 2. ความก้าวหน้าในทางวิชาชีพ 3. สวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม		6	50.00	1. ความสุขในการทำงาน 2. ความก้าวหน้าในทางวิชาชีพ 3. สวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม		50	100	อัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม	
ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย	5	20.00	4. ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน 5. การได้รับการปฏิบัติภายใต้หลักธรรมาภิบาล		6	50.00	4. ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน 5. การได้รับการปฏิบัติภายใต้หลักธรรมาภิบาล					
วุฒิการศึกษา			6. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งนี้โดยมีแนวทางที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริง		-	-	6. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งนี้โดยมีแนวทางที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริง					
ปริญญาเอก	2	8.00	7. ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ		5	41.67	7. ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ					
ปริญญาโท	23	92.00			7	58.33						
ปริญญาตรี	-	-			-	-						
ตำแหน่งทางวิชาการ					-	-						
ศาสตราจารย์	-	-			-	-						
รองศาสตราจารย์	1	4.00			-	-						
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	8.00			-	-						
อาจารย์	22	88.00			-	-						
สัดส่วนสายวิชาการ : สายสนับสนุน	2.08 : 1											

ประเภทบุคลากร	ความเชี่ยวชาญ
สายวิชาการ	กฎหมายมหาชน
	กฎหมายเอกชน
สายสนับสนุน	ระดับปฏิบัติการ
	ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ข้อกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรสายวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 และในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศของมหาวิทยาลัยทักษิณ

คณะมีนโยบายบริหารขีดความสามารถและอัตรากำลังเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ โดยการมอบหมายบุคลากรที่มีความศักยภาพในแต่ละสาขาวิชาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของคณะ อีกทั้งยังมีกลไกสนับสนุนเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาวิชาให้กับบุคลากรด้านวิชาการ และสร้างความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนงานด้านบริการวิชาการให้กับบุคลากรสายสนับสนุน

ในส่วนของสิทธิประโยชน์ข้อกำหนดพิเศษด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้กับบุคลากร เช่น หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล การตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประกันสังคม เป็นต้น

(4) สินทรัพย์

ด้าน	ข้อมูล
งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รวมงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น 12,890,500 บาท ประกอบด้วยเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน 1,855,200 บาท และเงินรายได้จำนวน 11,035,300 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รวมงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น 17,071,700 บาท ประกอบด้วยเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน 1,998,000 บาท และเงินรายได้จำนวน 15,073,700 บาท
อาคารสถานที่	คณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตสงขลา มีอาคารเรียน 17 ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน และอาคาร 16 เป็นอาคาร 3 ชั้น ประกอบด้วย ห้องประชุม ห้องคลินิกกฎหมาย ห้องรับรองอาจารย์พิเศษ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องรองคอมพิวเตอร์ ห้องพักอาจารย์ ห้องสำนักงานคณะนิติศาสตร์ สำหรับคณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตพัทลุง ใช้อาคารเรียนรวมในการจัดการเรียนการสอน และมีสำนักงานคณะอยู่บริเวณ ชั้น 1 ของอาคารบริหารสำนักงานกลาง
เทคโนโลยี	ระบบเครือข่ายและฐานข้อมูลสำหรับการดำเนินการตามพันธกิจ ประกอบด้วย เทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย (Wireless Technology) และระบบฐานข้อมูลงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 25 ระบบ

อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	ภายในห้องเรียนมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ผู้สอน ได้แก่ เครื่องเสียง อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายภาพทึบแสง กระดานไวท์บอร์ด เครื่องฉายโปรเจคเตอร์เครื่องปรับอากาศ มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกภายในสำนักงาน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร สแกนเนอร์ พรีนเตอร์ เป็นต้น
-------------------------------	---

(5) กฎระเบียบข้อบังคับ

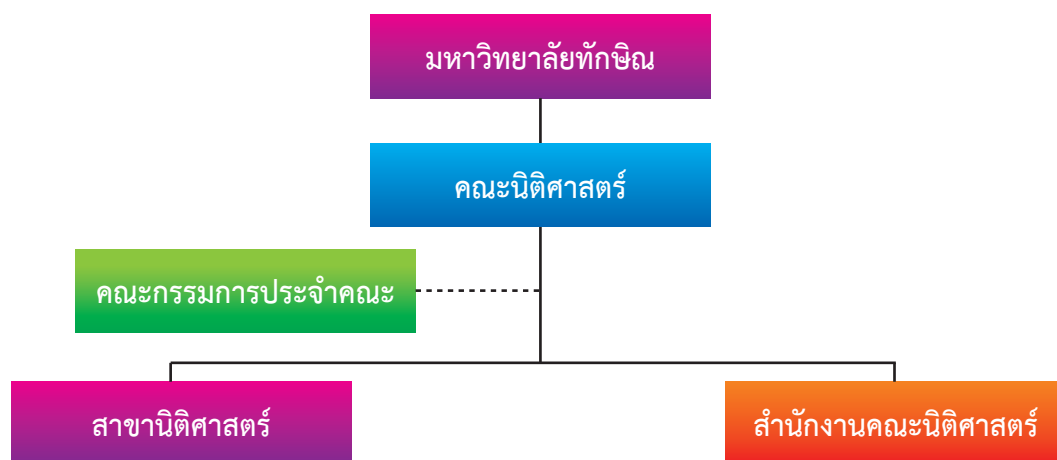
กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด และ ข้อบังคับ ด้านต่าง ๆ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย
1. ด้านการเรียนการสอน	1.1 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2545 1.2 เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 1.3 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 1.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2552 และ พ.ศ. 2559 1.5 ข้อบังคับเนติบัณฑิตยสภา พ.ศ. 2507 1.6 ข้อบังคับสหภานายความ ว่าด้วยมรรยาทนายความ พ.ศ. 2529
2. ด้านบริหารการเงิน	2.1 ระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2544 และระเบียบสำนักงบประมาณว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 2.2 ระเบียบกระทรวงการคลัง และประกาศมหาวิทยาลัย และของคณะที่ว่าด้วยการเบิกจ่ายต่าง ๆ 2.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2551 2.4 ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทุนอุดหนุนการวิจัยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ 2.5 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนในการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557 2.6 โครงการสนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ตามมติคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555
3. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ	2.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย 2.2 ระเบียบว่าด้วยกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2547 2.3 ประกาศ ทุนสนับสนุนหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง และศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง 2.4 ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ

3. ด้านการบริหารบุคคล	3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และแก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 3.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2551 และแก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
4. ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	4.1 พรบ. การศึกษาแห่งชาติพ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 4.2 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) 4.3 กฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

(1) โครงสร้างองค์กร

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีสำนักงานคณะนิติศาสตร์เป็นหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่สนับสนุนและประสานการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกคณะนิติศาสตร์ โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา และหัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่บริหารงานภายในคณะ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ และคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะนิติศาสตร์ ตลอดจนมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมเป็นที่ปรึกษาคณะ



(2) ผู้เรียน กลุ่มลูกค้าอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะนิติศาสตร์ ตระหนักถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

พันธกิจ	กลุ่มผู้เรียนและลูกค้าหลัก	ความคาดหวัง/ความต้องการหลัก
1. ด้านการจัดการศึกษา	▶ นิสิตระดับปริญญาตรี	▶ หลักสูตรตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ▶ เนื้อหารายวิชาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา

		<ul style="list-style-type: none"> ▶ อาจารย์มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาวิชาที่สอนเป็นอย่างดี ▶ อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์แก่ผู้เรียน ▶ สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดบรรยากาศทางวิชาการและการเรียนรู้ ▶ ทักษะความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์จากการเรียนรู้โดยการฝึกปฏิบัติจริง ▶ ผู้เรียนเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้งานทำร้อยละ 61.65
2. ด้านวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้ใช้ผลงานวิจัย ▶ ชุมชนที่นางงานวิจัยไปใช้ ▶ ผู้ให้ทุนวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การดำเนินการวิจัยที่มีคุณภาพ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และได้ผลงานตามเวลาที่กำหนด ▶ ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ ▶ ผลงานวิจัยสามารถนำไปพัฒนาสังคมได้ ▶ ผลงานวิจัยสามารถแก้ปัญหาของชุมชนได้อย่างยั่งยืน ▶ ผู้เรียนมีผลงานทางวิชาการ จำนวน 15 เรื่อง/ปี และได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง/ปี
3. ด้านบริการวิชาการ	▶ พื้นที่เป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทของคุณะ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ได้ความรู้และสอดคล้องกับความต้องการ ▶ มีการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาและแก้ปัญหาของชุมชนได้อย่างยั่งยืน
พันธกิจ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการหลัก
1. ด้านการจัดการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้ใช้บัณฑิต ▶ ผู้ปกครอง ▶ ศิษย์เก่า ▶ องค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย ▶ มหาวิทยาลัยทักษิณ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ บัณฑิตที่พึงประสงค์ มีความพร้อมในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม พร้อมทำงานทุก ๆ ด้าน มีการสื่อสารข้อมูลระหว่างกัน ▶ ให้เกียรติและรักองค์กรที่เลือกมาทำงาน ▶ นิสิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ▶ นิสิตมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ขณะศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย ▶ นิสิตสามารถดำรงชีวิตปรับตัวเข้ากับสังคมได้ ▶ ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะที่เป็นที่ยอมรับของสังคม ▶ การเข้าร่วมกิจกรรมและรับข้อมูลข่าวสารจากคณะอย่างต่อเนื่อง

		<ul style="list-style-type: none"> ▶ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ซึ่งกันและกัน ▶ การจัดประชุม/อบรม/สัมมนาให้ความรู้ทางกฎหมาย
2. ด้านวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้ใช้ผลงานวิจัย ▶ ชุมชนที่นางานวิจัยไปใช้ ▶ ผู้ให้ทุนวิจัย ▶ อาจารย์/นักวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ดำเนินการวิจัยได้ตามแผน และเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ▶ มีระบบสนับสนุนการวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ▶ มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์กับองค์กรและชุมชน ▶ การนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ ▶ ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ และอยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ
3. ด้านบริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ คณาจารย์ ▶ นิสิต ▶ ผู้สนับสนุนทุน ▶ ชุมชนพื้นที่เป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ นิสิตเกิดการกระบวนกรเรียนรู้การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ▶ นำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ▶ บูรณาการองค์ความรู้กับการเรียนการสอนและการวิจัย ▶ สร้างความร่วมมืองานด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(3) ผู้ส่งมอบและคู่ความร่วมมือ

ผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	บทบาทและความสำคัญต่อการจัดหลักสูตร	บทบาทและความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมขององค์กร	กลไกการสื่อสารและการจัดการความสัมพันธ์
ผู้ส่งมอบ (Supplier)			
- โรงเรียนมัธยม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ให้ความคิดเห็นในการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้หลักสูตรทันสมัยและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ▶ แนะนำหลักสูตรให้แก่ นักเรียน และส่งนักเรียนเข้าศึกษาต่อ 		<ul style="list-style-type: none"> ▶ การออกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร ▶ เอกสารแนะนำแนวการศึกษาต่อ
- หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ สนับสนุนเอกสาร ตำรา และสื่อการเรียนการสอน ▶ เป็นหน่วยฝึกการปฏิบัติงานแก่นิสิต 		

ผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือ ที่เป็นทางการและไม่เป็น ทางการ	บทบาทและความสำคัญต่อ การจัดหลักสูตร	บทบาทและความสำคัญ ต่อการสร้างนวัตกรรม ขององค์กร	กลไกการสื่อสารและ การจัดการ ความสัมพันธ์
คู่ความร่วมมือ/พันธมิตรที่สำคัญ (Partners)			
ต่างประเทศ : <ul style="list-style-type: none"> ▶ คณะนิติศาสตร์ Hunan University ประเทศจีน ▶ คณะนิติศาสตร์ University of Bengkulu ประเทศอินโดนีเซีย ▶ มูลนิธิ BABSEA CLE ▶ San Beda College ประเทศฟิลิปปินส์ 			
คู่ความร่วมมือที่ไม่เป็นทางการ ในประเทศ : <ul style="list-style-type: none"> ▶ คณะนิติศาสตร์ ม.สงขลานครินทร์ ▶ คณะนิติศาสตร์ ม.เชียงใหม่ ▶ ศาลปกครอง ▶ สำนักงานอัยการสูงสุด ▶ สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ▶ สภานายความ ▶ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำหลักสูตร ▶ การแลกเปลี่ยนทรัพยากร/นิสิต/อาจารย์ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ วารสารวิชาการ ▶ จัดกิจกรรมพัฒนาวิชาการร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การประชุม ร่วมกัน ▶ การเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ให้คำปรึกษากฎหมาย
ต่างประเทศ : <p>สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานอื่น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย แห่งชาติลาว ▶ ASIAN Law Institute ▶ ALNC 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำหลักสูตร ▶ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนทรัพยากร/นิสิต/อาจารย์ ▶ การจัดกิจกรรมทางวิชาการร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การวิจัยเพื่อเชื่อมโยงระหว่างภาคการศึกษาและภาคเอกชน ▶ การบริการวิชาการและการวิจัยที่สอดคล้องกับความร่วมมือ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การประชุมร่วมกัน อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อพัฒนาหลักสูตรและการสนับสนุนทุนการศึกษา

P2. สภาวะการณ์ขององค์กร

ก. สภาพด้านการแข่งขัน

(1) ลำดับในการแข่งขัน

ในการจัดลำดับการแข่งขันได้จัดลำดับเฉพาะมหาวิทยาลัยที่อยู่ในจังหวัดสงขลา โดยแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ มหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งมีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง กับมหาวิทยาลัยเอกชน ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่

ภารกิจ	ตำแหน่งในการแข่งขัน											
	ปีการศึกษา 2555				ปีการศึกษา 2556				ปีการศึกษา 2557			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
ด้านการศึกษา												
1. ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	68.81	84.91	78.67	0	58.10	100	76.16	86.21	61.65	-	-	-
2. คะแนนระดับคุณภาพบัณฑิตปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.27	3.82	4.06	0	4.29	4.25	4.05	4.29	4.19	-	-	-
ด้านวิจัย												
1. ร้อยละของผลงานวิจัย งานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	1.47	2.50	4.92	10.71	6.58	4.76	3.28	10.71	35.34	-	-	-
2. ร้อยละงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	23.53	20.00	11.48	28.57	26.32	19.05	11.48	28.57	ไม่มีการประเมิน			
ด้านบริการวิชาการ												
1. การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

หมายเหตุ

- 1 คือ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
- 2 คือ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- 3 คือ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- 4 คือ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

***ในปีการศึกษา 2557 ข้อมูลด้านการศึกษา และด้านวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ไม่มีข้อมูลในฐานข้อมูล CHEQA ONLINE 3D

(2) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อสถานการณ์การแข่งขัน (ด้านลบ)	การเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาสในการแข่งขัน (ด้านบวก)
<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ผู้อยู่ในวัยเรียนมีปริมาณลดลง แต่สถาบันการศึกษาหรือมหาวิทยาลัยมีจำนวนมากขึ้น 2. รัฐบาลและผู้ใช้บัณฑิตให้ความสำคัญกับการศึกษาสายอาชีพมากกว่าการศึกษาในสายสามัญ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การได้รับสนับสนุนงบประมาณในการสร้างอาคารสถานที่สำหรับการเรียนการสอน 2. การเปลี่ยนแปลงระบบประกันคุณภาพจากเดิมที่ใช้เกณฑ์การประเมินของ สกอ. มาเป็นระบบ CUPT QA ทำให้คณะมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

(3) ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

แหล่งข้อมูลเปรียบเทียบด้านจำนวนนิสิตได้มาจากกระทรวงศึกษาธิการ และข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการประเมินตนเองของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อีกทั้งยังมีข้อมูลเปรียบเทียบที่สำคัญจากเว็บไซต์ สกอ. และ สมศ.

ข. บริบทเชิงกลยุทธ์

พันธกิจ	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
1. ด้านการจัดการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การพัฒนาหลักสูตรให้มีความก้าวหน้าและทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งการบูรณาการศาสตร์ทางกฎหมายกับศาสตร์อื่น เพื่อเป็นการพัฒนานักกฎหมายให้มีศักยภาพที่หลากหลาย มีความสามารถที่โดดเด่น และสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ▶ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งทางวิชาการ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจสามารถสำเร็จ ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ หลักสูตรของคณะตอบสนองความต้องการของผู้สนใจ ▶ คณะตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและหน่วยงานราชการ ▶ นิสิตภาคสมทบสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและเอกชน
2. ด้านวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับในการแก้ปัญหา พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยอาศัยองค์ความรู้ผ่านการวิจัยและการบริการวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีเครือข่าย และองค์กรชุมชนเป็นฐานสนับสนุนการเรียนรู้และการทำงานวิจัย ▶ มีนักวิจัยที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยที่บูรณาการกับศาสตร์อื่น

3. ด้านบริการวิชาการ	▶ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับในการแก้ปัญหา พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยอาศัยองค์ความรู้ผ่านการวิจัย และการบริการวิชาการ	▶ มีเครือข่าย และองค์กรชุมชนเป็นฐานสนับสนุนการบริการวิชาการ ▶ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
----------------------	--	---

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์มีแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพและแนวทางการเรียนรู้ของหน่วยงานเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยใช้แนวทาง PDCA ดังต่อไปนี้

วงจร	ผลการดำเนินงานขององค์กร
Plan	<p>คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยมีการแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ ลงสู่แผนปฏิบัติงานครบทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังดำเนินงานในพันธกิจด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการของคณะให้มุ่งไปสู่เป้าหมาย</p> <p>มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนปฏิบัติงานประจำปี และได้มีการกำหนดและจัดทำตัวบ่งชี้ (KPI) และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถวัดความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนได้</p>
Do	<p>คณะมีการประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ให้บุคลากรและนิสิตทราบ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ โดยมอบหมายตัวบ่งชี้รายบุคคลในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี</p>
Check	<p>มีการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงาน และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพ เป็นผู้กำกับดูแลในแต่ละด้านที่ประเมินแผนของโครงการ พร้อมทั้งมีการประชุมคณาจารย์ สำนักงาน และคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นในการดำเนินการติดตามผลตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีรายงานต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะทราบในรอบ 6, 9 และ 12 เดือน</p>
Act	<p>เพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาปรับปรุงที่ต่อเนื่อง สะดวกต่อการประเมินและดำเนินงานภายใต้กรอบการประกันคุณภาพ PDCA จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานทุกโครงการแนบทุกครั้ง ที่ขออนุมัติเบิกจ่าย</p> <p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ มีการจัดทำรายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์กับค่าเป้าหมาย และนำผลการประเมินเสนอ คณบดีและที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ พร้อมก็นำผลจากการพิจารณา และข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ และนำผลการประเมินแผนปฏิบัติงานประจำปี และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป</p>

ส่วนที่ 3

องค์ประกอบคุณภาพ
ตามเกณฑ์ CUPT QA

ทวบงซึ่ C.1 การรับและการสำเร็จการศึกษาของ นิสิตนักศึกษา (Success Rate)

คณะนิติศาสตร์ได้มีการประชุมเพื่อวางแผนการรับนิสิต มาตรการในการรักษาการคงอยู่ รวมถึงระยะเวลา ในการสำเร็จการศึกษาของนิสิต ทั้งนี้คณะได้มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดทิศทางในการดูแลนิสิตระหว่างการเรียน เพื่อให้ นิสิตสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตที่ตรงกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร (ELOs)

การรับนิสิต คณะผู้บริหารได้มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดโครงการ หลักเกณฑ์และจำนวนการรับนิสิต ในแต่ละโครงการ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของนิสิตที่สามารถตอบสนองกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร (ELOs)

มาตรการในการรักษาการคงอยู่ โดยคณะได้มีการดำเนินการจัดประชุมเพื่อหาแนวทางในการรักษาและเพิ่ม อัตราการคงอยู่ของนิสิตในหลักสูตรโดยมีการกำหนดโครงการ หลักเกณฑ์และจำนวนการรับนิสิตในแต่ละโครงการ

ระบบดูแลในระหว่างการเรียน คณะได้แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา ในเรื่องการเรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

ซึ่งกระบวนการต่าง ๆ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง ของหลักสูตร (ELOs)

คณะได้มีการดำเนินการรับนิสิตโดยวิธีการรับทั่วไป การให้โควตา และโครงการต่าง ๆ เช่นโครงการนักเรียน คุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนเป็นประโยชน์แก่สังคม โครงการรับตรง ม.ทักษิณ โครงการต้นกล้านิติศาสตร์ โควตาโรงเรียนในจังหวัดสงขลา พัทลุง และ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โควตาเขตพื้นที่การศึกษาต่างภูมิภาค

ในปีการศึกษา 2558 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา 233 คน จำนวนผู้สมัคร 2,266 คน จากจำนวนประกาศ รับ 720 คน ซึ่งมีจำนวนผู้มีสิทธิเข้าศึกษา 658 คน และมีจำนวนผู้ที่ลงทะเบียนเรียน 586 คน

ตาราง C1.1 ข้อมูลแสดงการรับนิสิตเข้าศึกษา

ปีการศึกษา	2558
จำนวนผู้สมัคร	2,266 คน
จำนวนประกาศรับ	720 คน
จำนวนผู้มีสิทธิเข้าศึกษา	658 คน
จำนวนที่ลงทะเบียน	586 คน
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	234 คน

ตัวบ่งชี้ที่ C.2 การดำเนินงานทำของบัณฑิต หรือการใช้ประโยชน์ในการประกอบวิชาชีพ

คณะนิติศาสตร์ ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต และได้มีการปรับปรุงหลักสูตรเมื่อ พ.ศ. 2555 โดยคณะได้คำนึงถึงผู้สำเร็จการศึกษา และการได้งานทำของนิสิตที่จบการศึกษา ซึ่งจะมีการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมก่อนสำเร็จการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานให้แก่ นิสิต เพื่อสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ประสบการณ์ชีวิต ได้แก่ โครงการนิสิตฝึกงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นิสิต ได้ฝึกปฏิบัติงานจริงในสาขาวิชานิติศาสตร์ และได้รับประสบการณ์ร่วมทั้งด้านวิชาชีพนักกฎหมายและทักษะชีวิต

นอกจากนี้ยังมีการจัดการเรียนการสอนรายวิชา 0801468 ประสบการณ์วิชาชีพทางนิติศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ โดยเป็นการเตรียมความพร้อมให้ นิสิต มีประสบการณ์ในการทำงานจากองค์กรวิชาชีพอย่างแท้จริง

แต่อย่างไรก็ดี การจบหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตยังไม่สามารถประกอบวิชาชีพทนายความได้จนกว่าจะสำเร็จหลักสูตรวิชาว่าความ ของสำนักอบรมวิชาว่าความสภาทนายความ ซึ่งมีระยะเวลาตลอดหลักสูตรเกินกว่า 1 ปี

อีกทั้งบัณฑิตที่จบหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตมักจะมีค่านิยมที่มุ่งศึกษาต่อในระดับเนติบัณฑิตซึ่งเป็นเงื่อนไขในการเข้าสู่วิชาชีพอัยการ และผู้พิพากษา ซึ่งมีระยะเวลาตลอดหลักสูตรประมาณ 1 ปี

ตาราง C2.1 ข้อมูลแสดงการได้งานทำของบัณฑิต ภายในระยะเวลา 1 ปี

ปีการศึกษา	2558
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	234
จำนวนผู้กรอก	194
ร้อยละของผู้มีงานทำ	49.48

ตัวบ่งชี้ที่ C.3 คุณภาพบัณฑิต

คณบดีศาสตราจารย์อัครลักษณะ “ผู้เรียน (บัณฑิต) มีความรับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน และมีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ” และมีคุณสมบัติของบัณฑิตที่พึงประสงค์ซึ่งกำหนดไว้เป็นผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) ในหลักสูตร ประกอบด้วย

1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

1.1 มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเน้นความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ขยัน และอดทน และยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

1.2 มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่อตนเองและสังคม

1.3 ตระหนักและเห็นคุณค่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน

1.4 มีจรรยาบรรณทางวิชาการ วิชาชีพทางกฎหมาย และผดุงความยุติธรรม

2. ด้านความรู้

2.1 มีความรู้ความสามารถทางกฎหมาย ศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจบริบทของสังคม

2.2 มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้า และเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล สามารถบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ ไปประยุกต์เพื่อพัฒนาตนเองและสังคมได้

2.3 มีทักษะปฏิบัติด้านกฎหมาย

3. ด้านทักษะทางปัญญา

3.1 มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อกฎหมาย ปรับบทข้อกฎหมายมาใช้กับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

3.2 มีความมุ่งมั่น ใฝ่รู้ เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถนำความรู้ไปสร้างสรรค์สังคม

4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

4.1 เคารพระเบียบสังคม และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ชุมชน และสังคม

4.2 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เคารพและให้คุณค่าแก่ตนเองและผู้อื่น

4.3 มีจิตอาสาและทำงานร่วมกับผู้อื่นทั้งในฐานะผู้นำและสมาชิกของชุมชนและสังคม

4.4 เรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับสมาชิกในสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข

4.5 มีส่วนร่วมในการส่งเสริม พัฒนาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

5.1 มีความสามารถในการสืบค้นรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปประเด็น นำเสนอและสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 สามารถเลือกใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศอย่างเหมาะสมและรู้เท่าทัน

5.3 มีทักษะในการใช้เครื่องมือที่จำเป็นที่มีอยู่ในปัจจุบันต่อการทำงานที่เกี่ยวกับกฎหมายได้

5.4 สามารถสื่อสารความคิด ความหมาย กระบวนการสร้างสรรค์ผลงานทางกฎหมายได้

ทั้งนี้ การกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรมาจากการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บัณฑิตและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และองค์กรวิชาชีพ ตลอดจนอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education : TQF) นอกจากนี้ คณะได้กำหนดให้หลักสูตรมีรายวิชาที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย เช่น วิชาวิจัยทางนิติศาสตร์, วิชาประสบการณ์วิชาชีพทางนิติศาสตร์

มีการกำหนดให้หลักสูตรมีการกระจายผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) ไปสู่รายวิชาของหลักสูตรดังที่ปรากฏใน Curriculum Mapping เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้เป็นไปตามผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) และมีระบบกลไกในการ ประเมินคุณลักษณะของบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) โดยใช้วิธีการประเมินผลจากแบบสอบถาม บัณฑิต ซึ่งพบว่า ผลการประเมินด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความ สัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะเชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับ “ดี”

ตาราง C3.1 ข้อมูลแสดงความพึงพอใจของบัณฑิตต่อหลักสูตร

ข้อมูล	น.บ.คณะนิติศาสตร์
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2558	291
จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ	80
ร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ	27.49
ผลการประเมินบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF)	
- ด้านคุณธรรม จริยธรรม	4.29
- ด้านความรู้	4.16
- ด้านทักษะทางปัญญา	4.16
- ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	4.14
- ด้านทักษะเชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.18
คะแนนเฉลี่ย	4.19



การแข่งขันตอบปัญหากฎหมายทั่วประเทศรอบคัดเลือกส่วนภูมิภาคในวันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมบีพีสมิทลานีซ สงขลา
นิสิตคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ได้รับรางวัลชนะเลิศ



การแข่งขันตอบปัญหากฎหมายเนื่องในวันพฤหัสบดีที่ 17 มีนาคม 2559 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
นิสิตคณะนิติศาสตร์ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 และรองชนะเลิศอันดับ 2



**การแข่งขันทอตอบปัญหาภาษาอังกฤษรอบคัดเลือกเนื่องในวันรพี
ประจำปี พศ. 2558**

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและอุดมศึกษา วันที่ 28 สิงหาคม 2558

ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช สงขลา

นิสิตได้รับรางวัลรองชนะเลิศการแข่งขันทอตอบปัญหาภาษาอังกฤษเนื่องในวันรพี



โครงการเพิ่มพูนศักยภาพการศึกษากฎหมาย

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2558

ณ ห้องเรียน 17401 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ทวบงช้ท้ C.4 ผลงานของผู้เรียน

คณะนิติศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี โดยเปิดสอนในรายวิชา 0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์ เพื่อให้บัณฑิตได้นำความรู้ที่ได้รับจากกระบวนการทำวิจัยไปประยุกต์ใช้ได้ ซึ่งรายวิชาดังกล่าวได้ถูกกำหนดไว้ตามแผนการเรียนของนิติศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เนื่องจากการทำผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวกับการทำวิจัยทางนิติศาสตร์มีความจำเป็นต้องใช้องค์ความรู้ ตลอดจนนิติวิธีในการคิดวิเคราะห์

แต่อย่างไรก็ดี เนื่องจากนิติศาสตร์ชั้นปีที่ 4 มีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาทำวิจัยเป็นรายบุคคลได้ ดังนั้นคณะจึงได้จัดการเรียนการสอนในรายวิชาดังกล่าวโดยให้นักศึกษาผลิตผลงานทางวิชาการเป็นรายกลุ่ม ในครั้งนี้คณะจึงได้จัดอาจารย์ประจำเพื่อทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา และควบคุมการดำเนินงานวิจัยของนิสิตแต่ละกลุ่ม

ซึ่งการวัดและการประเมินผลงานในเชิงคุณภาพของผลงานทางวิชาการของนิสิต คณะได้มีการจัดให้มีการนำเสนอผลงานและข้อค้นพบของงานวิจัยต่อคณะกรรมการควบคุมการสอบและนำเสนอแนะของอาจารย์ไปปรับแก้รายงานการวิจัยให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้คณะยังได้มีการส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีที่เป็นที่ยอมรับ

ทั้งนี้ทางคณะได้กำหนดค่าเป้าหมายสำหรับงานวิจัยของผู้เรียนไว้ 2 ลักษณะ ได้แก่ เชิงปริมาณ โดยกำหนดจำนวนผลงานทางวิชาการไว้ 15 เรื่องต่อปี และเชิงคุณภาพ โดยต้องมีการเผยแพร่ในระดับชาติอย่างน้อย 5 เรื่องต่อปี

ตาราง C4.1 ข้อมูลแสดงผลงานของผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษา

นักศึกษา/ผู้สำเร็จการศึกษา	หลักสูตรระดับตรี/โท/เอก(ระบุ)	อาจารย์/ผู้ทำผลงานร่วม	ชื่อผลงาน/แหล่งเผยแพร่	วัน/เดือน/ปีที่เผยแพร่
นายกฤษ พิทักษ์คุมพล	ปริญญาตรี	รศ.กรกฎ ทองชะโชค	สิทธิของชุมชนหัวเขา บริเวณทะเลสาบสงขลา ศึกษากรณีโพงพาง	21-24 พฤษภาคม 2557
นายอภิสิทธิ์ คงประดิษฐ์	ปริญญาตรี	รศ.กรกฎ ทองชะโชค	บทบาทของกระบวนการยุติธรรมทหารกับการส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับกระบวนการยุติธรรมประเทศ	11 มิถุนายน 2558



**การนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิตคณะนิติศาสตร์ (นางอภิสิทธิ์ ดงประดิษฐ์)
ในการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 25
ในวันที่ 11 มิถุนายน 2558 ณ หอประชุมปารีสชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ**

ตัวบ่งชี้ที่ C.5 คุณสมบัติของอาจารย์

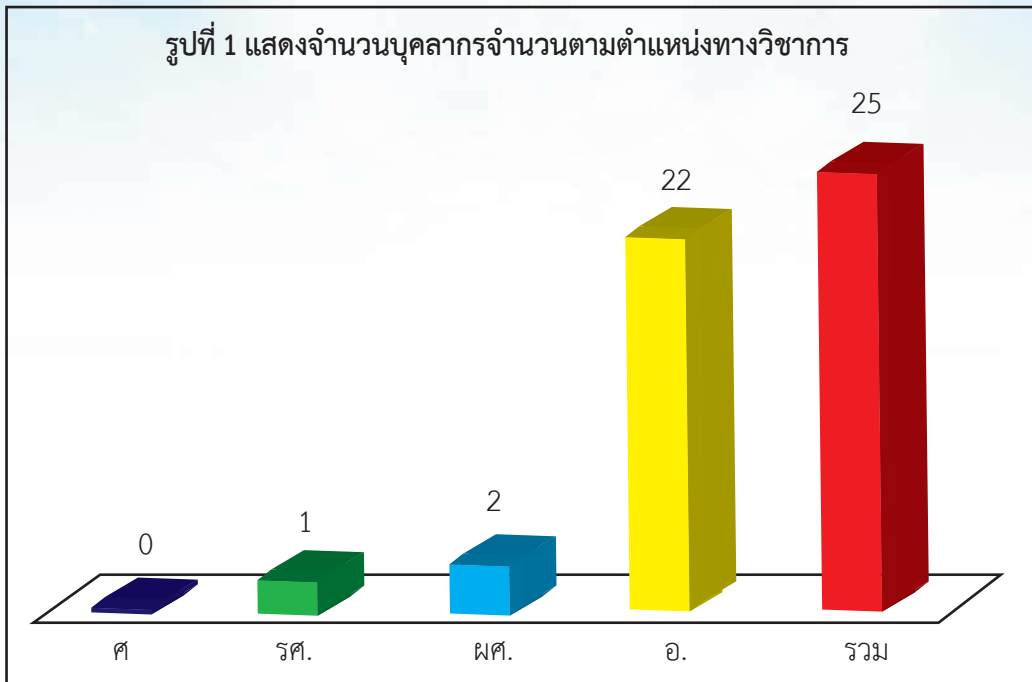
คณะนิติศาสตร์ได้มีการกำหนดอัตรากำลังตามความต้องการของหลักสูตรโดยคำนึงถึงความเชี่ยวชาญ และ สัดส่วนของนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.

ปีการศึกษา 2558 อาจารย์มีจำนวนทั้งหมด 25 มีคุณวุฒิในระดับปริญญาโท และจบเนติบัณฑิตไทย จำนวน 9 คน มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท จำนวน 15 คน และมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน และมีตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน และอาจารย์ จำนวน 22 คน

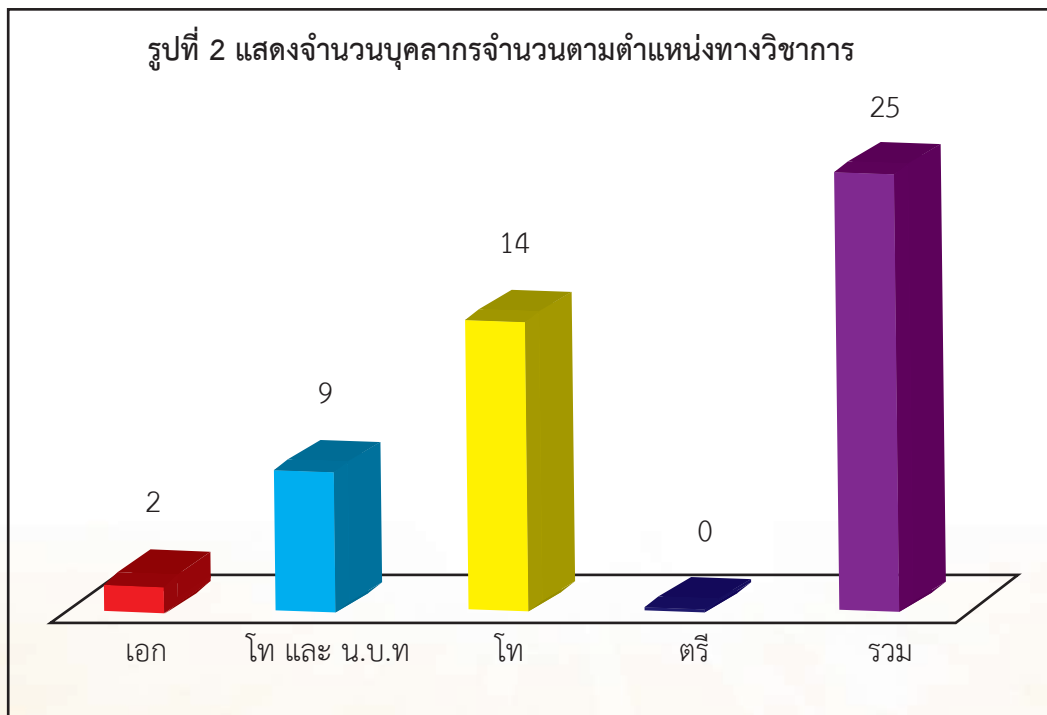
ตารางที่ C5.1 แสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิการศึกษา

สายวิชาการ									
ตำแหน่งทางวิชาการ					วุฒิการศึกษา				
ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	เอก	โทและ น.บ.ท.	โท	ตรีและ น.บ.ท.	รวม
-	1	2	22	25	2	9	14	15	25

รูปที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรจำนวนตามตำแหน่งทางวิชาการ



รูปที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากรจำนวนตามตำแหน่งทางวิชาการ



การมอบหมายภาระงาน

คณะได้มีการมอบหมายภาระงาน โดยคำนึงถึงประสบการณ์และความเชี่ยวชาญตามคุณวุฒิเฉพาะสาขา ซึ่งมีแนวทางในการกำหนดกรอบภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ครอบคลุมทั้งภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพัฒนานิสิต ดังนี้

- ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 16 ชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา
- ภาระงานวิจัยไม่น้อยกว่า 3.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา
- ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพัฒนานิสิตไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง/ต่อสัปดาห์/ภาคการศึกษา โดยการมอบหมายภาระงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะผู้บริหาร โดยประธานสาขาจะเป็นตัวแทนของคณะผู้บริหารทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบผ่านกลไกการประชุมคณาจารย์ประจำคณะ

การส่งเสริมและจูงใจสมรรถนะในการทำงาน

- จัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับการทำวิจัยให้แก่บุคลากรสายคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน โครงการเดียวไม่เกิน 50,000 บาท และชุดโครงการวิจัย ไม่เกิน 100,000 บาท
- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จำนวน 30,000 บาท/คน/ปี
- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาของบุคลากร ดังนี้ การอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร จำนวน 25,000 บาท/คน และการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก คนละ 50,000 บาท/คน
- การสนับสนุนงบประมาณและเวลาในการศึกษาต่อ ดังนี้
เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยอนุมัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557 จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 และข้อ 7 (4) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2559 จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2559

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557

(2) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน

“กองทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ 5 การพิจารณาสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากร จะต้องเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง อันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ การบริหาร และการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

(2) เพื่อสนับสนุนกระบวนการซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งด้านการถ่ายทอดความรู้ การติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนกิจกรรมอันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

(3) เพื่อสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ

(4) การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรจะต้องพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละช่วงเวลา โดยอิงกรอบนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย

(5) การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย จะต้องเน้นโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน และการได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณของบุคลากร

ข้อ 6 กำหนดประเภทของการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(1) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ สำหรับบุคลากรสายคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

(2) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

(3) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานวิจัย หรือต้องกลับมาปฏิบัติงานวิจัยในหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านการวิจัย หรือเป็นความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

(4) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกสำหรับบุคลากรสายคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมถึงการให้ทุนร่วมกับแหล่งทุนภายนอก

(5) ทุนสนับสนุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหาร

(6) เงินสมนาคุณพิเศษ กรณีบุคคลภายนอกซึ่งมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก และได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรกำหนด

(7) เงินรางวัลสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

(8) การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในลักษณะอื่นที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ข้อ 7 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติหรือกรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 กำหนดขั้นตอนวิธีการจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

(1) ในแต่ละปีการศึกษา ให้มหาวิทยาลัยประเทศรับสมัครผู้รับทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง โดยระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับทุน จำนวนทุน ระดับการศึกษา และสาขาวิชาซึ่งเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรกำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(2) ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นผู้ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ โดยอย่างน้อยผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่กำหนดดังนี้

(ก) เป็นผู้มีสิทธิลาศึกษาหรือฝึกอบรม (ยกเว้นกรณีการศึกษาต่อนอกเวลาราชการ) และได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ข) มีอายุไม่เกิน 40 ปี นับถึงวันที่ได้รับจัดสรรทุน

(ค) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการรับทุนการศึกษาแบบ Full grant จากแหล่งทุนอื่น

(3) เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการพิจารณา ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ 9 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาต่อของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(1) สาขาวิชาหรือหลักสูตร ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนจะต้องศึกษาในสาขาวิชาหรือหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการหรือเป็นความจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

(2) สถาบันการศึกษา ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนจะต้องเข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพตามที่ ก.พ. รับรอง และเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการจัดอันดับโดย British Quacquarelli Symonds (QS World University Rankings) ปีล่าสุดดังนี้

(ก) สถาบันการศึกษาในภูมิภาคเอเชีย อันดับที่ 1-200 ของภูมิภาคเอเชีย

(ข) สถาบันการศึกษาในภูมิภาคอื่น ๆ อันดับที่ 1-700 ของโลก

ทั้งนี้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาให้ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนเข้าศึกษาในบางสาขาวิชาของสถาบันการศึกษาที่มีความโดดเด่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (ก) หรือ (ข) เป็นการเฉพาะราย ก็ได้

(3) ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตร

(4) อายุงาน และอายุของผู้ขอรับการจัดสรรทุน

(5) ข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (Supervisor) ของผู้ขอรับการจัดสรรทุน

(6) มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ กรณีการศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนต้องเป็นผู้มีผลการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษมาตรฐาน TOEFL (Paper – based) ไม่ต่ำกว่า 530 คะแนน หรือเทียบเท่าหรือตามเงื่อนไขที่สถาบันการศึกษากำหนด

ข้อ 10 กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนจะต้องทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกสัปดาห์เพื่อขอใช้ทุนหลังสำเร็จการศึกษาเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ยกเว้นกรณีการศึกษานอกเวลาราชการ ผู้ได้รับจัดสรรทุนจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยทุกสัปดาห์เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีศึกษาระดับปริญญาโท และไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีศึกษาระดับปริญญาเอก นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

กรณีผู้ได้รับจัดสรรทุนผิดสัญญา หรือไม่อาจกลับมาปฏิบัติงานขอใช้ทุน ผู้ได้รับทุนต้องชดใช้เงินทุนและ/หรือเงินอื่นใดที่ได้รับไปทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกหนึ่งเท่าของจำนวนเงินดังกล่าว

กรณีผู้ได้รับจัดสรรทุนไม่อาจสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร หรือกรณีผู้ได้รับจัดสรรทุนซึ่งใช้เวลาในการศึกษาระดับปริญญาโทครบ 4 ปี หรือระดับปริญญาเอกครบ 8 ปี แล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาหรือกรณีพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา หรือถูกตัดชื่อออกจากระบบทะเบียนของสถาบันการศึกษา ผู้ได้รับจัดสรรทุนจะต้องคืนเงินร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของจำนวนเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร และต้องดำเนินการชำระภายใน 30 วัน นับแต่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ยกเว้นในระหว่างศึกษา ผู้ได้รับจัดสรรทุนเสียชีวิต หรือทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาอย่างถาวรตามความเห็นของแพทย์ ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนไม่ต้องคืนเงินกรณีไม่สำเร็จการศึกษา

ให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนซึ่งจะต้องขอใช้เงินทุน หรือคืนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามเงื่อนไขในข้อนี้ มีสิทธิขอผ่อนผันชำระหนี้ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีผิดสัญญาการศึกษาต่อหรือฝึกอบรม โดยอนุโลม

ข้อ 11 กำหนดระยะเวลาการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ดังนี้

- (1) ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท ไม่เกิน 2 ปี
- (2) ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ไม่เกิน 4 ปี

ทั้งนี้การสนับสนุนการศึกษาต่อเป็นการให้ทุนปีต่อปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการให้ทุนสนับสนุนแล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ผู้รับทุนไม่มีสิทธิขอรับการขยายระยะเวลาการได้รับทุนอีก

ข้อ 12 กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อ ดังนี้

- (1) กรณีศึกษาในสถาบันซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกับส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด
หลักสูตรปกติ จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 150,000 บาท
หลักสูตรนานาชาติ จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 250,000 บาท
ซึ่งครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง โดยไม่รวมค่าสมัครสอบภาษาอังกฤษ และ/หรือค่าลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ

- (ข) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 5,000 บาท
- (ค) ค่าใช้สอยรายเดือน 2,000 บาท (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

- (2) กรณีศึกษาในสถาบันซึ่งตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดที่ตั้งของส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด
หลักสูตรปกติ จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 180,000 บาท
หลักสูตรนานาชาติ จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 300,000 บาท
ซึ่งครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง โดยไม่รวมค่าสมัครสอบภาษาอังกฤษ และ/หรือค่าลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ

- (ข) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 5,000 บาท
- (ค) ค่าใช้สอยรายเดือน 3,000 บาท (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

(3) กรณีศึกษาในประเทศสหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน ฮองกง หรือประเทศในยุโรปตะวันตก จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 660,000 บาท ซึ่งครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง โดยไม่รวมค่าสมัครสอบภาษาอังกฤษ และ/หรือค่าลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ

(ข) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 8,000 บาท

(ค) ค่าใช้สอยรายเดือนไม่เกินร้อยละ 75 ของอัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล ซึ่งศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศนั้นๆ (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

(ง) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างประเทศไป-กลับ เท่าที่จ่ายจริง โดยประหยัด

(4) กรณีศึกษาในประเทศสิงคโปร์และประเทศในยุโรปตะวันออก จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 440,000 บาท ซึ่งครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง โดยไม่รวมค่าสมัครสอบภาษาอังกฤษ และ/หรือค่าลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ

(ข) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 7,000 บาท

(ค) ค่าใช้สอยรายเดือนไม่เกินร้อยละ 75 ของอัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล ซึ่งศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศนั้นๆ (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

(ง) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างประเทศไป-กลับ เท่าที่จ่ายจริง โดยประหยัด

(5) กรณีศึกษาในต่างประเทศนอกเหนือจากประเทศที่ระบุใน (3) และ (4) จะได้รับการสนับสนุนปีละไม่เกิน 329,600 บาท ซึ่งครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง โดยไม่รวมค่าสมัครสอบภาษาอังกฤษ และ/หรือค่าลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ

(ข) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 6,000 บาท

(ค) ค่าใช้สอยรายเดือนไม่เกินร้อยละ 75 ของอัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล ซึ่งศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศนั้นๆ (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

(ง) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างประเทศไป-กลับ เท่าที่จ่ายจริง โดยประหยัด

(6) กรณีศึกษานอกเวลาราชการ จะได้รับการสนับสนุนเฉพาะรายการค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง และค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่ายปีละ 5,000 บาท

ข้อ 13 นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อที่กำหนดในข้อ 12 ผู้ได้รับจัดสรรทุนมีสิทธิขอรับการสนับสนุนค่าลงทะเบียนหรือค่าธรรมเนียมในการรักษาสภาพนักศึกษาเพิ่มเติมได้เท่าที่จ่ายจริงเฉพาะกรณีที่ได้ลงทะเบียนเรียนรายวิชาในหลักสูตรครบถ้วนแล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และอยู่ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ขอรับการสนับสนุนค่าลงทะเบียนหรือค่าธรรมเนียมในการรักษาสภาพนักศึกษาข้างต้นจะต้องอยู่ภายในระยะเวลาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อของกองทุนพัฒนาบุคลากรด้วย

ข้อ 14 กำหนดให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาต้องจัดทำรายงานผลการศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรทุกภาคการศึกษา จนกว่าจะสำเร็จการศึกษา

ทั้งนี้การไม่รายงานผลการศึกษาตามความในวรรคแรก โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ

ข้อ 15 กรณีผู้ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ประสงค์จะเดินทางออกนอกประเทศ ที่ไปศึกษา หรือเดินทางกลับมาพำนักในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว หรือไม่ได้อยู่ ณ ประเทศที่ไปศึกษาเต็มเวลาเกินกว่า 15 วัน ต้องรายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรเป็นการล่วงหน้าเพื่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรจะได้พิจารณาค่าใช้สอยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกองทุนพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้การไม่รายงานเหตุตามในวรรคแรก โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณางดการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ และอาจเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัย

ข้อ 16 คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในสาขาซึ่งเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ในลักษณะการให้ทุนร่วมกับแหล่งทุนภายนอกก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การสนับสนุนการศึกษาต่อสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในประเทศนี้ โดยอนุโลม ยกเว้นคุณสมบัติของผู้ขอรับทุน (กรณีบุคคลภายนอก) หรือกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร หรือแหล่งทุนภายนอกกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 17 กำหนดขั้นตอนวิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหาร ดังนี้

(1) การขอรับการจัดสรรทุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหารให้ผู้ประสงค์รับการสนับสนุนเสนอโครงการ พร้อมหลักฐานรายละเอียดของหลักสูตร ตารางการฝึกอบรมและแผนการปฏิบัติงาน หรือผลที่คาดว่าจะได้รับหลังสำเร็จการฝึกอบรม เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณา

(2) ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนสนับสนุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหารโดยอย่างน้อยผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรทุนจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีสิทธิลาฝึกอบรม และได้รับอนุมัติให้ลาฝึกอบรม

(ข) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการรับทุนการฝึกอบรมแบบ Full grant จากแหล่งทุนอื่น

ข้อ 18 กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพหรือการบริหารภายในประเทศ ดังนี้

(1) ค่าเดินทาง ไม่เกินอัตราที่ได้รับจัดสรร

(2) ค่าลงทะเบียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นที่หน่วยฝึกอบรมเรียกเก็บ ไม่เกินอัตราที่ได้รับจัดสรร

(3) ค่าใช้สอยรายเดือน 3,000 บาท (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

ข้อ 19 กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหารในต่างประเทศ ดังนี้

(1) ค่าเดินทาง ไม่เกินอัตราที่ได้รับจัดสรร

(2) ค่าลงทะเบียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นที่หน่วยฝึกอบรมเรียกเก็บ ไม่เกินอัตราที่ได้รับจัดสรร

(3) ค่าใช้สอยรายเดือนไม่เกินร้อยละ 75 ของอัตราของอัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลซึ่งศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศนั้นๆ (กรณีไม่เต็มเดือนให้คิดตามสัดส่วน)

ข้อ 20 ผู้ที่ได้รับจัดสรรทุนสนับสนุนการฝึกอบรมมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในข้อ 18 หรือข้อ 19 ยกเว้นค่าใช้จ่ายรายเดือน ได้เมื่อสำเร็จการฝึกอบรม และผู้ได้รับจัดสรรทุนได้รายงานผลการฝึกอบรมต่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร และ/หรือได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานหรือผลที่คาดว่าจะได้รับหลักสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว

ข้อ 21 กำหนดให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนสนับสนุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพหรือการบริหาร จะต้องทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทักษิณเพื่อชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม

กรณีผู้ได้รับจัดสรรทุนผิดสัญญาหรือไม่อาจกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุน ผู้ได้รับจัดสรรทุนต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับไปทั้งหมดพร้อมเบี้ยปรับอีกหนึ่งเท่าของจำนวนเงินดังกล่าว

กรณีผู้ที่ได้รับทุนไม่อาจสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร ต้องรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร และต้องคืนเงินร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของจำนวนเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร และต้องดำเนินการชำระภายใน 30 วัน นับแต่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ยกเว้นในระหว่างฝึกอบรม ผู้ได้รับจัดสรรทุนเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรมตามความเห็นของแพทย์หรือมีเหตุสุดวิสัยอื่นซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยง เป็นเหตุให้ไม่สามารถสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรได้ให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาให้ผู้ได้รับสรรทุนไม่ต้องคืนเงินกรณีไม่สำเร็จการฝึกอบรม

ให้ผู้ได้รับจัดสรรทุนซึ่งจะต้องขอใช้เงินทุน หรือคืนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามเงื่อนไขในข้อนี้ มีสิทธิขอผ่อนผันชำระหนี้ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีผิดสัญญาการศึกษาหรือฝึกอบรม โดยอนุโลม

ข้อ 22 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น มีสิทธิได้รับการสนับสนุนเงินรางวัลจากกองทุนพัฒนาบุคลากรหลังจากที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ทั้งนี้เงินรางวัลดังกล่าวเป็นเงินให้เปล่าโดยไม่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขอื่นใด

ข้อ 23 กำหนดอัตราเงินรางวัล ดังนี้

(1) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินรางวัลในอัตรา 20,000 บาท

(2) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญได้รับเงินรางวัลในอัตรา 30,000 บาท

(3) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษได้รับเงินรางวัลในอัตรา 50,000 บาท

ข้อ 24 ให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรที่ออกตามความในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557 หรือ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 หรือประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557 ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

• สนับสนุนทุนวิจัย ตลอดจนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และการเดินทางไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีแรงจูงใจในปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้คุณภาพการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งมีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีทั้งในด้านการสอน การวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ

• ส่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ระหว่างวันที่ 2-4 มิถุนายน 2559 เพื่อเสริมสร้างการออกแบบการสอนและการถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิคการสอน หลักการวัดและการประเมินผลการเรียน ตลอดจนแนวทางการทำวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีโอกาสดำเนินงานตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการออกแบบการสอนและถ่ายทอดเนื้อหา การพัฒนาและประยุกต์ใช้วิธีการและสื่อการสอนที่หลากหลาย รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการสอนเพื่อให้บรรลุ ELOs ที่กำหนด

ตลอดจนการวิจัยหรือบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียเพื่อนำไปสู่การสร้างบัณฑิตให้มีผลการเรียนรู้ตามที่คาดหวัง โดยในปีการศึกษา 2558 มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตนเอง ในอัตราร้อยละ 100

- กำหนดค่าตอบแทนภาระงานสอนที่เกินภาระงานขั้นต่ำ

ท่อบ่งชี้ที่ C.6 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

คณะนิติศาสตร์ได้มีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและผลงานทางวิชาการเพื่อเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง โดยผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์และเผยแพร่นั้นเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ สกอ. สำหรับในกลุ่มมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ โดยได้มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะ

ทั้งนี้เป็ไปตามประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทุนอุดหนุนอุดหนุนการวิจัย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ นอกจากนี้ คณะยังได้จัดโครงการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการของอาจารย์ด้วยการเชิญวิทยากรจากมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศเพื่อมาบรรยายให้อาจารย์ประจำคณะรู้ถึงแนวทางในการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนเรื่อง การประชาสัมพันธ์แหล่งทุนสนับสนุนโครงการวิจัยนั้น คณะได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศสนับสนุนทุนวิจัยผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ระบบ E-Doc เว็บไซต์คณะ Application Line เป็นต้น ทั้งนี้ได้นำเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานและสมรรถนะประจำปีของอาจารย์ โดยบรรจุไว้ในข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงาน (TOR) ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ ในปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์นำผลงานทางวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 2 คน ดังนี้ รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2558 ยังมีอาจารย์ประจำที่อยู่ในระหว่างการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์อีก จำนวน 3 คน

ตาราง C6.1 สรุปรการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายกรกฎ ทองชะโชค	รองศาสตราจารย์	ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558
2	นายธนากร โกมลวานิช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2556
3	นายศรุต จุยมณี	อาจารย์	อยู่ระหว่างพิจารณาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
4	นางกนกลักษณ์ จุยมณี	อาจารย์	อยู่ระหว่างพิจารณาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
5	นายอานนทร์ ศรีบุญโรจน์	อาจารย์	อยู่ระหว่างพิจารณาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ตาราง C6.1 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่องานวิจัย	แหล่งตีพิมพ์/เผยแพร่	ปีที่ตีพิมพ์/เผยแพร่
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรกฎ ทองงะโชติ	การนำเสนอโครงการวิจัยเรื่อง วัฒนธรรมการเรียนรู้องค์การของอาจารย์มหาวิทยาลัยในจังหวัดสงขลา ในการประชุมใหญ่โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 “สร้างสรรค์วิชาการ สืบสานกระบวนการไทย งานวิจัยระดับชาติ ระหว่างวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	8-9 กุมภาพันธ์ 2559
		การนำเสนอโครงการวิจัย เรื่อง ความเชื่อมั่นของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีต่อการอำนวยความสะดวก : ขั้นตอนป้องกันคดีทั้งในกระบวนการยุติธรรม กระแสหลักและการใช้กฎหมายพิเศษ ในการประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ 6 ระหว่างวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	16-17 กุมภาพันธ์ 2559
		การนำเสนอโครงการวิจัย เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการป่าต้นน้ำในลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 26 ประจำปี 2559 ในหัวข้อเรื่อง บูรณาการงานวิจัยเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ 26-29 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมบุรีศรีภู บูติก อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	โรงแรมบุรีศรีภู บูติก อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	26-29 พฤษภาคม 2559

ตาราง C6.2 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ-งานวิจัย	แหล่งตีพิมพ์/เผยแพร่	ปีที่ตีพิมพ์/เผยแพร่
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโงก	บทความวิจัย เรื่อง ความเชื่อมั่นของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีต่อการอำนวยความสะดวกธุรกรรม : ขั้นตอนก่อนฟ้องคดีทั้งในกระบวนการยุติธรรมและเสถียรภาพ และการใช้กฎหมายพิเศษ ในวารสารการกระบวนกรยุติธรรม ปีที่ 9 เล่มที่ 1 มกราคม-เมษายน 2559	วารสารการกระบวนกรยุติธรรม	ปีที่ 9 เล่มที่ 1 มกราคม-เมษายน 2559
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรณภัทร ชิตวงศ์	บทความวิจัย เรื่อง การบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างภาคประมงทะเลในจังหวัดสงขลา ในวารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2559	วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2559
		การนำเสนอภาคบรรยาย เรื่อง การบังคับใช้กฎหมายเพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างภาคประมงทะเลในจังหวัดสงขลา ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5 ประจำปี 2558 ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทารา แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น	มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงแรมเซ็นทารา แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น	24-25 ธันวาคม 2558
		การนำเสนอภาคบรรยาย เรื่อง Law and The Homestay Tourism Management in the area of Koh Yor in Songkhla Province ใน Program and Abstracts International Conference, 6-11 June 2016 Manila, Republic of the Philippines	Manila, Republic of the Philippines	6-11 June 2016

ตาราง C6.2 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ-นามวิจัย	แหล่งตีพิมพ์/เผยแพร่	ปีที่ตีพิมพ์/เผยแพร่
3	อาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์	การนำเสนอบทความทางวิชาการในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ภายใต้ชื่อ “เครือข่ายการศึกษาศีลธรรมในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” วันที่ 10-12 ตุลาคม 2559 ณ โรงแรมศุโกศล กรุงเทพมหานคร ภายใต้การดำเนินงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล	โรงแรมศุโกศล กรุงเทพมหานคร	10-12 ตุลาคม 2559
4	อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์	บทความวิชาการเรื่อง การเลือกกฎหมายต่างประเทศบังคับแก่พินัยกรรม ในวารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีที่ 44 ฉบับที่ 4 (ธันวาคม 2558)	วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีที่ 44 ฉบับที่ 4 ธันวาคม 2558
		บทความวิชาการ เรื่อง สิทธิของคนพิการในการออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2559 ในวารสารรัฐสภาสาร ปีที่ 64 ฉบับที่ 7 เดือนกรกฎาคม 2559	วารสารรัฐสภาสาร	ปีที่ 64 ฉบับที่ 7 กรกฎาคม 2559
		ตำราทางวิชาการ วิชา กฎหมายประกันตัวบุคคลและทรัพย์สิน ค้ำประกัน จำนอง จำนำ โดยสำนักพิมพ์วิญญูชน 2559 (พิมพ์ครั้งที่ 2 เมษายน 2559)	สำนักพิมพ์วิญญูชน	2559

ตาราง C6.2 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่องานวิจัย	แหล่งตีพิมพ์/เผยแพร่	ปีที่ตีพิมพ์/เผยแพร่
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภกร โกมลวานิช	การนำเสนอโครงการวิจัย เรื่อง ระบบเปลี่ยนค่าต้นจากเนื้อความกฎหมาย โดยใช้แบบจำลองเวกเตอร์สเปซ : กรณีศึกษา ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณในหัวข้อ บูรณาการงานวิจัยเพื่อสังคม ครั้งที่ 29 ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 26-29 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมบุรีศรีภูมิ บุติง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	โรงแรมบุรีศรีภูมิ บุติง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	26-29 พฤษภาคม 2559
6	อาจารย์ศุภวีร์ เกลียงจันทร์	บทความเรื่อง "ปัญหาบางประการในการรับมรดกแทนที่ : กรณีบุคคลซึ่งจะเป็นทายาทถึงแก่ความตายพร้อมกันกับเจ้ามรดก" วารสารบทบัญญัติ เล่มที่ 74 ตอน 3 ก.ค.-ก.ย. 2559	วารสารบทบัญญัติ	เล่มที่ 74 ตอน 3 กรกฎาคม-กันยายน 2559
7	อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์	การนำเสนอโครงการวิจัย เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรประมงในลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลาในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 26 ประจำปี 2559 ในหัวข้อเรื่อง บูรณาการงานวิจัยเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ 26-29 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมบุรีศรีภูมิ บุติง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	โรงแรมบุรีศรีภูมิ บุติง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	26-29 พฤษภาคม 2559
8	อาจารย์ธีรยุทธ ปักษา	บทความทางวิชาการ เรื่อง การระงับข้อพิพาทในอุดมคติ : ย้อนมองอาเซียน ลงในวารสารปริชาต มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีที่ 29 ฉบับที่ 1 (เมษายน-กันยายน 2559)	วารสารปริชาต มหาวิทยาลัยทักษิณ	ทักษิณ ปีที่ 29 ฉบับที่ 1 เมษายน-กันยายน 2559



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำวิจัยด้านนิติศาสตร์
วันที่ 26 กันยายน 2559 ณ ห้อง ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์
ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ C.7 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร

คณะนิติศาสตร์ มีการปรับปรุงหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. 2552 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 2548 และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 เป็นหลักในการพัฒนาหลักสูตรและดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ต่อมาในปี พ.ศ. 2555 คณะนิติศาสตร์ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. 2552 ปรับปรุง พ.ศ. 2555 ซึ่งเป็นการปรับปรุงตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ.2555 โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2555 ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2555 และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตรนี้แล้ว เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2556 โดยในการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา และมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย ได้แก่ สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และสภานายความ ซึ่งการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวนี้เป็นไปตามตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

โดยในปีการศึกษา 2558 และตลอดระยะเวลาที่มีการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร หลักสูตรได้ดำเนินงาน โดยอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานคุณวุฒิในระดับอุดมศึกษา กล่าวคือ

ด้านจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน ดังนี้

1. มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คือ จำนวน 10 คน โดยแบ่งเป็นวิทยาเขตสงขลา จำนวน 5 คน และวิทยาเขตพัทลุง จำนวน 5 คน

วิทยาเขตสงขลา จำนวน 5 คน ได้แก่

1. อาจารย์ศรุต จุยมณี
2. อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง
3. รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณภัทร ชิตวงศ์
5. อาจารย์จිරนนท์ ไชยบุปผา

วิทยาเขตพัทลุง จำนวน 5 คน ได้แก่

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนากร โกมลวานิช
2. อาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์
3. อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์
4. อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์
5. อาจารย์ธีรยุทธ ปึกษา

โดยอาจารย์ทั้งหมดเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา และไม่ได้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรอื่น

ด้านคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มีอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมด มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่ตรงกับสาขาวิชาของหลักสูตร เป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ มีผู้ดำรงตำแหน่ง “รองศาสตราจารย์” จำนวน 1 คน และ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” จำนวน 2 คน ตามรายละเอียดดังนี้

วิทยาเขตสงขลา

1. อาจารย์ศรุต จุ้ยมณี (น.ม.)
2. อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง (น.ม.)
3. รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค (น.ม.)
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณภัทร ชิตวงศ์ (น.ม.)
5. อาจารย์จิรนนท์ ไชยบุปผา (น.ม.)

วิทยาเขตพัทลุง

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร โกมลวานิช (น.ม.)
2. อาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์ (น.ม.)
3. อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์ (น.ม.)
4. อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์ (น.ม.)
5. อาจารย์ธีรยุทธ ปึกษา (น.ม.)

คณะนิติศาสตร์ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มีการดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติตัวบ่งชี้ TQF ข้อ 1-5 ซึ่งต้อง ดำเนินการทุกตัว ดังนี้

1. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวน การดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้

1.1) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานหลักสูตร ให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิฯ โดยมีการจัดทำแผนการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2558 กำหนดแผนรับนิสิต กระบวนการ รับสมัครนิสิต การจัดส่ง มคอ. 3 และ มคอ. 5 การวัดและการประเมินผลรายวิชา และการจัดการสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ให้แก่ นิสิตและคณาจารย์ในการประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 1/2558

1.2) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ โดยมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่อาจารย์ประจำหลักสูตรแต่ละท่านติดตาม การดำเนินงานการจัดการหลักสูตรในแต่ละด้านเพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รายงานการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 1/2558 และ ครั้งที่ 2/2558

1.3) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อทบทวนการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ โดยให้อาจารย์ประจำหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคของการ จัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2558 ในการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 3/2558

2. มีรายละเอียดของหลักสูตรตามแบบ มคอ.2 ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติหรือมาตรฐาน สาขา/สาขาวิชา มาตรฐานวิชาชีพเนติบัณฑิตและสหภาพนายความ

3. มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม ตามแบบ มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคเรียนให้ครบทุกรายวิชา

4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม ตามแบบ มคอ. 5 และ มคอ. 6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา

5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ. 7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา คณะนิติศาสตร์ดำเนินการติดตามและเก็บข้อมูลของการบริหารจัดการหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิตผ่านคณะกรรมการประจำหลักสูตร โดยกำหนดให้หลักสูตรต้องรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดและมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ผลการรายงานแสดงให้เห็นว่า ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต มีสถานะเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

การประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประจำหลักสูตร โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรของคณะทั้งคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำคณะ ทำให้หลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

ผลการดำเนินงานการกำกับมาตรฐานหลักสูตร ผลการประเมินได้ระดับ 3 คะแนน เนื่องจากคณะนิติศาสตร์ มีการกำกับ ติดตาม และควบคุมหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.และการปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาอย่างเคร่งครัด



โครงการประกันคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558
วันที่ 20-22 มิถุนายน 2559
ณ ชลนารีสอร์ท อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตัวบ่งชี้ที่ C.8 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

คณบดีและคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตาม พรบ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ และที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี โดยมีการบริหารงานตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

คณะกรรมการประจำคณะร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2557-2560 เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการระดมความคิดของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์และผู้มีส่วนได้เสีย อาทิเช่น ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ได้ร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ดังกล่าว วิเคราะห์ SWOT จัดทำแผนที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัยทักษิณ “มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่ผลิตบัณฑิต พัฒนากำลังคน วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อรับใช้สังคมท้องถิ่นได้ ประเทศชาติ และอาเซียน ให้เป็นสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน” มุ่งผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี รับผิดชอบต่อสังคม รู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ และทักษะสากล เทิดค่าศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 หลักการอุดมศึกษา มาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2558) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) ยุทธศาสตร์อุดมศึกษาไทย ในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557-2560 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 อีกทั้งร่วมกันวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเป็นที่พึงแก่สังคมได้ อันจะเป็นรากฐานในการผลักดันและสร้างความเข้มแข็งของคนในชาติที่จะคอยปกป้องและผดุงความยุติธรรมให้ประชาชนในประเทศมีความสงบสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2557-2560 ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2557 นอกจากนี้ คณะได้มีการปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2557-2560 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 ซึ่งผ่านการอนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และมีนโยบายให้ทุกส่วนงานปรับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และเสนออธิการบดีอนุมัติ

คณะมีการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 โดยการพิจารณาจากข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน รายงานทางการเงินประกอบกับรายงานการตรวจสอบภายในที่คณะได้ดำเนินการ

อย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ และเป็นเครื่องมือสำหรับการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจหลัก สามารถตอบสนองเป้าหมายและผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อบรรลุตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่คณะกำหนดไว้ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

คณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหาร มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยประชุมบุคลากร เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และนิสิตได้ทราบ พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มีการเผยแพร่ใน www.law.tsu.ac.th/ มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติงานครบทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการและด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังดำเนินงานในพันธกิจด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการของคณะให้มุ่งไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้ง่ายต่อการดำเนินงานตามกรอบเวลา และการติดตาม ผลักดันให้เป็นไปตามแผน มีแผนที่กลยุทธ์ (Strategic Map) ตามกระบวนการของ Balance Scorecard และมีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้ง 4 พันธกิจ มีการกำหนดและจัดทำ ตัวบ่งชี้ (KPI) และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ อย่างชัดเจนทั้งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อให้สามารถวัดความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนได้ โดยผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิตได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปี และมอบหมายตัวชี้วัดสู่รายบุคคลเพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย และตัวบ่งชี้ตามแผน

มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณะ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพ เป็นผู้กำกับดูแลในแต่ละด้านที่ประเมินแผนของกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมคณาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 และรายงานให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะทราบ ในรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน โดยมีกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์กับค่าเป้าหมาย และนำผลการประเมินเสนอต่อคณบดีและที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ คณะกรรมการประจำคณะได้ประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีในทุกประเด็นการประเมิน

คณบดีได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษา เชื่อมโยงกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งกำหนดตัวบ่งชี้คุณภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552-2557 พบว่า คณะนิติศาสตร์มีการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

มีการนำผลการประเมินแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2557 และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ มาปรับแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2558/ปีงบประมาณ 2559 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 และมีการนำผลการประเมินแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อปรับแผนการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2559 ต่อไป

ตัวบ่งชี้ที่ C.8.1 การปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ ของกรรมการประจำคณะ/สภามหาวิทยาลัย

1. คณะกรรมการประจำคณะทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดใน พรบ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ดังนี้

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ประธานสาขาวิชา และตัวแทนจากคณาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
 2. พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดของหลักสูตรเพื่อเสนอต่อสภาวิชาการ
 3. พิจารณาวางระเบียบและออกประกาศเพื่อการบริหารงานภายในคณะ หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
 4. ให้คำปรึกษาและเสนอข้อคิดเห็นต่อคณบดี เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ แก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอื่นๆ
 5. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจของคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย
- คณะกรรมการประจำคณะได้กำหนดให้มีการจัดประชุมประจำปีการศึกษา 2558 ดังนี้

ตาราง C 8.1-1 แสดงการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

ครั้งที่	วันที่
สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2558	8 ส.ค. 2558
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 9/2558	27 ส.ค. 2558
สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2558	28 ต.ค. 2558
สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2558	4 ธ.ค. 2558
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 1/2559	27 ม.ค. 2559
สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2559	19 ก.พ. 2559
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 2/2559	17 พ.ค. 2559
สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2559	29 พ.ค. 2559
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 3/2559	8 มิ.ย. 2559
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 4/2559	15 ก.ค. 2559
สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2558	27 ก.ค. 2559

2. กรรมการประจำคณะกำหนดยุทธศาสตร์ทิศทาง กำหนดนโยบายการบริหารคณะ โดยมีการดำเนินการตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

คณะกรรมการประจำคณะร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ

ระดมความคิดของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์และผู้มีส่วนได้เสีย อาทิเช่น ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ได้ร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ดังกล่าว วิเคราะห์ SWOT จัดทำแผนที่ เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัยทักษิณ “มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ ที่ผลิตบัณฑิต พัฒนากำลังคน วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อรับใช้สังคมท้องถิ่นได้ ประเทศชาติ และอาเซียน ให้เป็นสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน” มุ่งผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งผลิตบัณฑิตให้ เป็นคนดี รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ และทักษะสากล เทิดค่าศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 หลักการอุดมศึกษา มาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2558) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) ยุทธศาสตร์อุดม ศึกษาไทย ในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2557-2560 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการ ศึกษา 2556 อีกทั้งร่วมกันวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิต อันพึงประสงค์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเป็นที่พึงแก่สังคมได้ อันจะเป็นรากฐานในการ ผลักดันและสร้างความเข้มแข็งของคนในชาติที่จะคอยปกป้องและผดุงความยุติธรรมให้ประชาชนในประเทศมีความ สงบสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2557-2560 ผ่านความ เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2557 นอกจากนี้ คณะได้มีการปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2557-2560 เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 ซึ่งผ่านการอนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และมีนโยบายให้ทุกส่วนงานปรับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 16 กรกฎาคม 2558 (และเสนออธิการบดีอนุมัติ

มีการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผน การใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปี และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 โดยการพิจารณาจากข้อมูลสารสนเทศ ทางการเงิน รายงานทางการเงินประกอบกับรายงานการตรวจสอบภายใน ที่คณะได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อ ใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ และเป็นเครื่องมือสำหรับการขับเคลื่อนแผน สู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจหลัก สามารถตอบสนองเป้าหมายและผลลัพธ์ตาม ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อบรรลุตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่คณะกำหนดไว้ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ สมัยวิสามัญ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

คณะกรรมการประจำคณะ และผู้บริหาร มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติโดยประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และนิสิตได้ทราบ พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รู้ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มีการเผยแพร่ใน www.law.tsu.ac.th/ มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ลงสู่ แผนปฏิบัติงานครบทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการและด้านการ

ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังดำเนินงานในพันธกิจด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการของคณะให้มุ่งไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้ง่ายต่อการดำเนินงานตามกรอบเวลา และการติดตาม ผลักดันให้เป็นไปตามแผน มีแผนที่กลยุทธ์ (Strategic Map) ตามกระบวนการของ Balance Scorecard และมีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้ง 4 พันธกิจ มีการกำหนดและจัดทำตัวบ่งชี้ (KPI) และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ อย่างชัดเจนทั้งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อให้สามารถวัดความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนได้โดยผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิตได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปีและมอบหมายตัวชี้วัดสู่รายบุคคลเพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย และตัวบ่งชี้ตามแผน

มีการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณะ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพ เป็นผู้กำกับดูแลในแต่ละด้านที่ประเมินแผนของกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมคณาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 และรายงานให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะทราบ ในรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน โดยมีกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับคณะ โดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์กับค่าเป้าหมาย และนำผลการประเมินเสนอต่อคณบดี และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

มีการนำผลการประเมินแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2557 และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะมาปรับแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2558/ปีงบประมาณ 2559 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 และมีการนำผลการประเมินแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อปรับแผนการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2559 ต่อไป

3. กรรมการประจำคณะปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย และมีการประเมินตนเองในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยมีผลการประเมินตนเอง ในระดับดี โดยมีการปฏิบัติได้ดีมากที่สุด คือการกำกับ การปฏิบัติงานของส่วนงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

4. กรรมการประจำคณะติดตามผลการดำเนินงานของคณะให้บรรลุเป้าหมาย

โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน ด้วยความเอาใจใส่ ระมัดระวัง (Duty of Care) ซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์ขององค์กร (Duty of Loyalty) ปฏิบัติตามกติกากฎ (Duty of Obedience) และโปร่งใสเปิดเผย (Duty of Disclosure)

คณะกรรมการประจำคณะ ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์อย่างต่อเนื่องด้วยความ เอาใจใส่ ระวัง (Duty of Care) โดยมีการกำหนดปฏิทินการประชุมประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะสามารถเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงและในการประชุมทุกครั้ง ประธานกรรมการ จะแจ้งรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ เพื่อให้ที่ประชุมทราบสถานะทางการเงิน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน นอกจากนี้กรณีมีมติ/คำสั่ง/ประกาศ/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการประจำวิทยาเขต หรือคณะกรรมการชุดอื่น ๆ ประธานกรรมการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ หรือนำมาหารือในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเตรียมความพร้อม หรือกำหนดนโยบายในการดำเนินงานต่อไป เลขานุการคณะกรรมการ จะแจ้งที่ประชุมทราบในงาน

ที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการประชุมในวาระพิจารณาต่าง ๆ กรรมการจะเอาใจใส่ และให้ความสำคัญในการพิจารณา โดยใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างระมัดระวัง มีการตัดสินใจอย่างรอบคอบ

คณะกรรมการประจำคณะมีการประชุมอย่างต่อเนื่องตามปฏิทินที่กำหนดไว้ กรณีมีเรื่องเร่งด่วนจะมีการประชุมสมัยวิสามัญเพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการประชุมจะมีปฏิทินกำหนดให้ผู้เสนอเรื่องเพื่อบรรจุในวาระการประชุม ฝ่ายเลขานุการจะเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ มติที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยจัดทำเอกสารการประชุมในระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาเอกสารการประชุมได้ล่วงหน้า คณะกรรมการประจำคณะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์ขององค์กร (Duty of Loyalty) โดยมีระบบกลไกในการควบคุมและตรวจสอบภายในซึ่งดำเนินการโดยหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2552 ซึ่งให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการดำเนินงาน การตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีอยู่แล้ว โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีการติดตามประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในในการบริหารงาน ระบบการบริหารความเสี่ยง และตรวจสอบการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามหลักการจัดการและกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ในการพิจารณาวาระการประชุม จะปฏิบัติตามกติกา (Duty of Obedience) และมีความโปร่งใส เปิดเผย (Duty of Disclosure) มีการพิจารณาอย่างละเอียด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร ทั้งนี้จะมีการส่งมติที่ประชุมให้ผู้รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อคณะ และมีการจัดทำรายงานประจำปีเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ

คณะกรรมการประจำคณะ ได้ประเมินตนเองในการติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารส่วนงาน ผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีมาก โดยมีการปฏิบัติได้ดีมากที่สุด คือ การติดตามให้ส่วนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามข้อเสนอแนะของส่วนงานกรรมการประเมินคุณภาพภายใน รองลงมาคือ การจัดให้มีระบบและกลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

5. กรรมการประจำคณะดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ทั้ง 10 ประการ ดังนี้

คณะกรรมการประจำคณะดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ทั้ง 10 ประการ โดยทำงานร่วมกับคณะผู้บริหารคณะนิติศาสตร์ และผลักดันให้มีการดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนคณะให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้

1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) มีการกำหนดนโยบาย และส่งเสริมการดำเนินงานของคณะให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA

2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) วางนโยบายการบริหารงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ส่งเสริมให้มีการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

4) หลักการรับผิดชอบ (Accountability) แสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ตอบสนองความคาดหวังของบุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

5) หลักความโปร่งใส (Transparency) ส่งเสริมให้มีปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

6) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการเป็นตัวแทนเข้ามาเป็นคณะกรรมการประจำคณะ

7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) มีนโยบายให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น อนุกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะทำงานชุดต่าง ๆ เป็นต้น และรายงานคณะกรรมการประจำคณะทราบผลการดำเนินงาน เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ

8) หลักนิติธรรม (Rule of Law) คณะกรรมการประจำคณะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็ว

9) หลักความเสมอภาค (Equity) ส่งเสริมให้มีการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาการฝึกอบรมและอื่น ๆ

10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยตัวแทนคณาจารย์บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก อีกทั้งในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ มุ่งเน้นรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ C.8.2 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร คณะ/ผู้บริหารสถาบัน

คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2556 โดยคณบดีเริ่มดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2556 เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี คณบดีมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 และคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี โดยคณบดี มีการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของผู้บริหารส่วนงาน ได้บรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการดำเนินงานตามระบบ PDCA ดังนี้

คณบดีนำเสนอกรอบแนวคิด นโยบาย วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาคณะ ต่อคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะนิติศาสตร์ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยสภามหาวิทยาลัย จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 เสนอสภามหาวิทยาลัย ภายใน 90 วัน ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์หลัก ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามนโยบายของอธิการบดี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล และความเป็นเลิศในการ จัดการศึกษาระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการเพื่อการใช้ ชี้นำการพัฒนาให้กับ สังคม และพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดบริการวิชาการวิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการพัฒนาในภาคใต้ตอนล่าง และประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้

คณบดีได้แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำแผนพัฒนา ตามภารกิจหลักของส่วนงานดังนี้ แผนบริหารและแผนการพัฒนาคณาจารย์วิชาการและสายสนับสนุน แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน แผนการจัดการความรู้ (แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เป็นต้น เพื่อให้การบริหารและการจัดการบรรลุตามผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. สมรรถนะคณบดี

มีการประเมินสมรรถนะคณบดี โดยคณะกรรมการประเมินซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ในทุก 2 ปี 3 ปี และ 4 ปี อีกทั้งมีการประเมินสมรรถนะประจำปีในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร โดยคณบดี มีการบริหารจัดการ ตามสมรรถนะหลัก 7 ประการ

ตาราง C8.2-1 แสดงสมรรถนะการปฏิบัติงานของคณบดีคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

สมรรถนะและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	มีการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยมีความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องมีการติดตาม ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้งานที่ทำได้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีคุณภาพดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อให้ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ โดยมีการนำระบบ e-office มาใช้ในการดำเนินงาน เช่น e-document, e-meeting, ระบบ ล่าออนไลน์ และมีการกำหนดให้ บุคลากรจัดทำระบบฐานข้อมูล ตลอดจนพัฒนาเว็บไซต์ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน นอกจากนี้ยังได้มีการนำการประเมินผลโดยระบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยการมอบหมายตัวบ่งชี้ สู่รายบุคคล เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการประกันคุณภาพการศึกษา

สมรรถนะและพฤติกรรมกร ปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน							
	<p>บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงาน และมีการให้น้ำหนักตามสัดส่วนความรับผิดชอบ และมีการจัดประชุมติดตามงานทุกเดือน โดยผลงานที่โดดเด่น คือ มีการพัฒนางานประกันคุณภาพ โดยการเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน มีการกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายในการปฏิบัติงาน และมีผลการดำเนินงานเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่าการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ คือ ได้มีการจัดประชุมติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพทุกไตรมาส และมีการตรวจประเมินเสมือนจริงก่อนรับการประเมินคุณภาพภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพภายใน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างวัฒนธรรมคุณภาพภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังได้ตัดสินใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน โดยคำนวณผลได้ผลเสียอย่างชัดเจน และเสนอต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะ อีกทั้งบริหารจัดการและทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้</p>							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="600 949 1010 1122">ประเด็นประเมินคุณภาพการศึกษา</th> <th data-bbox="1023 949 1134 1122">จำนวนตัวบ่งชี้</th> <th data-bbox="1139 949 1251 1122">คะแนนค่าเป้าหมาย</th> <th data-bbox="1256 949 1423 1122">ผลประเมิน กรรมการ คะแนน</th> </tr> </thead> </table>	ประเด็นประเมินคุณภาพการศึกษา	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน กรรมการ คะแนน			
	ประเด็นประเมินคุณภาพการศึกษา	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน กรรมการ คะแนน				
	ส่วนที่ 1 องค์ประกอบคุณภาพ							
	องค์ประกอบที่ 1 ระบบประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA ระดับคณะ	16	3	2.75				
	คะแนนส่วนที่ 1	16	3*	2.05*				
	ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1	3.5	4	5				
	ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	2	2				
	ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	3.13	2.61				
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	1	2					
ยุทธศาสตร์ที่ 6	2	3.5	3					
คะแนนส่วนที่ 2	9	2.79*	2.96*					
คะแนนทั้งหมด	25	2.93*	2.82*					

สมรรถนะและพฤติกรรมการทำงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>2. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน</p>	<p>มีการศึกษาหาความรู้ในเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในสายงาน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หลักสูตรด้านกฎหมายปกครอง และหลักสูตรด้านกฎหมายอื่น ๆ หลักสูตร EdPEX หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพหลักสูตร หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพภายใน หลักสูตรพัฒนาผู้นำ เป็นต้น และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และถ่ายทอดสู่บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาบูรณาการกับการทำงาน และปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่นำเสนอแนวคิด และวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์</p> <p>มีการสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในคณะให้มีความเชี่ยวชาญในวิทยาการต่าง ๆ โดยการสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน และมีการสนับสนุนให้บุคลากรทำผลงานทางวิชาการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มาให้ความรู้ และร่วมแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี อีกทั้งได้กำหนดนโยบายให้สำนักงานนิติศาสตร์ เป็น e-office โดยนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการสูงสุด ซึ่งปัจจุบันได้นำระบบ e-document, ระบบ e-meeting ,ระบบลาออนไลน์,ระบบบัญชีสามมิติมาใช้ และได้ประสานกับสำนักคอมพิวเตอร์ เพื่อนำระบบ e-planning มาใช้ในปีงบประมาณ 2558 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนต่อไป</p>
<p>3. การบริการที่ดี</p>	<p>มีการให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ และช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ แม้ต้องใช้เวลาและความพยายามอย่างมาก โดยนำเสนอวิธีการในการให้บริการที่ผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความจำเป็นและความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และมีการปรับเปลี่ยนวิธีการหรือขั้นตอนการให้บริการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ เช่น ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ระบบการประกันคุณภาพ งานการประชุม (e-meeting) การจัดทำรายงานการดำเนินโครงการ เป็นต้น</p> <p>เนื่องจากเป็นหน่วยงานขนาดเล็กจึงมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการทุกภาคส่วน ผ่านการประชุมบุคลากร ประชุมนิสิต ประชุมผู้ปกครอง ประชุมศิษย์เก่า ช่องทาง facebook, line และนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงการบริการของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถให้ความเห็นที่แตกต่างจากวิธีการ หรือขั้นตอนที่ผู้รับบริการต้องการให้สอดคล้องกับความจำเป็น ปัญหา โอกาส เพื่อประโยชน์อย่างแท้จริงของผู้รับบริการ โดยมีผลงานที่โดดเด่นในการบริการ ประจำปีการศึกษา 2558 คือ การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพหลักสูตร/การประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งตอบสนองความต้องการของคณาจารย์ในการจัดทำ มคอ. 3-7 และในส่วนของ การประสานการส่งหลักฐานตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ได้ทำข้อตกลงภาระงาน โดยมีการประสานงาน การประชุมติดตาม ทุก 3 เดือน และเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และร่วมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงการให้บริการร่วมกัน</p>

สมรรถนะและพฤติกรรมการทำงาน ปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
4. ความร่วมแรงร่วมใจ	<p>มีการดำเนินงานโดยเน้นการสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน โดยการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการทำงาน และเน้นให้บุคลากรร่วมคิดร่วมทำ ทั้งในระดับคณะ/มหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ได้ร่วมวางแผนยุทธศาสตร์คณะ การพัฒนาหลักสูตร การจัดทำหลักสูตรต่อเนื่อง การขับเคลื่อนค่านิยมหลัก โดยใช้กลไกการจัดการความรู้ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การรับฟังความคิดเห็นมีการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน นิสิต ศิษย์เก่าดีเด่นประจำปี มีกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในทีม และร่วมแก้ปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเน้นการทำงานเป็นทีม</p> <p>คณบดี ได้ร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินงานทั้งในระดับคณะ/มหาวิทยาลัย โดยเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของทีมในการร่วมวางแผนดำเนินงานตามแผน ติดตามประเมิน และปรับปรุงการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องตามกระบวนการ PDCA</p>
5. คุณธรรมจริยธรรม	<p>คณบดีปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เลื้อกปฏิบัติ ยึดมั่นในหลักการ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล้ารับผิดชอบ เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ยึดมั่นความถูกต้อง โดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยแม้จะตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบาก กล้าตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม แม้อาจก่อความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้เสียประโยชน์ ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต</p>
6. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	<p>มีการบริหารความเปลี่ยนแปลง โดยกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ/มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญของการปรับเปลี่ยน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อให้เกิดการยอมรับในการเปลี่ยนแปลง โดยให้บุคลากรร่วมวางแผนการดำเนินงานตั้งแต่ระดับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานประจำปี แผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนขับเคลื่อนค่านิยมหลัก และมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินเพื่อมอบหมายตัวบ่งชี้เชิงกลยุทธ์สู่ระดับบุคคล และมีการให้ผลตอบแทนโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนมีการเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และกำหนดเป็นตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง ซึ่งการปรับเปลี่ยนดังกล่าวได้รับการยอมรับจากบุคลากร และมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของคณะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการชื่นชม และสร้างขวัญกำลังใจ ของบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจและเกิดความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

สมรรถนะและพฤติกรรมการทำงาน	ผลการดำเนินงาน
7. วิสัยทัศน์	<p>คณะบดีได้นำวิสัยทัศน์ของคณะ/มหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่บุคลากรในคณะนิติศาสตร์ เพื่อร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2557-2560 โดยกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยและได้ริเริ่ม ตลอดจนกำหนดนโยบายใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ เช่น การเตรียมความพร้อมสู่อาเซียนการพัฒนาสู่ e-Office เป็นต้น</p>

2. ประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2558 มีการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA เป็นปีการศึกษาแรก มีการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีประธานสาขาวิชาเป็นผู้ประสานการดำเนินงาน มีการมอบหมายตัวบ่งชี้รายบุคคลโดยจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ผลการประเมินตนเองบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดย องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร ผ่านตามเกณฑ์ สกอ. และมีการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตรในระดับ 2.2

3. ประสิทธิภาพการบริหารงานตามตัวบ่งชี้หลักในแผนยุทธศาสตร์ระดับคณะ

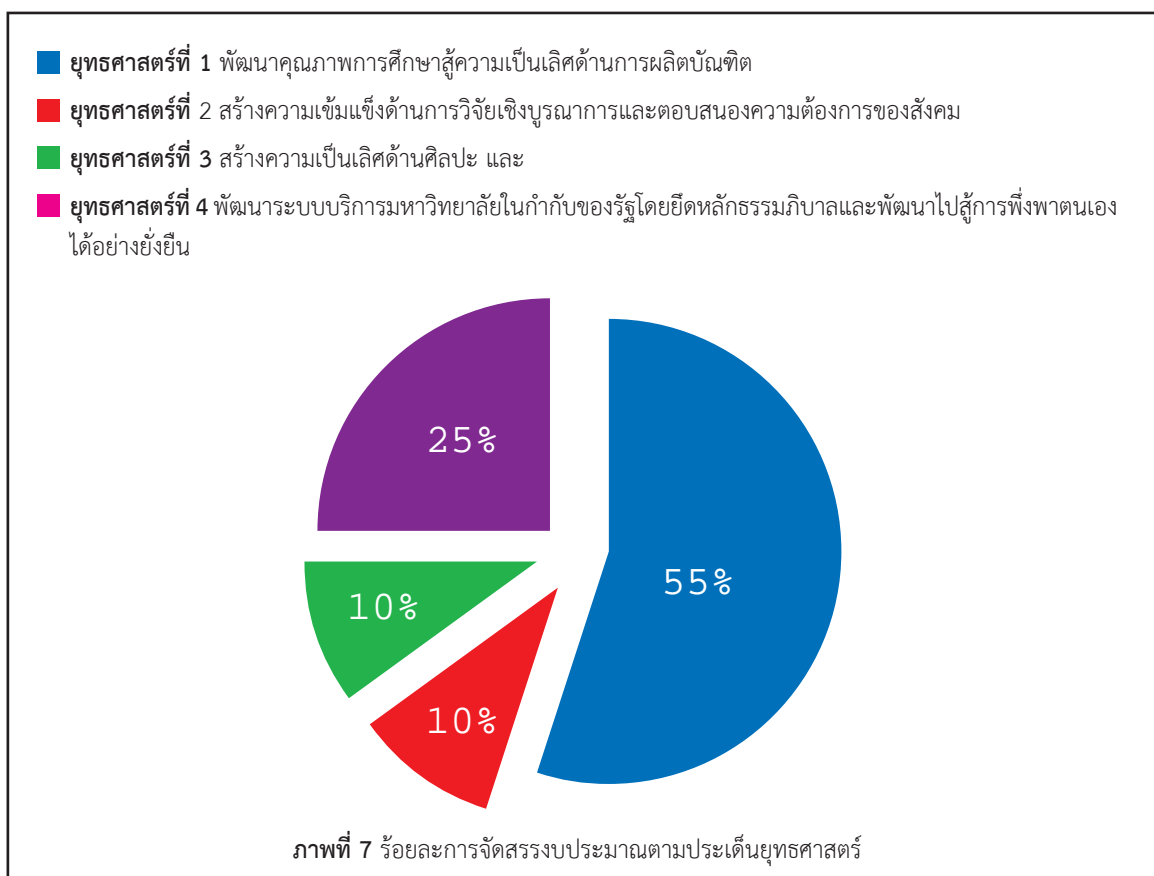
คณะมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ พอใช้

4. การแสวงหารายได้

คณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีและยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2560 โดยการพิจารณาจากข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน รายงานทางการเงินประกอบกับรายงานการตรวจสอบภายในที่คณะได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ และเป็นเครื่องมือสำหรับการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจหลัก สามารถตอบสนองเป้าหมายและผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อบรรลุตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน ได้วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนิสิต (ต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร) ในการผลิตบัณฑิตของหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต เพื่อหาสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนานิสิต อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน และนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 ทั้งนี้ผู้บริหารได้กำหนดให้งานการเงิน ร่วมกับงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนิสิต เพื่อทราบต้นทุนของหลักสูตรในทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารการเงินของคณะให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยการจัดสรรงบประมาณประจำปีจะจัดสรรตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ผลการดำเนินงานในการบริหารงบประมาณและการเงิน มีประสิทธิภาพ โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน และครอบคลุมทุกภารกิจของคณะ โดยงบประมาณส่วนใหญ่เน้นให้กับนิสิตอย่างแท้จริง โดยงบประมาณเงินแผ่นดินใช้ในการจัดการเรียนการสอน ร้อยละ 100 และงบประมาณเงินรายได้จัดสรรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตาราง C8.2-2 แสดงการบริหารงบประมาณและการเงิน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและองค์ประกอบคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	องค์ประกอบคุณภาพ	ประมาณการ (%)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	การผลิตบัณฑิต	50	55
	กิจกรรมพัฒนานิสิต	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยเชิงบูรณาการและตอบสนองความต้องการของสังคม	การวิจัย	10	10
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะ และวัฒนธรรม การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5	10
	การบริการวิชาการ	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	การบริหารจัดการ	20	25



ภาพที่ 1 แผนการจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อการผลิตบัณฑิต การวิจัย และบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ดังนี้ เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ ได้แก่ รายได้จากงบบำรุงการศึกษา และรายได้อื่น ๆ (บริจาค, โครงการบริการวิชาการ ฯลฯ) คณะมีการวางแผนการแสดงผลรายได้จากแหล่งอื่น ได้แก่ การจัดหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่

ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก และรายได้จากโครงการบริการวิชาการ ในยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการบริการ วิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการ พัฒนาในภาคใต้ตอนล่าง และประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงาน บรรลุตาม เป้าหมาย ดังนี้

4.1 รายได้จากหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง ในปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์ได้จัดหลักสูตรส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้หลักสูตรดังกล่าวได้จัดขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการและความ จำเป็นของบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดย มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะ เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อไปได้ โดยหลักสูตรดังกล่าวมีการเก็บ ค่าลงทะเบียน 1,800 บาท/คน ซึ่งมีผู้ลงทะเบียน จำนวน 500 คน ทั้งนี้เก็บค่าลงทะเบียน จำนวน 1,800 บาท/คน คิดเป็นจำนวนเงิน 869,400 บาท อีกทั้งคณะนิติศาสตร์ยังได้มีการจัดทำหลักสูตรโครงการอบรมให้ความรู้ทาง กฎหมายกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จ.สงขลา ซึ่งเป็นการตอบสนองความจำเป็นของบุคคลต่อเนื่องไป จากการศึกษาระดับพื้นฐาน โดยมุ่งประสงค์ที่จะส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งนี้เป็นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต อันมีเป้าหมายเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างทักษะ ทักษะคิดแก้อาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัยฝ่าย พลเรือน โดยมีรายได้จากค่าลงทะเบียน จำนวน 28,000 บาท

4.2 รายได้จากการบริการวิชาการ

ในปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์มีรายได้จากการบริการวิชาการ จำนวน 406,475 บาท ดังนี้

1. ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินความเชื่อมั่นของปชช.ใน จ.ชายแดนภาคใต้ที่มีต่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมฯ จาก สนง.ปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 55,000 บาท
 2. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จ.สงขลา จำนวน 28,000 บาท
รายได้ ค่าลงทะเบียนบรรยายความรู้ทางกฎหมาย สมัยที่ 68 ภาค 1 จำนวน 8,160 บาท
 3. รายได้ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ จ.ชายแดนภาคใต้ งวด 2 จาก สนง.ปลัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน 167,580 บาท
 4. รายได้ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ จ.ชายแดนภาคใต้ งวด 3 จากสนง.ปลัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน 125,685 บาท
 5. รายได้ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ จ.ชายแดนใต้ เงินประกันผลงาน จากสนง.ปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 22,050 บาท
- จากการประเมินผลการจัดหารายได้ พบว่าคณะนิติศาสตร์ มีแนวโน้มการแสวงหารายอื่นเพิ่มขึ้น

ตาราง C8.2-3 การแสวงหารายได้ ประจำปีการศึกษา 2555-2557 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

ปีการศึกษา	รายได้อื่น		
2558	406,475	869,400	1,275,875

5. การบริหารงานและความรับผิดชอบต่อสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5.5.1 การบริหารยุทธศาสตร์

คณบดีมีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ดังนี้

1) คณบดีได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2556-2560 ซึ่งคณะได้มีการระดมความคิดของบุคลากรภายในคณะ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต นิสิต เป็นต้น คณะนิติศาสตร์ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556 ณ ห้องประชุมโรงแรมลาฟลาย่า อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2556-2560 ซึ่งคณะได้มีการระดมความคิดของบุคลากรภายในคณะ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น

2) คณบดี มีการประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2556-2560 ให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และนิสิตได้ทราบ พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และมีการเผยแพร่ใน www.law.tsu.ac.th

3) มีการกำหนดตัวบ่งชี้ (KPI) และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ที่ชัดเจน ทั้งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้สามารถวัดความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนได้ โดยผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดังกล่าวและมีการกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีครบทั้ง 4 พันธกิจ

4) มีการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน ในด้านต่าง ๆ โดยมีคณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพ เป็นผู้กำกับดูแลในแต่ละด้าน ที่ประเมินแผนของกิจกรรมต่าง ๆ และมีการประชุมคณาจารย์ การประชุมสำนักงาน และคณะกรรมการเฉพาะกิจต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี และรายงานผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะ ทราบใน รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

5) คณบดีกำหนดให้มีผลการประเมินทุกโครงการแบบทุกครั้งที่ขออนุมัติเบิกจ่าย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาปรับปรุงที่ต่อเนื่อง สะดวกต่อการประเมินและการดำเนินงานภายใต้กรอบการประกันคุณภาพ PDCA ที่ครบสมบูรณ์

6) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ จัดทำรายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์กับค่าเป้าหมาย และนำผลการประเมินเสนอต่อคณบดี และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ

7) คณะนิติศาสตร์ได้นำผลจากการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะและผลการประเมินคุณภาพภายในมาปรับแผนปฏิบัติงานประจำปี ต่อไป

8) มีการจัดทำแผนเพื่อรองรับการบริหารงานครอบคลุมทั้ง 4 ภารกิจ เช่น แผนบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน แผนบริหารความเสี่ยง แผนจัดการความรู้ แผนพัฒนาคุณภาพ และมีการดำเนินงานกระบวนการ PDCA เพื่อพัฒนาคณะอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนทุกไตรมาส และประเมินผลแผน และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะ และมีการปรับแผนด้านต่าง ๆ ทุกปีการศึกษา

คณบดีได้ลงนามรับรองการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษา เชื่อมโยงกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งกำหนดตัวบ่งชี้คุณภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จากผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา 2552-2557 พบว่า คณะนิติศาสตร์ มีการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

ตาราง C8.2-4 แสดงผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2552-2558

ประเด็นประเมินคุณภาพการศึกษา	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน
			กรรมการ คะแนน
ส่วนที่ 1 องค์ประกอบคุณภาพ			
องค์ประกอบที่ 1 ระบบประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA ระดับคณะ	16	3	2.75
คะแนนส่วนที่ 1	16	3*	2.75*
ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2558-2567			
ยุทธศาสตร์ที่ 1	4	3	3.5
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	3.13	2.61
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 6	2	3.5	3
คะแนนส่วนที่ 2	9	2.79*	2.96*
คะแนนทั้งหมด	25	2.93*	2.82*

จากผลการประเมินแผนด้านต่าง ๆ พบว่า คณะนิติศาสตร์ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และมีการพัฒนาการอย่างเด่นชัด และมีความโดดเด่น ทั้ง 5 ภารกิจหลัก ดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต

มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และมีคุณลักษณะ ดังนี้ มีความรู้ความสามารถทางกฎหมาย ศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจบริบทของสังคม มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้า และเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อกฎหมาย ปรับบทข้อกฎหมายมาใช้กับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม มีจรรยาวิชาชีพทางกฎหมายและผดุงความยุติธรรม โดยการสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตร ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล และความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ ดังนี้

1.1 การพัฒนาการเรียนการสอน

1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตร โดยมีการเพิ่มรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น วิชากฎหมายความมั่นคง และรายวิชาประสบการณ์วิชาชีพกฎหมาย โดยมุ่งพัฒนานิสิตให้เกิดการเรียนรู้นอกห้องเรียน รวมถึงให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการประเมินทักษะ ความรู้ของนิสิต และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล จึงมีการเพิ่มรายวิชาที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ได้แก่ กฎหมาย

ธุรกิจไทยเบื้องต้น, กฎหมายเปรียบเทียบ และกฎหมายไทยเบื้องต้น เพื่อรองรับการเรียนการสอนสำหรับนิสิตคณะนิติศาสตร์ และนิสิตแลกเปลี่ยนตามบันทึกความเข้าใจที่คณะนิติศาสตร์ได้ทำกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยนิสิตนั้น ๆ สามารถเก็บหน่วยกิตในรายวิชาเลือกข้างต้นเป็นวิชาเลือกในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยของนิสิตดังกล่าว

1.1.2 เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการอบรมให้ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 และมอบหมายตัวบ่งชี้คุณภาพสู่รายบุคคล ตลอดจนส่งเสริมให้บุคคลมีการพัฒนาตนเองและเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามผลการประเมินสมรรถนะประจำปี นอกจากนี้ยังมีส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy workplace เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความเป็นอยู่ มีครอบครัวที่อบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม เพื่อให้เกิด “สมดุลของชีวิต” ซึ่งเป็นจุดเปลี่ยนสู่องค์กรแห่งความสุข เพิ่มคุณค่าของคนให้เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีม มุ่งให้เกิดความสุขในการอยู่ร่วมกัน มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานร่วมกัน เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (Happy) และเป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาาร่วมกัน (Creativity) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร โดยมีความเชื่อว่าเมื่อคนมีความสุขอย่างสมดุล ก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ (Productivity)



**โครงการ Happy Work Place เมื่อวันที่ 3-4 สิงหาคม 2559
ณ ล่องแก่งชมดาว จ.พิจิตร**

- มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกันคุณภาพหลักสูตร ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA และการวิจัยทางนิติศาสตร์ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งในส่วนของการขอตำแหน่งทางวิชาการ และการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คนละ 30,000 บาท/ปี/คน เพื่อให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับการพัฒนา ELOs ของผู้เรียนและสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยเพื่อสนับสนุนให้สายวิชาการมีความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยในปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์ได้รับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน และดำเนินการเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 คน

- มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนตามแผน โดยในปีการศึกษา 2558 บุคลากรทุกคน (ร้อยละ 100) ได้พัฒนาตนเองในด้านวิชาการ และวิชาชีพ และมีโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่จัดโดยคณะเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น และเพื่อผลักดันการขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร และกำหนดให้มีการรายงานสรุปผลการพัฒนาตนเอง และแนวทางในการพัฒนางานตลอดจนจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

- นิสิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล ในโครงการอำลาสุรณี ประจำปีการศึกษา 2558 ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2559 ณ ห้องบรรยาย 17401 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยในวันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะสากลของนิสิต ภายใต้กิจกรรมชื่อ กิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน ทั้งนี้ในโครงการดังกล่าวได้จัดให้มีการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานสำหรับสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ ยังจัดให้นิสิตที่เข้าร่วมโครงการจัดทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอีกทั้ง ยังได้ประเมินผลความพึงพอใจ ปรากฏว่าได้คะแนนเฉลี่ย 4.26 อยู่ในเกณฑ์ ดี



**โครงการอำลาสุรณี คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558
วันที่ 25 พฤษภาคม 2559 ณ ห้อง 17401 อาคาร 17**



- คณะจัดโครงการลงนามความร่วมมือทางวิชาการและพัฒนาศึกษาระหว่างคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย University of Bengkulu ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมทั้งในทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตและบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2557



**พิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการในระดับมหาวิทยาลัยระหว่าง
Thaksin University (Tsu) กับ Universitas Bengkulu (Unib)**

- ในปีการศึกษา 2558 ได้มีการรับนิสิตแลกเปลี่ยนเพื่อฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพกฎหมาย จำนวน 2 คน และรับนิสิตเพื่อลงทะเบียนเรียนรายวิชาของคณะนิติศาสตร์ จำนวน 1 คน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข C8.2-34) นิสิตที่แลกเปลี่ยนเพื่อฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพกฎหมาย จำนวน 2 คน ได้แก่ Ms. Anes Sundari และ Mr. Dona Pratama Jonaidi โดยนิสิตได้เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกงาน ณ ศาลจังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 17 สิงหาคม 2558-11 กันยายน 2558 และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสงขลา ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2558 – 9 ตุลาคม 2558 นักศึกษาแลกเปลี่ยนจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย University of Bengkulu ประเทศอินโดนีเซีย ที่มาลงทะเบียนเรียนในรายวิชาของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ 1 คน ได้แก่ Mr.Muhammad Syirazi Neyasyah ซึ่งลงทะเบียนเรียน จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ รหัสวิชา 0801246 ทฤษฎีสินและที่ดิน (Property and Land) รหัสวิชา 0801333 พระธรรมนูญศาลยุติธรรมและระบบตุลาการ (Constitution of Court of Justice) รหัสวิชา 0801439 กฎหมายอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environmental Law) รหัสวิชา0801426 กฎหมายแรงงาน 1 (Labour Law 1) เป็นระยะเวลา 6 เดือน



**การรับนักศึกษาแลกเปลี่ยนจาก University of Bengkulu ประเทศอินโดนีเซีย
มาทำกิจกรรม ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ตั้งแต่เดือนสิงหาคมจนถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2558**

- คณะได้กำหนดจัดการเจรจาเพื่อจัดทำความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพในระดับสากลร่วมกัน โดยในวันที่ 6-12 กันยายน 2558 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มอบหมายให้อาจารย์ 2 ท่าน ได้แก่ อาจารย์ปพนธ์ ธีระพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และอาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ อาจารย์ประจำคณะ เพื่อบรรยายร่วมสัมมนา และร่วมเจรจาแลกเปลี่ยนอาจารย์ทางกฎหมายร่วมกันกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย University of Bengkulu ประเทศอินโดนีเซีย



การเจรจาเพื่อจัดทำความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศในการจัดการเรียน
การสอนและการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพในระดับสากลร่วมกัน
ในวันที่ 6-12 กันยายน 2558 ณ มหาวิทยาลัยเบงกอลู ประเทศอินโดนีเซีย

- อาจารย์ปพนธีร์ อีระพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ได้เข้าร่วมประชุม ASEAN Learning Network Council (ALNC) Meeting ระหว่างวันที่ 15-17 มกราคม 2559 ณ เมือง Ho Chi Minh ประเทศเวียดนาม



ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุม ASEAN Learning Network Council (ALNC) Meeting ระหว่างวันที่ 15-17 มกราคม 2559 ณ เมือง Ho Chi Minh ประเทศเวียดนาม

มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นสมาชิกเครือข่าย ASEAN Learning Network เพื่อส่งนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม SEED ซึ่งเป็นกิจกรรมที่พัฒนาทักษะสากลของนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณอย่างต่อเนื่อง ณ ประเทศมาเลเซีย และฟิลิปปินส์ และได้ดำเนินการคัดเลือกนิสิตเพื่อเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนิสิตและบุคลากรกับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ “SEED 2016” ซึ่งได้นิสิตจำนวน 2 คนเพื่อเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นายภูวเดช ระไวสมาน และนางสาวชลิญา ชนะพันธ์ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนิสิตและบุคลากรกับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ “SEED 2016” ณ ประเทศเวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ และมาเลเซีย ในช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2559 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนิสิต โดยเฉพาะการส่งเสริมประสบการณ์ในการเรียนรู้ของนิสิตกับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ โดยเข้าร่วมสังเกตการณ์การดำเนินงานโครงการ SEED ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งของเครือข่ายการเรียนรู้อาเซียน



นิสิตเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนิสิตและบุคลากรกับสถาบัน อุดมศึกษาในต่างประเทศ "SEED 2016" ในช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2559 ณ ประเทศมาเลเซีย และฟิลิปปินส์

2. ด้านการวิจัย

คณะนิติศาสตร์ สนับสนุนให้บุคลากรทำงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติ นโยบายของมหาวิทยาลัย และมีการสนับสนุนทุนวิจัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรโดยกำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนและการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทุนอุดหนุนการวิจัย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2556 ทั้งนี้คณะมีการส่งเสริม และผลักดันการผลิตผลงานวิจัยของคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำวิจัยด้านนิติศาสตร์ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2559 ณ ห้อง ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3

3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

คณะนิติศาสตร์มีการจัดทำแผนการพัฒนาด้านการบริการทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีการสำรวจความต้องการของชุมชนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานวิชาชีพ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการจัดทำแผนการพัฒนาด้านการบริการทางวิชาการ ตามจุดเน้นและความเชี่ยวชาญของคณะ และมีการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้คณะได้ดำเนินการตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย “**ทักษิณ ถิ่นยุติธรรม**” โดยมอบหมายให้คณะนิติศาสตร์ บริการวิชาการเป็นที่พึ่งทางกฎหมายแก่ชุมชนอย่างแท้จริง โดยการ จัดโครงการคลินิกกฎหมายบริการให้คำปรึกษาแก่ประชาชน และร่วมกับเทศบาลตำบลเขารูปช้าง และกรมคุ้มครองสิทธิฯ จัดศูนย์ให้คำปรึกษาทางกฎหมาย ณ เทศบาลตำบลเขารูปช้าง เพื่อให้บริการประชาชนแบบให้เปล่า โดยให้บริการ คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มีการดำเนินงานตามแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตคณะนิติศาสตร์ได้สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย อีกทั้งส่งเสริม ให้นิสิตมีความสมบูรณ์และความพร้อมเพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย พัฒนามาตรฐานการเรียนรู ของนิสิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (TQF) อีกทั้งเพื่อบูรณาการงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรม

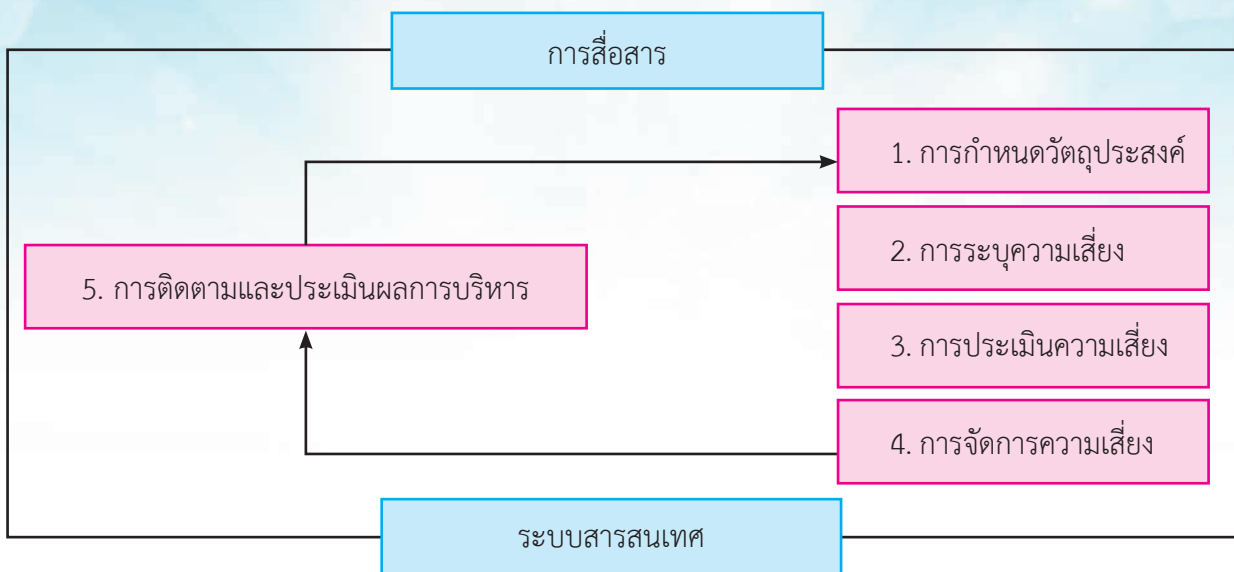
5. ด้านการบริหารจัดการ

คณะผู้บริหารคณะโดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ และใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในการขับเคลื่อนองค์กร ที่ตอบสนองความหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยมีเครื่องมือในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดการความรู้ และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

5.1 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะนิติศาสตร์ ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จึงจัดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้การบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดสาเหตุของและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้มีระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของคณะเป็นสำคัญ ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำมาตรฐานที่เป็นแนวปฏิบัติในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อตอบสนองต่อเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ที่ให้สถาบันอุดมศึกษามีระบบในการบริหารความเสี่ยง โดยการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย (ทั้งในรูปตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ชื่อเสียง และการฟ้องร้อง จากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือความคุ้มค่า คุณค่า) ให้ระดับความเสี่ยง และขนาดของความเสียหายที่เกิดขึ้นในอนาคตกให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์เป็นสำคัญ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน มีหน้าที่ กำหนดนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะนิติศาสตร์ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยวิเคราะห์ ระบุเหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ สร้างความเสียหายหรือความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายของคณะ และจัดลำดับความสำคัญของเหตุการณ์ความเสี่ยง ตลอดจนคิดค้นวิธีการจัดการ ควบคุมความเสี่ยงที่พอเพียงพอ เหมาะสม บูรณาการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร พิจารณาและบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้าน ในมิติที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล (โดยเฉพาะจรรยาบรรณที่เหมาะสมของอาจารย์และบุคลากร) และเหตุการณ์ภายนอก ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่ผู้รับผิดชอบไปปฏิบัติและรวมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานและการปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประเมินผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทุกสามเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินศักยภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีการดำเนินการตามระบบ PDCA ดังนี้

กระบวนการบริหารความเสี่ยง



5.2 ระบบสารสนเทศในการตัดสินใจเชิงบริหาร มหาวิทยาลัยมีได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนี้

5.2.1 ระบบสารสนเทศการเรียนการสอน

- 1) ระบบรับสมัครนิสิตใหม่ <http://reg1.tsu.ac.th/registrar/home.asp>
- 2) ระบบงานทะเบียนนิสิต <http://reg1.tsu.ac.th/registrar/home.asp>
- 3) ระบบประเมินการเรียนการสอน <http://asm.tsu.ac.th/>
- 4) ระบบหลักสูตรพัฒนานิสิต (นอกชั้นเรียน) <http://student.tsu.ac.th/sdc/main/default.aspx>
- 5) ระบบ TSU Learning <http://tsl56.tsu.ac.th/>

5.2.2 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

- บัญชี 3 มิติ http://acct3d.tsu.ac.th/ACCT3D/_login/default.aspx
- บริหารทรัพยากรบุคคล <https://hrm.tsu.ac.th/officer/newsList.jsp>
- บริการวิชาการ
- ระบบประเมินคุณภาพการศึกษา (e-SAR) <http://esar.tsu.ac.th/control/login.jsp>
- ลาออนไลน์ (e-Leave) <http://eleave.tsu.ac.th/control/login.jsp>
- สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Doc) <http://edoc.tsu.ac.th/Login.jsp>
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail)
- ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) <http://apps.tsu.ac.th/e-meeting/>
- ระบบจัดการแผนปฏิบัติการ (e-Plan) <http://eplan.tsu.ac.th/control/login.jsp>
- ระบบสารสนเทศผู้บริหาร (EIS) <http://eis.tsu.ac.th/control/login.jsp>
- ระบบประชุมทางไกลออนไลน์ (TSU e-Conference) <http://services.cc.pt.tsu.ac.th/tsuconference/>

5.3 การจัดการความรู้ในคณะ

คณะนิติศาสตร์ มีการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ คณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ นำเสนอ CKO เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวบรวม และดำเนินการจัดทำกิจกรรมกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) การบ่งชี้ความรู้ที่จำเป็นในงานแต่ละงาน ทำการวิเคราะห์ สร้าง แสวงหา รวบรวมและปรับปรุงพัฒนา ความรู้ที่มีอยู่ในแหล่งต่างๆ แล้วนำมาจัดระบบเพื่อให้สะดวกและง่ายต่อการสืบค้น ออกแบบวิธีสื่อสาร เข้าถึง และเผยแพร่ความรู้ เช่น การจัดทำเอกสารในรูปแบบหนังสือเวียน วารสาร จุลสาร การจัดอบรม/สัมมนา การเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การประชุม การประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ดำเนินการหรือประสานการดำเนินการในกิจกรรมด้านแผนการจัดการความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้บุคลากรเข้าถึงความรู้ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ในลักษณะ วิธีการ และรูปแบบต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ผลักดัน ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผล เพื่อปรับปรุง ค้นหาและนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี โดยมีคณบดีทำหน้าที่เป็น CKO (Chief Knowledge Officer) ขององค์กร คณะนิติศาสตร์ โดยให้มีอำนาจรับผิดชอบดังนี้

1. เป็นที่ปรึกษาของทีมงานการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ทุกทีมในการกำหนดขอบเขต KM (KM Focus Area) และเป้าหมาย KM (Desired State) ของการจัดการความรู้ภายในคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

2. มีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งทีมงานการจัดการความรู้ภายในองค์กรทีมงานต่าง ๆ และโครงการต่าง ๆ พร้อมการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

3. เข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า ให้คำปรึกษา แนะนำและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ของโครงการตามแผนที่กำหนดไว้

4. ควบคุมและดูแลให้มีการดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในรูปแบบต่าง ๆ มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในคณะนิติศาสตร์ได้เข้าถึงองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

5. สนับสนุนการพัฒนาให้เกิดการสร้างนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการให้ความสำคัญกับความรู้ของบุคลากรในคณะนิติศาสตร์ โดยจัดให้มีค่าตอบแทนและรางวัลที่เหมาะสม

คณะมีการบริหารจัดการความรู้ตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

มีการทบทวน ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยวิเคราะห์จากความคาดหวังในการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2557 และผลที่เกิดขึ้นจริง/สิ่งที่ได้เกินความคาดหวัง ตลอดจนวิเคราะห์ SWOT ประเด็นการจัดการความรู้ของคณะนิติศาสตร์ เพื่อทราบ **จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats)** มีการประเมินผลประสิทธิภาพก่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

คณะนิติศาสตร์ มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย เป้าหมาย KM (Desired State) ที่ทีมงานเลือกดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีการศึกษา 2558 คือ

1. ด้านการผลิตบัณฑิต ได้แก่ เรื่อง การประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีเป้าหมายของการจัดการความรู้ คือ มีแนวปฏิบัติที่ดีในการประกันคุณภาพหลักสูตร ตัวชี้วัด คือ ผลการประเมินประกันคุณภาพหลักสูตรระดับดี

2. ด้านการวิจัย ได้แก่เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิจัยของคณะนิติศาสตร์ โดยมีเป้าหมายของการจัดการความรู้ คือ มีงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด คือ มีจำนวนนักวิจัยหน้าใหม่เพิ่มขึ้นและจำนวนผลการวิจัยที่เพิ่มขึ้น

มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย อย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนด คือ

1. ด้านการผลิตบัณฑิต ได้แก่ คณาจารย์ บุคลากรและนิสิตคณะนิติศาสตร์
2. ด้านการวิจัย ได้แก่ คณาจารย์ บุคลากรและนิสิตคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้และทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงทั้งด้านการผลิตบัณฑิต : การประกันคุณภาพหลักสูตร และด้านวิจัย : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำวิจัยด้านนิติศาสตร์ โดยใช้วิธีการเล่าเรื่อง (Storytelling) ผ่านการสกัดความรู้จากตัวบุคคล (Externalization) ดังนี้

คณะได้จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรประจำปีการศึกษา 2558 จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 28 สิงหาคม 2558 ตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 คณะกำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย หัวข้อ การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก



ครั้งที่ 2 เมื่อวันอังคารที่ 8 ธันวาคม 2558 ตั้งแต่เวลา 11.00-15. น. ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์ เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของอาจารย์ประจำหลักสูตร 10 ท่าน และบุคลากรสายวิชาการของคณะ ในประเด็นด้านการประกันคุณภาพหลักสูตร ซึ่งได้มีการร่วมกันเรียนรู้และศึกษารายละเอียดและเกณฑ์ของตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA



ครั้งที่ 3 วันพุธที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 ตั้งแต่เวลา 13.00-17.00 น. ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์ ได้เชิญคุณปิ่นปิ่นท์ ดำน่วย หัวหน้าฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA อีกทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2558



ครั้งที่ 4 วันพุธที่ 27 เมษายน 2559 ตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมดอกพะยอม มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันครั้งนี้ ได้มีการแบ่งกลุ่มคณะทำงานด้านการประกันคุณภาพ หลักสูตรออกเป็น 5 กลุ่ม ตามตัวบ่งชี้ AUN QA เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหาร หลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพในระบบ AUN QA



ครั้งที่ 5 ในวันพุธที่ 20 กรกฎาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 13.00-17.00 น. ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์ คณะทำงานจัดการความรู้คณะนิติศาสตร์ ได้ร่วมสังเคราะห์ห้องค์ความรู้ และจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรสามารถใช้ประโยชน์ โดยมีการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์และเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์

มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร ที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สภาพปัญหา อุปสรรคในการบริหารงาน เพื่อใช้ ข้อมูลในการสนับสนุน ให้ข้อเสนอแนะและส่งเสริมแก่ผู้บริหาร เพื่อการพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ประกอบการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของของคณบดี

สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีเมื่อดำรงตำแหน่งครบรอบในปีที่ 2 ปีที่ 3 และ ปีที่ 4 คณบดีต้องจัดทำรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งที่ได้ปฏิบัติไปแล้ว ที่กำลังปฏิบัติอยู่ และที่ยังมิได้ปฏิบัติ พร้อมเอกสารอ้างอิงเสนอต่อคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องในเรื่องต่อไปนี้

1. เป้าหมายและแผนปฏิบัติงานตามที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจและเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย และของส่วนงานที่ดำรงตำแหน่งบริหาร
3. นโยบาย และแนวทางการบริหารที่แถลงไว้ต่อกรรมการสรรหาหรือประชาคมในกระบวนการสรรหา โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

1. ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน

- 1.1 คุณภาพการดำเนินงานตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- 1.2 คุณภาพการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจและเป้าหมายของส่วนงาน
- 1.3 คุณภาพการดำเนินงานตามนโยบาย และแนวทางการบริหารที่แถลงไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา

2. ประเมินปริมาณการปฏิบัติงาน

- 2.1 ความสามารถในการบริหารงานตามคำรับรองปฏิบัติงานของส่วนงาน

3. ประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน

- 3.1 ความสามารถในการบริหารงาน
 - 3.1.1 ระบบควบคุมภายใน
 - 3.1.2 ระบบบริหารความเสี่ยง
 - 3.1.3 ผลการตรวจสอบภายใน
- 3.2 ความสามารถในการบริหารงบประมาณและการเงิน
- 3.3 ความสามารถในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4. สมรรถนะและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข C8.2-56)

- 4.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 4.2 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน
- 4.3 การบริการที่ดี
- 4.4 ความร่วมแรงร่วมใจ
- 4.5 คุณธรรมจริยธรรม
- 4.6 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
- 4.7 วิสัยทัศน์

ในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้คณะกรรมการจะคำนึงถึงประเด็น ดังนี้

1. ความสอดคล้องและสัมฤทธิ์ผลตามกฎหมาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทรัพยากรและงบประมาณของมหาวิทยาลัยและของส่วนงานที่ผู้บริหารนั้น ดำรงตำแหน่ง
2. ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารจัดการของผู้บริหาร
คณะกรรมการจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ถูกประเมินโดยเฉพาะในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของงาน ทั้งคุณภาพและปริมาณ เรื่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน และเรื่องหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้

1. เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานที่คณบดีได้เสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

2. รายงานประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณบดีได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
3. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของคณะ
4. นโยบายและแนวทางการบริหารที่คณบดีได้แถลงไว้ต่อกรรมการสรรหาหรือประชาคมในกระบวนการสรรหาในการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการคำนึงถึงเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพการศึกษาของคณะ

ในการประเมินปริมาณการปฏิบัติงานคณะกรรมการจะคำนึงถึงตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินการบริหารงานของคณบดี ประกอบกับผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558

ในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ระดับธรรมาภิบาล คณะกรรมการจะพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานงบการเงิน และผลสัมฤทธิ์บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการและนิสิตของคณะ

เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีแล้ว คณะกรรมการประเมินจะเสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำรายงานประกอบด้วย ผลการประเมิน พร้อมด้วยปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดอื่นในการปฏิบัติงานของคณบดี รวมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในการที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณบดีต่อไปด้วย และคณะกรรมการประเมินจะส่งสำเนารายงานผลการประเมินให้แก่ คณบดี และคณะกรรมการสรรหาคณบดี

สภามหาวิทยาลัยจะประเมินรายงานจากคณะกรรมการ พร้อมสรุปความเห็นเพื่อเสนอแนะแก่คณบดี เพื่อนำไปประกอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานต่อไป

เมื่อคณบดีลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือดำรงตำแหน่งครบวาระ จะจัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบการประเมินเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย โดยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานและหน่วยงานบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 โดยในแต่ละปีการศึกษา มหาวิทยาลัยจะดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะ เพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
2. เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี และ/หรือจัดสรรวงเงินเพิ่มเงินเดือนประจำปีของคณะ

โดยการประเมินประกอบด้วยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน 3 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- ส่วนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามเอกลักษณ์หรือจุดเด่นของคณะ

โดยเกณฑ์การประเมินและการกำหนดค่าน้ำหนักของแต่ละส่วน จะเป็นตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีระหว่างอธิการบดีกับคณบดี ส่วนผลสัมฤทธิ์ตามระบบประกันคุณภาพและเอกลักษณ์หรือจุดเด่น ให้เป็นไปตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คณะกรรมการประเมินจะประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของคณะ และรายงานผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะ

คณบดีนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน และสภามหาวิทยาลัย มาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ และจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามกำหนดระยะเวลา

ตัวบ่งชี้ที่ C.9 ผลการบริหารและจัดการของผู้บริหาร คณะ/สถาบัน

คณะนิติศาสตร์มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะสถาบันรวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

คณะนิติศาสตร์มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2556-2560 โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการระดมความคิดของบุคลากรประจำคณะนิติศาสตร์และผู้มีส่วนได้เสีย อาทิเช่น ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ได้ร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ดังกล่าว วิเคราะห์ SWOT จัดทำแผนที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัยทักษิณ รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม ข) และเอกลักษณ์ หรือจุดเน้นของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นผลิตครู หรือผู้นำของสังคมที่สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม มีภาวะผู้นำทางวิชาการและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณที่มุ่งผลิตบัณฑิต (ผู้เรียน) ให้มีความรับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงทักษะ เทิดค่าศิลปะและวัฒนธรรม อีกทั้งร่วมกันวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเป็นที่พึงแก่สังคมได้ อันจะเป็นรากฐานในการผลักดันและสร้างความเข้มแข็งของคนในชาติที่จะคอยปกป้องและผดุงความยุติธรรมให้ประชาชนในประเทศมีความสงบสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ผู้บริหารมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และนิสิตได้ทราบ พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มีการเผยแพร่ใน www.law.tsu.ac.th/ มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติงานครบทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการและด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังดำเนินงานในพันธกิจด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการของคณะให้มุ่งไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้ง่ายต่อการดำเนินงานตามกรอบเวลา และการติดตาม ผลักดันให้เป็นไปตามแผน มีแผนที่กลยุทธ์ (Strategic Map) ตามกระบวนการของ Balance Scorecard และมีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้ง 4 พันธกิจ มีการกำหนดและจัดทำตัวบ่งชี้ (KPI) และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้อย่างชัดเจนทั้งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อให้สามารถวัดความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนได้ โดยผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิตได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปี และมอบหมายตัวชี้วัดสู่รายบุคคลเพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย และตัวบ่งชี้ตามแผน

มีการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณะ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพ เป็นผู้กำกับดูแลในแต่ละด้านที่ประเมินแผนของกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมคณาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นมา เพื่อดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2558 และรายงานให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะทราบ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน โดยมีกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์ กับค่าเป้าหมาย และนำผลการประเมินเสนอต่อคณบดี และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

2. คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน ได้วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนิสิต (ต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร) ในการผลิตบัณฑิตของหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต เพื่อหาสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนานิสิต อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน และนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

ทั้งนี้ผู้บริหารได้กำหนดให้งานการเงิน ร่วมกับงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนิสิต เพื่อทราบต้นทุนของหลักสูตรในทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารการเงินของคณะให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3. คณะได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม ตามกระบวนการ PDCA และมีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงรอบ 6 เดือน 8 เดือน และ 12 เดือน ให้คณะกรรมการประจำคณะทราบและให้ข้อเสนอแนะ และแจ้งมหาวิทยาลัยทราบตามกำหนดระยะเวลาปีการศึกษา 2558 โดยมีความเสี่ยงลดลงจากเดิมคือ บุคลากรอาจได้รับอันตรายในชีวิตและทรัพย์สินเนื่องจากมีจุดสถานที่ล่อแหลม โดยคณะได้ติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในและภายนอกอาคารเพิ่มเติมตามจุดที่มีความล่อแหลม และได้ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือในการเข้าอาคาร อีกทั้งมหาวิทยาลัยจัดให้มียามรักษาความปลอดภัยบริเวณหน้าอาคาร และลานจอดรถ

4. ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์มีการดำเนินการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ มีการประชุมระดมความเห็นในการดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อการปรับปรุงพัฒนาเป็นประจำทุกปี การดำเนินงานด้านการเงินมีการจัดวางระบบโดยมีกลุ่มงานการเงินดูแลควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ติดตามการใช้จ่าย มีกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพกำกับดูแลจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ และติดตามการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ ไม่มีปัญหาหรือประเด็นวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

5. คณะนิติศาสตร์มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย มีการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ คณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ นำเสนอ CKO เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวบรวมและดำเนินการจัดทำกิจกรรมกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) การบ่งชี้ความรู้ที่จำเป็นในงานแต่ละงาน ทำการวิเคราะห์ สร้าง แสวงหา รวบรวมและปรับปรุงพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในแหล่งต่าง ๆ แล้วนำมาจัดระบบเพื่อให้สะดวกและง่ายต่อการสืบค้น ออกแบบวิธีสื่อสาร เข้าถึงและเผยแพร่ความรู้ เช่น การจัดทำเอกสารในรูปแบบหนังสือเวียน วารสาร จุลสาร การจัดอบรม/สัมมนา การเผยแพร่

ผ่านทางเว็บไซต์การประชุม การประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ดำเนินการหรือประสานการดำเนินการในกิจกรรม ด้านแผนการจัดการความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้บุคลากรเข้าถึงความรู้ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ในลักษณะ วิธีการ และรูปแบบต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ผลักดัน ติดตามความก้าวหน้าและ ประเมินผล เพื่อปรับปรุง ค้นหาและนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี โดยมีคณบดี ทำหน้าที่เป็น CKO (Chief Knowledge Officer) ขององค์กร

มีการทบทวน ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยวิเคราะห์จากความคาดหวังในการจัดการความรู้ในปี การศึกษา 2557 และผลที่เกิดขึ้นจริง/สิ่งที่ได้เกินความคาดหวัง ตลอดจนวิเคราะห์ SWOT ประเด็นการจัดการความรู้ ของคณะนิติศาสตร์ เพื่อทราบจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) มีการประเมินผลประสิทธิภาพก่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปี การศึกษา 2558 โดยคำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรและความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 8 สิงหาคม 2558 มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558 ตามคำสั่งที่ 2101/2558 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่ จัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเสริมสร้างศักยภาพแผนการบริหารและแผนการ พัฒนาศูนย์วิชาการ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558

มีการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน และกำกับ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยการรายงานผู้บริหารทราบ และมีการประเมินผลแผนการบริหาร และแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2558 ให้คณะกรรมการประจำคณะ ทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มีการนำรายงานประเมินผลแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2557 มาวิเคราะห์ภาระงานของบุคลากร ประกอบกับการวิเคราะห์ข้อดีที่กำลังปัจจุบันและ ความต้องการในอนาคต เพื่อจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2558 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2558 วันเสาร์ที่ 8 สิงหาคม 2558 โดยคณะทำงานจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์ ได้มีมติวางกรอบการจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2558 ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- 1) ข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบันและความต้องการในอนาคต
- 2) มีการสำรวจความต้องการพัฒนาความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรรายบุคคล
- 3) ข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานในรอบปีที่ผ่านมา
- 4) วิเคราะห์ SWOT เพื่อจัดทำแผนให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานและ

ของคณะ และนำการประเมินผลแผนการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปี การศึกษา 2558 ไปปรับแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2559

7. คณะมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา (CUPT QA) โดยมีระบบและกลไกที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน สอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะ โดยปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ ตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยกำหนดให้มีกระบวนการทำงานที่เริ่มต้นจากการวางแผน การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประเมิน และการปรับปรุงพัฒนา ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการกิจของคณะบรรลุเป้าประสงค์ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นหลักประกันแก่สาธารณชนให้มั่นใจว่ามหาวิทยาลัยสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2558

ผู้บริหารสูงสุดในระดับมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาที่ชัดเจน และเข้าใจร่วมกันทุกระดับ คือ มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่กำกับและดูแลงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้มอบหมายให้ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษามีหน้าที่รับผิดชอบติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ภารกิจของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพยิ่งขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จและนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัย กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2554 และได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษิตามระบบและกลไกที่มหาวิทยาลัยกำหนดและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะ มีการนำผลการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการงานในระดับคณะ คือ มีการควบคุมคุณภาพการดำเนินงานทั้งด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ คณะนิติศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 3759/2558 ลงวันที่ 30 กันยายน 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ คณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่ในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา คณะนิติศาสตร์ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และสามารถกำกับและติดตามให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาก้าวไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแจ้งบุคลากรผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทราบ และมีการติดตามการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษารายงานผู้บริหารทราบ อย่างต่อเนื่อง

มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน 9 เดือน ให้คณะกรรมการประจำคณะทราบ และให้ข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบตามกำหนดระยะเวลา มีการจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพที่มีข้อมูลครบถ้วน มหาวิทยาลัยกำหนดและกรอกในระบบ e-sar เสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา พร้อมทั้งเสนอมาตรการและแผนเร่งรัดการพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมินในแต่ละปี โดยส่งรายงานให้ต้นสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชนใน www.law.tsu.ac.th

มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 มาปรับปรุงการทำงาน ซึ่งส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้



**การประเมินประกันคุณภาพภายในตามเกณฑ์ CUPT QA
ประจำปีการศึกษา 2558
ระหว่างวันที่ 27-28 กันยายน 2559
ณ ห้องประชุม ศ.ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์**

ตัวบ่งชี้ที่ C.10 บุคลากรได้รับการพัฒนา

คณะมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามกระบวนการ PDCA ดังนี้

คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2558 โดยคำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรและความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 8 สิงหาคม 2558

มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558 ตามคำสั่งที่ 2101/2558 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ ทำหน้าที่จัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเสริมสร้างศักยภาพแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากร โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2558

นอกจากนี้ ยังมีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปีร่วมกัน โดยมีการจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองตามความสนใจที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ อย่างน้อย 30,000 บาท/คน/ปี รวมถึงการจัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับการพัฒนาตนเองในการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร คนละ 25,000 บาท/คน และภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก คนละ 50,000 บาท/คน เพื่อส่งเสริมให้สายวิชาการและสายสนับสนุนมีโอกาสได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจของหลักสูตรเพื่อสร้างบัณฑิตให้มีผลการเรียนรู้ตามความคาดหวังของคณะ

มีการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเพื่อสร้างบัณฑิตให้มีผลการเรียนรู้ตามที่ความคาดหวัง

ทั้งนี้ คณะได้กำหนดเป้าประสงค์ (Goal) ไว้ในโครงสร้างองค์กร กล่าวคือ “มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเป็นเลิศทางกฎหมาย และทักษะสากล สามารถบูรณาการองค์ความรู้เพื่อรับใช้สังคม” โดยคณะส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ เช่น

- ด้านคุณธรรม เช่น โครงการสัมมนาวิชาการ องค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย : เปรียบเทียบไทยและต่างประเทศ
- ด้านความรู้ เช่น สัมมนาวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ 5 ปีคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบในการออกกฎหมาย (RIA) กับ การปฏิรูปกฎหมาย
- ด้านการบูรณาการองค์ความรู้ เช่น โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 “สร้างสรรค์วิชาการสืบสานกระบวนการไทย งานวิจัยระดับชาติ ”

คณะมีการกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยมีการรายงานข้อมูลการพัฒนาตนเอง ให้ผู้บริหารทราบ ตลอดจนจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนางานควบคู่กันไป นอกจากนี้ยังมีการรายงานการประเมินผลแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2558 ให้คณะกรรมการประจำคณะทราบและให้ข้อเสนอแนะ

คณะมีการนำรายงานประเมินผลแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรมาวิเคราะห์ระบบในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตนเอง และสอบถามความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษาต่อไป

ตัวบ่งชี้ที่ C10.1 รายงานการพัฒนาบุคลากรไปราชการ อบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีการศึกษา 2559

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
1	อาจารย์ศุภต์ จุ้ยมณี	สายวิชาการ	สัมมนา Business Model Canvas for Biz owner รุ่นที่ 7 วันที่ 24 มิถุนายน 2559 ณ กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์
		สายวิชาการ	สัมมนาวิชาการ องค์การวิชาชีพทางกฎหมาย : เปรียบเทียบไทยและต่างประเทศ วันที่ 7 มกราคม 2559 ณ สำนักงานปฏิรูปกฎหมายจังหวัดนนทบุรี	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์
		สายวิชาการ	สัมมนาวิชาการ เรื่อง การปฏิรูปอุดมศึกษาและการดูแลสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการปฏิรูปประเทศและการแข่งขันในเวทีสากล (ปฏิรูปเพื่อปฏิรูป) วันที่ 4-6 มิถุนายน ปาร์กแอนด์สปาร์ รีสอร์ท จังหวัดกระบี่	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันที่ 9-13 พฤษภาคม 2559	นำความรู้ไปใช้ในการทำวิจัย
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 การวิจัยเชิงคุณภาพและการวิเคราะห์ตรรกะของความถูกต้องของข้อมูล ระหว่างวันที่ 27 - 28 มิถุนายน 2559 เวลา 08.30 - 17.00 น. ณ ห้องประชุมสุรสสุตาศาสตรา โรงแรมราชมิ่งคณา สงขลา เมอร์เมด อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	นำความรู้ไปใช้ในการทำวิจัย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
		สายวิชาการ	อบรม ในหัวข้อ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ในระหว่างวันที่ 18-19 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์
		สายวิชาการ	ประชุมระดับภูมิภาค เรื่อง การเข้าถึงความยุติธรรมและความช่วยเหลือทางกฎหมายในอาเซียน สถานการณ์ ความท้าทาย และอนาคต ในระหว่างวันที่ 5-6 เมษายน 2559 ณ โรงแรมอวานี เอเทรียม กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์
		สายวิชาการ	สัมมนา โครงการสัมมนาเพื่อประมวลข้อค้นพบงานวิจัยเชิงปฏิบัติการ การปฏิรูปการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย ในวันที่ 4 มีนาคม 2559 ณ สำนักงานคณะกรรมการการปฏิรูป กฎหมาย จังหวัดนนทบุรี	นำความรู้ไปใช้ในการทวิวิจัย
		สายวิชาการ	สัมมนาวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ 5 ปีคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย เรื่อง การวิเคราะห์ผลกระทบในการออกกฎหมาย (RIA) กับการปฏิรูปกฎหมาย ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 ณ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร	เป็นความรู้ในการปฏิบัติงาน
		สายวิชาการ	รับฟังคำบรรยายพิเศษจากนักกฎหมายชาวญี่ปุ่นในหัวข้อ การปกป้องนวัตกรรมด้วยทรัพย์สินทางปัญญา ในวันที่ 26 มกราคม 2559 ณ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการบริหารงานคณะนิติศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
2	อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง	สายวิชาการ	<p>สัมมนาสิทธิที่สัญญาครั้งที่ 2 ท้าธุรกิจปลอดภัย ในวันที่ 18 ธันวาคม 2558 อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>ร่วมเสวนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ภายใต้หลักการมาภิบาล ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>สัมมนาวิชาการ ทิศทางการสอนวิชานิติศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2559 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ประชุมระดับภูมิภาค เรื่อง การเข้าถึงความยุติธรรมและความช่วยเหลือทางกฎหมายในอาเซียน สถานการณ์ ความท้าทาย และอนาคต ระหว่างวันที่ 5-6 เมษายน 2559 ณ โรงแรมอวานี เอเทรียม กรุงเทพมหานคร</p> <p>สัมมนา กลยุทธ์การบริหารงานบุคคลแบบ Homepro ในวันที่ 21 เมษายน 2559 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>อบรม ในหัวข้อ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ในระหว่างวันที่ 18-19 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p>	<p>ใช้ในการปฏิบัติงานการบริหารงาน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการบริหารงาน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการบริหารงาน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการบริหารงาน คณะนิติศาสตร์</p>

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
		สายวิชาการ	สัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง แนวทางการเรียนการสอนวิชากฎหมายมหาชน เบื้องต้น วันที่ 24 มีนาคม 2559 ณ สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย จังหวัดนนทบุรี	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			สัมมนาวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ 5 ปีคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย เรื่อง การวิเคราะห์ผลกระทบในการออกกฎหมาย (RIA) กับการปฏิรูป กฎหมาย ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 ณ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร	เป็นความรู้ในการปฏิบัติงาน
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนกร โกมลวานิช	สายวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
			สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทิศทางจัดการเรียนการสอนวิชานิติศาสตร์” วันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2559	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักสูตรการ เรียนการสอนนิติศาสตร์” วันที่ 14 มีนาคม 2559	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
4	รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะไฉด	สายวิชาการ	ประชุมใหญ่ โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 “สร้างสรรค์ วิชาการ สืบสานกระบวนการไทย งานวิจัยระดับชาติ” วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	เป็นแนวทางในการทำงานวิจัย
			สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต ครั้งที่ 6” วันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	ใช้ประโยชน์ในการทำงานวิจัย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือการยอมรับ
			สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “แนวทางการแก้ไขประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาขึ้นก่อนฟ้องคดี (เว็บไซต์ครั้งที่ 3)” วันที่ 19 พฤษภาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			จัดเวทีเพื่อการศึกษาวิจัย เรื่อง “ทัศนคติคนไทยพลัดถิ่นในมาเลเซียต่อแนวทางปัญหาความขัดแย้งในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยอย่างสันติวิธี” วันที่ 3 มิถุนายน 2559 ณ รัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย	ใช้ประโยชน์ในการทำงานวิจัย
5	อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล	สายวิชาการ	ประชุมวิชาการระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 8 วันที่ 30-31 มีนาคม 2559 และวันที่ 1 เมษายน 2559 ณ โรงแรมอิมพีเรียลแมปิง จังหวัดเชียงใหม่	ใช้ประโยชน์ในการทำงานวิจัย
6	อาจารย์ธีรยุทธ ปักษา	สายวิชาการ	สัมมนา เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักสูตรการเรียนการสอนนิติศาสตร์” วันที่ 14 มีนาคม 2559 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการการปฏิรูปกฎหมาย จ.นนทบุรี	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			อบรม เรื่อง “ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA ระดับคณะ/สถาบัน Tier 1” วันที่ 1 เมษายน 2559 ณ โรงแรมเดอะสุโกศล กรุงเทพฯ	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			อบรม เรื่อง “แนวทางการจัดการเรียนการสอนวิชาหลักกฎหมายเอกชน” วันที่ 6-7 กรกฎาคม 2559 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการการปฏิรูปกฎหมาย จ.นนทบุรี	
7	อาจารย์พนัธ์ ธีระพันธ์	สายวิชาการ	ประชุม ASEAN Learning Network Council (ALNC) Meeting ระหว่างวันที่ 15 – 17 มกราคม 2559 ณ ประเทศเวียดนาม	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
			โครงการสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ Access to Justice Weekend 21-24 มกราคม 2559 มูลนิธิ Bridges Across Borders Southeast Asia Community Legal Education จ.เชียงใหม่	ใช้ในการจัดการเรียนการสอนคณะ นิติศาสตร์
			โครงการอบรมระบบการประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA ระดับคณะ/ สถาบัน Tier 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2559 โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ	สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการระบบ ประกันคุณภาพการศึกษา
			โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณภัทร จิตวงศ์	สายวิชาการ	ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ CSCD 2015 การพัฒนาชนบท ที่ยั่งยืน ครั้งที่ 5 วันที่ 24-25 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทารา แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น	ใช้ในการจัดทำวิจัย
			ประชุมสัมมนาและนิทรรศการวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 12 เรื่อง “เครือข่าย ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคเอเชีย” วันที่ 6-11 มิถุนายน 2559 ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศฟิลิปปินส์	ใช้ในการจัดทำวิจัย
			บรรยายพิเศษ หัวข้อ “นโยบายแรงงานและการจัดการแรงงานต่างชาติใน ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาประเทศไทยและมาเลเซีย” วันที่ 25 มีนาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
9	อาจารย์กมลลักษณ์ จุ่มมณี	สายวิชาการ	โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง “องค์การวิชาชีพทางกฎหมาย: เปรียบเทียบ ไทยและต่างประเทศ” วันที่ 7 มกราคม 2559 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะ กรรมการปฏิรูปกฎหมาย จ.นนทบุรี	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
10	อาจารย์ณฤมล ฐานิสโร	สายวิชาการ	ร่วมนำเสนองานวิจัยเรื่อง Law and Homestay Tourism Management in the area of Koh Yor in Songkhra Province ในการประชุมสัมมนาและ นิทรรศการนานาชาติ ครั้งที่ 12 วันที่ 6-11 มิถุนายน 2559 ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศฟิลิปปินส์	ใช้ในการจัดทำวิจัย
11	อาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลภาณุจรรย์	สายวิชาการ	โครงการปาฐกถาทางวิชาการ เรื่อง “The International Court of Justice and the Maintenance of International Peace and Security” วันที่ 28 พฤศจิกายน 2558 ณ กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			อบรมหลักสูตร “The Winter Course on Human Rights and Asia” วันที่ 5-16 มกราคม 2559 ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)	
			สัมมนา เรื่อง “รัฐกับการกำกับดูแลธรรมาภิบาลในภาครัฐกิจเอกชน” วันที่ ณ ม.ธรรมศาสตร์	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			สัมมนา เรื่อง “การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาเกี่ยวกับสถานะบุคคล (คนไทยพลัดถิ่น)” วันที่ 19 – 20 พฤษภาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			อบรม เรื่อง “จัดทำร่างเขตคุ้มครองทางวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์” วันที่ 20 มิถุนายน 2559 ณ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ กระทรวง สาธารณสุข	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือการยอมรับ
12	อาจารย์วิสิษฐ์ เขาทอง	สายวิชาการ	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ระหว่างวันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 โดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ณ ล่องแก่งชมดาว อำเภอป่าพะยอม จ.พัทลุง</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 การวิจัยเชิงคุณภาพและการวิเคราะห์ตรรกะของความถูกต้องของข้อมูล ระหว่างวันที่ 27 - 28 มิถุนายน 2559 เวลา 08.30-17.00 น. ณ ห้องสงขลา เมอร์เมด อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา</p>	<p>เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานวิชาการ</p> <p>นำความรู้ดังกล่าวมาสร้างสรรค์งานวิจัย</p>
13	อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์	สายวิชาการ	<p>โครงการปาฐกถาทางวิชาการ เรื่อง “The International Court of Justice and the Maintenance of International Peace and Security” วันที่ 28 พฤศจิกายน 2558 ณ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เสวนา หัวข้อ “เจาะ พ.ร.บ. หลักประกันทางธุรกิจผ่านมุมมองสถาบันการเงิน” วันที่ 21 มกราคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>ประชุม เรื่อง การจัดทำรายงานคู่ขนานการปฏิบัติการตามสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการแห่งสหประชาชาติ ซึ่งจัดโดยสมาคมพิการทุกประเภทแห่งประเทศไต้หวันร่วมกับสถาบันเพื่อการวิจัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ วันที่ 2 มีนาคม 2559 จ.กรุงเทพฯ</p> <p>นำเสนอรายงานคู่ขนานการปฏิบัติการตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการแห่งสหประชาชาติ วันที่ 26 มีนาคม - 2 เมษายน 2559 ณ เมืองเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์</p>	<p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p> <p>ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์</p>

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การบริการรางวัลหรือ การยอมรับ
			ประชุม เรื่อง “ การชักชวนการนำเสนอและตอบคำถามเกี่ยวกับรายงาน คุณานว่าด้วยการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Mock Session)” วันที่ 16 มีนาคม 2559 ณ สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ (IHPP) กระทรวงสาธารณสุข	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			อบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียน การสอนสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา” วันที่ 25 พฤษภาคม 2559 ณ กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
			สัมมนา เรื่อง “ทิศทางเชิงนโยบายและกฎหมายในการบังคับตามคำพิพากษา ของศาลต่างประเทศ” วันที่ 2 สิงหาคม 2559 ณ กรุงเทพมหานคร	ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คณะนิติศาสตร์
14	อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์	สายวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ตามมาตรฐานที่ ก.ศป.รับรอง	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ สามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา การเรียนการสอนและการช่วยเหลือ มหาวิทยาลัยในด้านองค์ความรู้ทาง กฎหมายปกครอง
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกรวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ ปี 2559 การพัฒนาการเขียนข้อเสนอ / ชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการ	นำความรู้ดังกล่าวมาสร้างสรรค์งานวิจัย
			โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ระหว่างวันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 โดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ณ ห้องประชุมดาว อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน วิชาการ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
			หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายปกครอง สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา	สามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา การเรียนการสอนและการช่วยเหลือ มหาวิทยาลัยในด้านองค์ความรู้ทาง กฎหมายปกครอง
15	อาจารย์ศิริชัย ภูมิารจันทร์	สายวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ระหว่างวันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 โดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ณ ล่องแก่งชมดาว อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน วิชาการ
16	อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	สายวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 การสร้างงานวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) วันที่ 9 - 13 พฤษภาคม 2559 ห้องประชุม 1402 ชั้น 14 อาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ นำความรู้ดังกล่าวมาสร้างสรรค์งานวิจัย
			โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ระหว่างวันที่ 23-24 ตุลาคม 2558 โดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ณ ล่องแก่งชมดาว อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน วิชาการ
17	อาจารย์กัญญารัตน์ สวัสดิ์วงศ์	สายวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ วันที่ 23-24 ตุลาคม 2558	เตรียมพร้อมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
18	อาจารย์ปิยพาน อุปถัมภ์	สายวิชาการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA ระหว่างวันที่ 10 - 11 พ.ค.59 โดยฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณ / ณ โรงแรม กรีนเวสต์ พาเลซ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการระบบ ประกันคุณภาพการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
19	อาจารย์กษิษานันท์ กาละ	สายวิชาการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระหว่างวันที่ 10-11 พ.ค.59 โดยฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ / ณ โรงแรม กรีนเวสต์ พาเลซ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการงานระบบประกันคุณภาพการศึกษา
20	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	สายสนับสนุน	อบรม ระบบประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA .ในวันที่ 7 ตุลาคม 2558 ณ หอประชุมปาริชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ	ใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษา
			ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ระบบประกันคุณภาพการศึกษา CUPT QA ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 ณ ห้องประชุมของกลาง 1 ม.ทักษิณ	ใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษา
			อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริหารด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้ในการบริหารจัดการงาน
			ประชุม เรื่อง "การวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา" ครั้งที่ 8 ในวันที่ 30-31 มีนาคม และ 1 เมษายน 2559 ณ โรงแรม อิมพีเรียลแม่ปิง จังหวัดเชียงใหม่	ใช้ในการจัดทำงานวิจัย/การขอตำแหน่งทางวิชาการ
			อบรมหลักสูตร “การทำโครงการวิจัยในการปรับปรุงและพัฒนางานเพื่อเลือกระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ 9 ในวันที่ 27-29 เมษายน 2559 ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ใช้ในการจัดทำงานวิจัย/การขอตำแหน่งทางวิชาการ
			อบรม "ค่ายผลงานวิชาการ : การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การเขียนผลงานวิเคราะห์จากงานประจำ และการเขียนแบบประเมินค่างาน เพื่อใช้ในการขอตำแหน่งตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน ในสถาบันอุดมศึกษา ในวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมเอเชีย ณ อ.หาดใหญ่	ใช้ในการจัดทำงานวิจัย/การขอตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
			อบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) รุ่นที่ 2 ในวันที่ 30 พฤษภาคม - 3 มิถุนายน 2559 ณ คณะพยาบาลฯ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ใช้ในการจัดทำงานวิจัย/การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ
21	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร "เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร" วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่ โครงการฝึกปฏิบัติการและติดตามผลการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน และการเขียน ผลงานวิเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 10-12 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรมวีแอล หาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
22	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล	สายสนับสนุน	โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม หลักสูตร "วินัยการบริหารการเงินการคลัง" รุ่นที่ 5 วันที่ 4-5 กุมภาพันธ์ 2559 ณ กรุงเทพมหานคร	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
			อบรมหลักสูตร "เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร" วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
23	นายวีระ ชุมช่วย	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร "เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร" วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
			ประชุมเรื่อง "การวิจัยรับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบัน อุดมศึกษา" ครั้งที่ 8 วันที่ 30-31 มีนาคม 2559 และ 1 เมษายน 2559 ณ จ.เชียงใหม่	ใช้ในการจัดทำงานวิจัย
			โครงการฝึกอบรมพัฒนาการเขียนข้อเสนอ/ชุดโครงการแบบบูรณาการ วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2559 ณ บ้านหน้าเกาะ บลิสฟูล รีสอร์ท อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
			ประชุมวิชาการระดับชาติ สุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ครั้งที่ 4 และพัฒนาศึกษา- ภูมิปัญญาชน-สุ่มน้ำทะเลสาบครั้งที่ 2 วันที่ 30-31 สิงหาคม 2559 ณ จ.พัทลุง	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
24	นายธำนิษฐา เงินถาวร	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่ โครงการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ วันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2558 ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่ อบรมการใช้โปรแกรม SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ วันที่ 28-29 พฤษภาคม 2559 ณ จ.นนทบุรี อบรม หลักสูตร “การทำโครงการวิเคราะห์” โครงการฝึกปฏิบัติการและติดตามผลการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน และการเขียนผลงานวิเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 10-12 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรมวีแอล หาดใหญ่ อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่ โครงการฝึกปฏิบัติการและติดตามผลการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน และการเขียนผลงานวิเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 10-12 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรมวีแอล หาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
25	นางเมวดี ขวัญศรี	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
26	นายณัฐวุฒิ ชัยวงษ์	สายสนับสนุน	ประชุมเรื่อง “การวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” ครั้งที่ 8 วันที่ 30-31 มีนาคม 2559 และ 1 เมษายน 2559 ณ จ.เชียงใหม่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การบริหารรางวัลหรือ การยอมรับ
			อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
27	นายณัฐวุฒิ คงไข่	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
28	นายอนุชา ชูแก้ว	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
29	นายภาณุ ส่องศรี	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
30	นายเศกสิทธิ์ แก้วพิบูลย์	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
31	นางจิรารัตน์ คงเรือง	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
			การพัฒนางานสารบรรณใหม่ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย ในระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2559 ณ โรงแรมเอเชียน อำเภอหาดใหญ่ จ.สงขลา จัดโดย สำนักส่งเสริมศึกษาและบริการสังคม ม.ธรรมศาสตร์	สามารถนำไปพัฒนางานสารบรรณในคณะฯ
			เทคนิคการบริการด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ในระหว่างวันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมเอเชียน อำเภอหาดใหญ่ จ.สงขลา จัดโดยสำนักส่งเสริมศึกษาและบริการสังคม ม.ธรรมศาสตร์	สามารถนำไปใช้ในทางบริการให้แก่คณะ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ประเภทบุคลากร (สายวิชาการ/สาย สนับสนุน)	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาการ	การใช้ประโยชน์/การรับรางวัลหรือ การยอมรับ
32	นายวิราวุฒิ ทวีเพชร	สายสนับสนุน	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการบริหารด้วยใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” วันที่ 4-5 มีนาคม 2559 ณ อำเภอหาดใหญ่ การอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายปกครอง จัดโดย สำนักอบรมศึกษา กฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การวิจัยเชิงคุณภาพและการวิเคราะห์ตรวจสอบความต้องการข้อมูล จัดโดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การพัฒนาการเขียนข้อเสนอ / ชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการ จัดโดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ C.11 ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะนิติศาสตร์ได้มีการวางแผนเพื่อสำรวจข้อมูลป้อนกลับผ่านระบบสารสนเทศ ได้ทำการสำรวจจำนวน 4 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มนิสิตปัจจุบัน
2. กลุ่มศิษย์เก่า
3. กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ
4. กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

กลุ่มนิสิตปัจจุบัน มีการสอบถามความพึงพอใจในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การจัดการเรียนการสอน เช่น เรื่อง การชี้แจงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ การประเมินผลของรายวิชา สื่อการเรียนการสอน
2. ห้องเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น อุปกรณ์ภายในห้องเรียน ขนาดห้องเรียน รวมทั้งฐานข้อมูลสำหรับสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย
3. สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น สถานที่ออกกำลังกาย หอพัก โรงอาหาร ที่จอดรถของมหาวิทยาลัย
4. กิจกรรมพัฒนานิสิต เช่น การประชาสัมพันธ์ การให้บริการ การส่งเสริมการจัดกิจกรรมนิสิต รวมทั้งกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านการศึกษาก่อนเริ่มการเรียนการสอน และกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ
5. การแนะแนวและการให้คำปรึกษา เช่น การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทะเบียน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษา
6. หลักสูตรและแผนการเรียน เช่น จำนวนหน่วยกิตและจำนวนรายวิชาบังคับวิชาเลือก แผนการเรียน

กลุ่มศิษย์เก่า มีการสอบถามความพึงพอใจในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ด้านหลักสูตร เช่น ความทันสมัยและความสอดคล้องและเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหลักสูตร
2. การจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ศิษย์เก่า
3. ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ เช่น การทำกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์
4. การจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า
5. การยกย่องเชิดชูศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียง
6. ความภาคภูมิใจในการเป็นศิษย์เก่า
7. ชื่อเสียงของคณะ/มหาวิทยาลัยมีผลต่อการมีงานทำ

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ มีการสอบถามความพึงพอใจในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ภาระงาน เช่น มีการกำหนดภาระงานอย่างชัดเจน และเหมาะสม การมีส่วนร่วมในการกำหนดภาระงาน
2. การทำงานและความก้าวหน้าในการทำงาน เช่น การคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุ ระบบพี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน ระบบการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยทุนสำหรับการทำวิจัย กองทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการผลิตผลงานทางวิชาการ รวมทั้งฐานข้อมูลเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ

3. สวัสดิการและความมั่นคงในการทำงาน เช่น ระบบการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ความมั่นคงในการทำงาน สวัสดิการและสภาพแวดล้อมความปลอดภัยในการทำงาน
4. การรับเรื่องร้องเรียน เช่น ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน
 - กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน** มีการสอบถามความพึงพอใจในหัวข้อดังต่อไปนี้
 1. ภาระงาน เช่น การกำหนดข้อมูลรายละเอียดเฉพาะตำแหน่งและภาระงานอย่างชัดเจน
 2. การทำงานและความก้าวหน้าในการทำงาน เช่น การคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน ระบบการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระบบการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
 3. ด้านสวัสดิการและความมั่นคงในการทำงาน เช่น การส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงในการทำงาน การจัดสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
 4. การรับเรื่องร้องเรียน เช่น ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน

ตัวบ่งชี้ที่ C.12 การบริการวิชาการแก่สังคมของคณะ และสถาบัน

1. มินโยบาย เป้าหมายและวิธีการบริหารจัดการ

คณะนิติศาสตร์มีนโยบายด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคมและมีการบูรณาการกับพันธกิจต่าง ๆ ของคณะตามแผนกลยุทธ์ของคณะ และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของภาระหน้าที่ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน นอกเหนือจากพันธกิจในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และสนับสนุนการเรียนการสอน โดยคณะมีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร ซึ่งกำหนดให้มีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ดูแลและกำกับงานบริการวิชาการ โดยเฉพาะ อีกทั้งยังมีการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษากฎหมายแก่ประชาชน ซึ่งมีพันธกิจหลักในการบริการวิชาการ ส่งเสริมการเรียนการสอน การวิจัย

คณะได้มีการจัดทำแผนบริการวิชาการ คณะนิติศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีการสำรวจความต้องการของชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน และหน่วยงานวิชาชีพ อย่างไรก็ตามในปีการศึกษา 2558 ได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบและเกณฑ์การประเมิน จึงทำให้คณะได้มีการประเมินแผนบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558 และเห็นควรมีการปรับแผนบริการวิชาการเพื่อให้สอดคล้องกับระบบและเกณฑ์การประเมินใหม่ที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้ และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 14 มกราคม 2559

ทั้งนี้คณะได้มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่กลุ่มงานบริการวิชาการและคลินิกกฎหมายตามแผนโครงสร้างการบริหารและตารางการจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริการวิชาการ

C12.1 แผนผังโครงสร้างผู้บริหารคณะนิติศาสตร์



ตาราง C12.2 แสดงผลการจัดสรรงบประมาณสำหรับงานบริการวิชาการ

ปี	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร				
	จำนวนโครงการ (เรื่อง)	งบประมาณเงินแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการดำเนินงานโดยเฉลี่ย
2557	7	171,900	295,000	466,900	-
2558	9	-	514,200	514,200	4.40
2559	12	160,000	300,000	460,000	4.57

2. การดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

การดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคมได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ โดยมีการกำหนดทิศทาง กลุ่มเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน เช่น

1. โครงการทักษิณถิ่นยูติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยูติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 วันที่ 13 มีนาคม 2559 ณ โรงเรียนวัดเจริญฤฎา ต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา ซึ่งโครงการดังกล่าวเกิดขึ้นโดยความร่วมมือกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ชุมชน สถาบันการศึกษา และประชาชนในพื้นที่

2. โครงการสัมมนาเผยแพร่ความรู้กฎหมายลิขสิทธิ์ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ ในวันอังคารที่ 5 กรกฎาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้อง 17401 ชั้น 4 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินงานร่วมกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา

3. โครงการถ่ายทอดระบบการทำงานเสริมสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนแก่ชุมชน มีระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึง กุมภาพันธ์ 2559 ณ ชุมชนตะโหนด อ.ตะโหนด จ.พัทลุง ซึ่งโครงการดังกล่าวคณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการร่วมมือกับสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ และหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ เช่น โรงเรียนประชาบำรุง สำนักงานเกษตรอำเภอตะโหนด เทศบาลตะโหนด เทศบาลเขาปู่ช้าง เป็นต้น

4. โครงการเรียนรู้สิทธิการใช้กลไกทางกฎหมายและหลักการสิทธิมนุษยชนเพื่อคุ้มครองสิทธิ ระหว่างวันที่ 29,30 มิถุนายน ถึง 1 กรกฎาคม 2559 ณ ชุมชนเหมืองตะกั่ว อ.ป่าบอน จ.พัทลุง ซึ่งโครงการดังกล่าวคณะนิติศาสตร์ได้ร่วมมือกับสมาคมนักกฎหมายสิทธิมนุษยชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี

5. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (วิพากษ์รัฐธรรมนูญเชิงวิชาการ) วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้องประชุมชั้น 2 สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ซึ่งโครงการดังกล่าวคณะนิติศาสตร์ได้ร่วมมือกับศูนย์ข้อมูลสิทธิมนุษยชน

3. การดำเนินงานแบบบูรณาการพันธกิจ

การบริการวิชาการแก่สังคมในแผนกลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์มุ่งเน้นการบูรณาการตามพันธกิจของคณะ ระหว่างการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เช่น

3.1 บริการวิชาการบูรณาการกับงานวิจัย

คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำโครงการทัศนศึกษายุติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 ในวันที่ 13 มีนาคม 2559 ณ โรงเรียนวัดเจริญฤๅผา ต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา โดยมีการบูรณาการกับงานวิจัย เรื่อง กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

3.2 บริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอน

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการทัศนศึกษายุติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 โดยโครงการดังกล่าวได้บูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาสิทธิมนุษยชนและละเมิด โดยนิสิตได้เรียนรู้จากปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและความเสียหายที่เกิดจากการทำละเมิดของบริษัทเอกชนที่เกิดขึ้นจริง ทำให้นิสิตมีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

3.3 บริการวิชาการบูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการทัศนศึกษายุติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 ได้นำศิลปะการแสดงพื้นเมือง (หนังตะลุง) มาบูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้สู่ชุมชน

ทั้งนี้การดำเนินงานด้านบริการวิชาการมีแนวทางที่สอดคล้องตามอัตลักษณ์ โดยมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้นิสิตลงพื้นที่เพื่อสัมผัสกับปัญหาและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในชุมชนหรือพื้นที่

ตามเอกลักษณ์ โดยมีการส่งเสริมให้นิสิตมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนผ่านกิจกรรมการบริการวิชาการ และสร้างเสริมสุขภาวะทางปัญญา

ตามวิสัยทัศน์ของคณะ โดยมุ่งเน้นให้นิสิตสามารถบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายกับศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงต่อชุมชนและสังคม

4. ประเมินความสำเร็จและนำผลการประเมินมาปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม

การดำเนินโครงการของคณะนิติศาสตร์ทุกโครงการมีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการทุกโครงการ โดยเมื่อสิ้นสุดโครงการจะมีการจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงโครงการ ทั้งนี้รายละเอียดปรากฏตามตารางผลการประเมินในเชิงตัวเลขของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

จะเห็นได้ว่าคณะนิติศาสตร์ มีการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ มีแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อพิจารณาจากจำนวนโครงการและจำนวนงบประมาณ

- ในปีงบประมาณ 2557 มีโครงการบริการวิชาการ จำนวน 7 โครงการ โดยใช้งบประมาณดำเนินการ 466,900 บาท

- ในปีงบประมาณ 2558 มีโครงการบริการวิชาการ จำนวน 9 โครงการ โดยใช้งบประมาณดำเนินการ 514,200 บาท

- ในปีงบประมาณ 2559 มีโครงการบริการวิชาการ จำนวน 12 โครงการ โดยใช้งบประมาณดำเนินการ 460,000 บาท

ซึ่งถือว่าเป็นการจัดกิจกรรม/โครงการที่คำนึงถึงความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร อีกทั้งยังพบว่า คณะเน้นเฉลี่ยความพึงพอใจในปีงบประมาณ 2559 มีคะแนนสูงกว่าปี 2558



โครงการทัศนศึกษาด้านพุทธธรรม สืบสานวัฒนธรรมนำพุทธธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2
ในวันที่ 13 มีนาคม 2559
ณ โรงเรียนวัดเจริญญาติ ม.5 ต.ดุนาใต้ อ.รัตนภูมิ จ.สงขลา



สัมมนาเรื่อง “รู้และเข้าใจลิขสิทธิ์...ก่อนทำผิดไม่รู้ตัว”
 วันอังคารที่ 5 กรกฎาคม 2559 ณ อาคารเรียนรวม 17 ห้อง 17401
 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา



โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน วิทยาลัยรัฐธรรมนุญเชิงวิชาการ
 วันจันทร์ ที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559
 ณ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา



**พิธีลงนามความร่วมมือเพื่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล
ของคนไทยพลัดถิ่นกับกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มหาวิทยาลัยรังสิต
สำนักงานประสานการพัฒนาสังคมสุพรรณ: (สปพส.)**

**คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) มูลนิธิชุมชนไท และเครือข่ายไทยพลัดถิ่น
วันที่ 16 มกราคม 2559 ณ ลานศูนย์การค้าเซ็นทรัล เวิลด์ (Central World)**



**นิสิตคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
เข้าร่วมโครงการเยาวชนไทยหัวใจอาสาพัฒนาสังคม
วันที่ 30 มกราคม 2559 ณ โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม จังหวัดพัทลุง**



**โครงการอบรมกฎหมายที่คนไทยควรรู้ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2558
ณ ห้องประชุม ศ.ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์**

ตาราง C1.3 โครงการ/กิจกรรมสำหรับการบริการวิชาการตามแผนงบประมาณคณะนิติศาสตร์ ประจำปี 2558-2559

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดที่ประเมินขอบข่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการทัศนศึกษา ณ ศูนย์วัฒนธรรมสืบสวนวัฒนธรรมนำตุรกีธรรม สู่ชุมชน ครั้งที่ 2	C12 การบริการวิชาการแก่สังคม ของคณะและสถาบัน C13 การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและ วัฒนธรรม	100,000 บาท	13 มีนาคม 2559	อาจารย์กฤษฎา อภินวการกุล
2	โครงการสัมมนาเผยแพร่ความรู้กฎหมายลิขสิทธิ์ฉบับ แก้ไขปรับปรุงใหม่	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	30,000 บาท	5 กรกฎาคม 2559	อาจารย์กฤษฎา อภินวการกุล
3	โครงการเรียนรู้สิทธิการใช้กลไกทางกฎหมายและ หลักการสิทธิมนุษยชนเพื่อคุ้มครองสิทธิ	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	-	29,30 มิถุนายน ถึง 1 กรกฎาคม 2559	อาจารย์กฤษฎา อภินวการกุล
4	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (วิพากษ์ รัฐธรรมนูญเชิงวิชาการ)	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	20,000 บาท	29 กุมภาพันธ์ 2559	อาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์
5	โครงการครุศึกษากฎหมายอบรมกฎหมายที่คนไทยควรรู้ “กฎหมายค่าประกันและงานอู่ไก่ใหม่”	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	20,000 บาท	19 พฤศจิกายน 2558	อาจารย์พศยาภรณ์ กำหนิตเพชร
6	โครงการครุศึกษากฎหมายให้ความช่วยเหลือกฎหมายแก่ ประชาชน “การฟ้องคดีแบบกลุ่ม”	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	33,040 บาท	26 มีนาคม 2559	อาจารย์ปพนธ์ ธีระพันธ์
7	โครงการครุศึกษากฎหมายพัฒนาชุมชน	C12 การบริการวิชาการแก่สังคมของ คณะและสถาบัน	160,000 บาท	13 มีนาคม 2559 23 มีนาคม 2559 27 มีนาคม 2559	อาจารย์กฤษฎา อภินวการกุล

ตาราง C12.4 แสดงผลการประเมินในเชิงตัวเลขของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1	โครงการทัศนศึกษายุติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2	4.66	มาก
2	โครงการสัมมนาเผยแพร่ความรู้กฎหมายลิขสิทธิ์ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่	4.35	มาก
3	โครงการเรียนรู้สิทธิการใช้กลไกทางกฎหมายและหลักการสิทธิมนุษยชนเพื่อคุ้มครองสิทธิ	4.89	มาก
4	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (วิพากษ์รัฐธรรมนูญเชิงวิชาการ)	4.57	มาก
5	โครงการคลินิกกฎหมายให้ความช่วยเหลือกฎหมายแก่ประชาชน (ฟ้องคดีแบบกลุ่ม)	4.85	มาก
6	โครงการอบรมกฎหมายที่คนไทยควรรู้ “กฎหมายค่าประกันและจำนองแก้ไขใหม่”	4.45	มาก
7	โครงการคลินิกกฎหมายพัฒนาชุมชน	4.22	มาก

5. เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการที่คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการในแต่ละปี จะมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ทั้งนี้ คณะได้มีการทบทวนแผนงานบริการวิชาการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากที่สุด โดยที่ผ่านมาทางคณะได้จัดโครงการคลินิกกฎหมายเพื่อบริการวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการให้คำปรึกษากฎหมาย การลงพื้นที่เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ดังจะเห็นได้จากกิจกรรมต่างๆ ของคณะ เช่น

- โครงการทัศนศึกษายุติธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุติธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2
- โครงการคลินิกกฎหมาย อบรมกฎหมายที่คนไทยควรรู้ “กฎหมายค่าประกันและจำนองแก้ไขใหม่”
- โครงการคลินิกกฎหมาย อบรมกฎหมายที่คนไทยควรรู้ “การดำเนินคดีแบบกลุ่ม”

ซึ่งโครงการทั้งหมดได้เกิดประโยชน์เชิงคุณภาพ โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับ “ดีมาก”

ทวบ่งชี้ที่ C.13 การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

1. นโยบาย เป้าหมายและวิธีการบริหารจัดการ

คณะนิติศาสตร์มีนโยบายด้านการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งนี้ได้มีการบูรณาการกับพันธกิจและแผนกลยุทธ์ของคณะ และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของภาระหน้าที่ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนนอกเหนือจากพันธกิจในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และสนับสนุนการเรียนการสอน โดยคณะมีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร ซึ่งกำหนดให้มีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตดูแลและกำกับงานด้านการสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไว้โดยเฉพาะ

ได้มีการจัดทำแผนการส่งเสริมสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558 และได้มีการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์

อย่างไรก็ตามในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา จึงทำให้คณะได้มีการประเมินแผนการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558 เดิม และเห็นควรมีการปรับแผนการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินใหม่ที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้ และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 14 มกราคม 2559 ทั้งนี้คณะได้มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่งานด้านการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

C13.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาธรรม ประจำปีการศึกษา 2558

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินโครงการ
โครงการค่ายอนุรักษ์วัฒนธรรมปักษ์ใต้เรียนรู้ชุมชน	มีนาคม 2559	ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	15,000	C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.55 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก
โครงการต้อนรับศักราชสองศาสนาสัมพันธ์	มกราคม 2559	บ้านเด็กและครอบครัว จังหวัดสงขลา	10,000	C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.60 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก
โครงการทักษิณแก่นิยติธรรมนำยุติธรรมสู่สังคมครั้งที่ 2	มีนาคม 2559	ตำบลคูหาใต้ อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	100,000	C 12 และ C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.66 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก
โครงการวัยรุ่นยุคใหม่หัวใจธรรมะ กิจกรรมผ้าถุงครองใจ วิถีใหม่เอกลักษณ์คนเมืองลุง	กรกฎาคม 2558	วัดบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	10,000	C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.57 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก
โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนา	กรกฎาคม 2559	วัดบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	5,000	C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.64 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก
โครงการไหว้ครู	กันยายน 2558	ห้องบรรยาย 17401	-	C 13	ระดับความพึงพอใจ 4.72 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก

2. การดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

การดำเนินงานส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ โดยมีการกำหนดทิศทาง กลุ่มเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน เช่น

1. โครงการทักษิณถิ่นยุทธธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุทธธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 วันที่ 13 มีนาคม 2559 ณ โรงเรียนวัดเจริญฤใผา ต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา ซึ่งโครงการดังกล่าวเกิดขึ้นโดยความร่วมมือกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ชุมชน สถาบันการศึกษา และประชาชนในพื้นที่
2. โครงการค่ายอนุรักษ์วัฒนธรรมปักษ์ใต้เรียนรู้สู่ชุมชน ระหว่างวันที่ 17-20 มีนาคม 2559 ณ ชุมชนมัสยิดบ้านแต้ว ต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินงานร่วมกับชุมชนมัสยิดบ้านแต้ว
3. โครงการวัยรุ่นยุคใหม่ หัวใจธรรมะ กิจกรรมผ้าถุงครองใจ วิถีใหม่เอกลักษณ์คนเมืองลุง วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ณ วัดบางแก้ว จ.พัทลุง ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการร่วมมือกับ สสส. และสภาเด็กจังหวัดพัทลุง

3. มีการดำเนินงานแบบบูรณาการพันธกิจ

การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมในแผนกลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์มุ่งเน้นการบูรณาการตามพันธกิจของคณะระหว่างการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ เช่น

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมที่บูรณาการกับงานวิจัย

คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำโครงการทักษิณถิ่นยุทธธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุทธธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 ในวันที่ 13 มีนาคม 2559 ณ โรงเรียนวัดเจริญฤใผา ต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา โดยมีการบูรณาการกับงานวิจัย เรื่องกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

3.2 ส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการทักษิณถิ่นยุทธธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุทธธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 โดยโครงการดังกล่าวได้บูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาสิทธิมนุษยชนและครอบครัว ซึ่งมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยใช้การแสดงพื้นบ้านภาคใต้ ได้แก่ หนังตะลุง เป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนในพื้นที่

3.3 ส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการทักษิณถิ่นยุทธธรรมสืบสานวัฒนธรรมนำยุทธธรรมสู่ชุมชน ครั้งที่ 2 ได้นำการแสดงพื้นบ้านภาคใต้ ได้แก่ หนังตะลุง มาบูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้สู่ชุมชน

4. ผลงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์เอกลักษณ์ และวิสัยทัศน์

ทั้งนี้การดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมมีแนวทางที่สอดคล้องตามอัตลักษณ์ โดยมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้นิสิตลงพื้นที่เพื่อสัมผัสกับวิถีชุมชน

ตามเอกลักษณ์ โดยมีการส่งเสริมให้นิสิตมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนผ่านกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม โดยสร้างเสริมให้นิสิตตระหนักถึงคุณค่าภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตามวิสัยทัศน์ของคณะ โดยส่งเสริมให้นิสิตสามารถบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงต่อชุมชนและสังคม

การดำเนินโครงการของคณะนิติศาสตร์ทุกโครงการมีการประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมทุกโครงการ โดยเมื่อสิ้นสุดโครงการจะมีการจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงโครงการ ทั้งนี้รายละเอียด

ปรากฏตามตารางแสดงผลการประเมินในเชิงตัวเลขของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

5. ก่อให้เกิดประโยชน์กับชุมชน สังคมในระดับท้องถิ่น

คณะได้ดำเนินกิจกรรมผ่านโครงการทัศนศึกษานันทนาการ โดยส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายกับศิลปะและวัฒนธรรม ผ่านการแสดงพื้นบ้านภาคใต้ ได้แก่ หนังตะลุง เพื่อให้ชุมชนสามารถเข้าใจข้อกฎหมาย ซึ่งเป็นกฎหมายที่จำเป็นและตรงกับความต้องการของชุมชน ทั้งนี้เพื่อสร้างความเข้าใจถึงบทบาทนิติข้อกฎหมายที่โดยสภาพเป็นเรื่องที่เข้าถึงและเข้าใจได้ยาก ให้สามารถทำความเข้าใจได้ง่ายยิ่งขึ้น

ทั้งนี้คณะนิติศาสตร์ ได้มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมถวายพระพร กิจกรรมวางพวงมาลาเนื่องในวันรพี เป็นต้น

ในปีการศึกษา 2558 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 6 กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการค่ายอนุรักษ์วัฒนธรรมปักษ์ใต้เรียนรู้ชุมชน
2. โครงการต้อนรับศักราชสองศาสนาสัมพันธ์
3. โครงการทัศนศึกษานันทนาการนันทนาการสู่สังคม ครั้งที่ 2
4. โครงการวัยรุ่นยุคใหม่หัวใจธรรมะ กิจกรรมผ้าถุงครองใจ วิถีใหม่เอกลักษณ์คนเมืองลุง
5. โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนาโครงการไหว้ครู

ทั้ง 6 กิจกรรม/โครงการดังกล่าว มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก”



พิธีไหว้ครูนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2559
วันอาทิตย์ที่ 25 กันยายน 2559 ณ ห้อง 17402 อาคาร 17



กิจกรรมทำบุญใส่บาตรและทำบุญตถะนิติตาสาตร์
เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2559 ณ อาคารตถะนิติตาสาตร์ ชั้น 2



กิจกรรมมุทิตาจิต ผู้ซึ่งงตาสาตราจารย์กรรณภัทร ชิตวงษ์ เกษังณอาญ
ในวันที่ 28 กันยายน 2559 ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์

ทวบงซทท ร.1 จํานวนผู้เข้าร่วมหลกสูตรตอเนอง จากมหาวททยาลย

คณะนตศาสตรได้มการวางแผนดําเนนการจ้ดการศกษาตอเนองเพอตอบสนองความตองการและความจําเป้นของบุคคลตอเนองไปจากการศกษาซ้พื้นฐานและอดมศกษา ให้สอดคล้อกกับนโยบายของคณะ จงมการจ้ดทาแผนบรการวชการ ประจําปการศกษา 2558 และในแผนบรการวชการดงกลาวได้มการบรจรู้โครงการในสวนที่เกยวกับหลกสูตรการศกษาตอเนอง ดงน้

1. หลกสูตรการให้ความรู้ทางกฎหมายและหลกสทธมนษยชนเพอค้มครองสทธชุมชน ร้วมกับกลุ้ม NGO โดยมว้ตลุดประสงค้ เพอให้เกดการเรยนรู้และแลกเปลยยนประสภการณ้และองค้ความรู้ระหวางชุมชนกับนสทและระหวางนสทดว้ยกันเอง รวมถึงการเสริมสร้างองค้ความรู้ด้านสทธมนษยชน และเป้นการปลุกฝงจ้ดสำนทสาธาณะอันจะนำพาไปสู้การมสภวะทางปญญาที่ดท้ ซึ่งโครงการดงกลาวม้ผู้เข้าร่วมโครงการ จํานวน 63 คน

2. หลกสูตรการฟ้องร้องคดท้แบบกลุ้ม โดยมว้ตลุดประสงค้เพอให้ทราบถงการเปลยยนแปลงกฎหมายและวธการใช้กฎหมายใหม้ อันจะนำไปสู้การพัฒนาตอยอดการใช้กฎหมายได้อยางมประสทธธภาพ ซึ่งโครงการดงกลาวม้ผู้เข้าร่วมโครงการ จํานวน 20 คน

3. หลกสูตรกฎหมายที่คนไทยควรรู้ “ค้ําประกันและจํานองที่แก้ไขใหม้” โดยมว้ตลุดประสงค้เพอให้ทราบถงการเปลยยนแปลงของกฎหมาย ตลอดจนการปรบใช้และการดความกฎหมายลกษณะค้ําประกันและจํานองที่ ได้มการแก้ไขเพิ่มเติมใหม้ อท้กท้ยังสามารถนำความรู้ที่ดรับไปปรบใช้กับขอ้เท็จจริง เพอประยชนนในการทางานตอไป ซึ่งโครงการดงกลาวม้ผู้เข้าร่วมโครงการ จํานวน 29 คน

4. หลกสูตรการเตรยมการรองรับกฎหมายลขสทธธบ้แก้ไขปรบปรุงใหม้ เรือง รู้และเขา้ใจลขสทธธท้ก่อนทาผดโดยมรู้ตัว จ้ดร้วมกับกรมทรรพยสนทางปญญา โดยมว้ตลุดประสงค้เพอเสริมสร้างความรู้ความเขา้ใจเกยวกับการค้มครองและปกป้องงานลขสทธธในรูปแบบและลกษณะต่าง ๆ ที่เปลยยนแปลงไปในปัจจุบันเพอรองรับกฎหมายลขสทธธบ้ปรบปรุงใหม้ที่ได้มการประกาศใช้อท้กท้ยังสามารถปฏิบัติตามกฎหมายลขสทธธบ้แก้ไขปรบปรุงใหม้ ได้อยางถุกตองเหมาะสม ซึ่งโครงการดงกลาว ม้ผู้เข้าร่วมโครงการ จํานวน 218 คน รวมผู้เข้าร่วมหลกสูตรตอเนองท้หมด จํานวน 330 คน ซึ่งบรจรู้ตามค่าเป้าหมายที่ดงไว้ (129 คน)

ท้งน้ทางคณะได้มการกำหนดเป้าหมายในการดําเนนงานในสวนที่เกยวกับการศกษาตอเนอง โดยกำหนดค่าเป้าหมายให้มีจํานวนผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่า 129 คน ซึ่งเป็นจํานวนที่มากกว่าผลการดําเนนในปีการศกษา 2557 ถงร้อยละ 322.5

จากการประเมณผลความฟงพอใจในสวนที่เกยวกับการศกษาตอเนอง พบว่า อยุ้ในระดับความฟงพอใจ “ดท้มาก” โดยได้คะแนนเฉลยจากทุกโครงการสูงถง 4.63

ตาราง S1.1 แสดงผลการดำเนินงานการศึกษาต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 ถึง 2558

ปีการศึกษา	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
2556	-	-	-
2557	40	40	4.65
2558	129	330	*4.63

หมายเหตุ * หมายถึง ถัวเฉลี่ยทุกโครงการในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษาต่อเนื่อง

ทั้งนี้ จากตารางพบว่า ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษาต่อเนื่องมีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นตามลำดับ ด้วยเหตุที่คณะและมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการผลักดันให้ส่วนงานต่าง ๆ ดำเนินการจัดการศึกษาต่อเนื่อง และการจัดการศึกษาในรูปแบบการศึกษาต่อเนื่องกำลังอยู่ในความสนใจของสังคม โดยจะเห็นได้ชัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีจำนวนมากขึ้นจากปีการศึกษา 2557 จำนวน 40 คน เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนสูงถึง 330 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 825

ทวบงซึทึ ร.2 ฝลงานวิจัยหรืองานสร้งสรรค ทึน่ำน้ไปใช้ประโยชน

ในปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์มีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ โครงการวิจัยเรื่อง “โครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้” โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค ซึ่งได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 441,000 บาท ทำสัญญาในวันที่ 11 มิถุนายน 2558 (ระยะเวลาดำเนินโครงการ 90 วัน) (ปีการศึกษา 2557) ซึ่งได้ระบุถึงประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ คือ เพื่อให้หน่วยงานกระทรวงยุติธรรมได้มีข้อมูลสำหรับวิเคราะห์ระบบเกี่ยวกับปัจจัย กระบวนการ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินคดีความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพื่อศึกษาแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินคดีด้านการรวบรวมพยานหลักฐานและการพิสูจน์หลักฐานในการดำเนินคดีความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ในปีการศึกษา 2558 คณะมีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 4.76 ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

ตัวบ่งชี้ที่ ร.3 ร้อยละของรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2558 คณะนิติศาสตร์มีรายได้ จำนวน 1,275,875 บาท ดังนี้

1. ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีต่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมฯ จากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 55,000 บาท
2. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จ.สงขลา จำนวน 28,000 บาท
3. รายได้โครงการฯ ค่าลงทะเบียนบรรยายความรู้ทางกฎหมาย สมัยที่ 68 ภาค 1 จำนวน 8,160 บาท
4. รายได้โครงการฯ ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งวด 2 จากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน 167,580 บาท
5. รายได้โครงการฯ ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งวด 3 จากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน 125,685 บาท
6. รายได้โครงการฯ ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เงินประกันผลงานจากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 22,050 บาท
7. รายได้จากหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้หลักสูตรดังกล่าวได้จัดขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นของบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับบุคคล ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะ เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อไปได้โดยหลักสูตรดังกล่าวมีการเก็บค่าลงทะเบียน 1,800 บาท/คน ซึ่งมีผู้ลงทะเบียน จำนวน 500 คน ทั้งนี้เก็บค่าลงทะเบียน จำนวน 1,800 บาท/คน คิดเป็นจำนวนเงิน 869,400 บาท ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดค่าเป้าหมายโดยคำนวณจากยอดรายได้ปีที่ผ่านมา 5% ซึ่งจะคิดเป็นจำนวนเงิน 1,721,564 บาท สำหรับปีการศึกษา 2558 คณะมีรายได้ จำนวน 1,275,875 บาท ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้



ส่วนที่ 4

สารสนิเทศของคณะ



กำเนียบอาจารย์พิเศษ



- ชื่อ - สกุล :** อาจารย์ ดร.กนก จุลมนต์
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
การศึกษา : นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต, University of Illinois
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, The University of Chicago
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, New York University
นิติศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วิชาที่สอน : 0801341 กฎหมายล้มละลายและฟื้นฟูกิจการ



- ชื่อ - สกุล :** อาจารย์ ดร.กฤษรัตน์ ศรีสว่าง
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
การศึกษา : นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801425 ภาษีอากร 1



- ชื่อ-สกุล :** พันเอกกิตตินันท์ ขวัญคง
ตำแหน่ง : นายทหารพระธรรมนูญ (กองทัพภาคที่ 4)
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801415 กฎหมายทหาร



- ชื่อ - สกุล :** อาจารย์เจนรบ นครสุต
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาศาลจังหวัดนาทวี
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801121 หลักการพื้นฐานทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : รองศาสตราจารย์ ญัฐพงษ์ โปษกะบุตร
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการบัณฑิตศึกษา
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, M.A. Southern Methodist University, U.S.A.
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801121 หลักการพื้นฐานทางนิติศาสตร์
0801344 หุ้นส่วน-บริษัท



ชื่อ-สกุล : รองศาสตราจารย์เดชา ศิริเจริญ
ตำแหน่ง : รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, University of California at Fresno, U.S.A.
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801345 ตัวเงิน



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ตุล เมฆยงค์
ตำแหน่ง : รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลทรัพย์สินทางปัญญาและ
การค้าระหว่างประเทศกลาง
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, (กฎหมายระหว่างประเทศและ
กฎหมายยุโรป) LL.M.in International and European
Law (University of Liverpool, U.K.)
วิชาที่สอน : 0801456 กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ



ชื่อ - สกุล : อาจารย์ทรงพล ขาวม่วง
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาศาลจังหวัดปัตตานี
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801245 ประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน
0801451 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีเมือง
0801459 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีบุคคล



- ชื่อ-สกุล :** ศาสตราจารย์ ดร. ทวีเกียรติ มีนะกนิษฐ
ตำแหน่ง : ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
การศึกษา : ปริญญาเอกทางกฎหมาย (เกียรตินิยม) สหรัฐอเมริกา
นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
LL.M. (Master of Law) University of Pennsylvania,
สหรัฐอเมริกา
D.E.A. (ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูงทางกฎหมายอาญา)
l' Universite de Nancy II สาธารณรัฐฝรั่งเศส
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสถานนิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801221 กฎหมายอาญา 2 : ภาคความผิด



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์ประคอง เตกฉัตร
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์
การศึกษา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801242 หนี้
0801141 นิติกรรมและสัญญา
0801241 เอกเทศสัญญา 1
0801333 พระธรรมนูญศาลยุติธรรมและระบบตุลาการ



- ชื่อ-สกุล :** รองศาสตราจารย์พรชัย สุนทรพันธ์
ตำแหน่ง : คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
การศึกษา : LL.M. (M.C.L.) กฎหมายเปรียบเทียบจาก
Southern Methodist University, U.S.A.
ประกาศนียบัตรวิชาชีพทางกฎหมายระหว่างประเทศ
และกฎหมายเปรียบเทียบ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
รุ่นที่ 39 ปี 2540 M.A. Southern Methodist
University (S.M.U.) USA.
นิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801342 มรดก
0801121 หลักการพื้นฐานทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์พรณชม อ่อนน้อย
ตำแหน่ง : หนายความ
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
เนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801434 การว่าความและศาลจำลอง
0801122 ประวัติศาสตร์กฎหมาย



ชื่อ-สกุล : อาจารย์พรศักดิ์ พิทักษ์ธรรม
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำสำนักงานอธิบดี
ผู้พิพากษาภาค 9
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801339 พยาน
0801331 วิธีพิจารณาความแพ่ง 1
0801332 วิธีพิจารณาความแพ่ง 2
0801339 พยาน



ชื่อ-สกุล : อาจารย์พิเชษฐ โพธิวิจิตร
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลแรงงาน ภาค 9
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801426 กฎหมายแรงงาน



ชื่อ - สกุล : อาจารย์พิพัฒน์ เพชรศรี
ตำแหน่ง : รองอัยการจังหวัดทุ่งสง
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801242 หนี้
0801322 วิธีพิจารณาความอาญา 1
0801323 วิธีพิจารณาความอาญา 2



ชื่อ-สกุล : พันตำรวจเอก ภัตติชชัญญ์ ณ โมรา
ตำแหน่ง : ผู้กำกับการตำรวจภูธรบางแก้ว จ. พัทลุง
การศึกษา : เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
เนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801338 การสืบสวน สอบสวน และนิติเวช



ชื่อ - สกุล : อาจารย์ ดร.ภูมิชัย สุวรรณดี
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครศรีธรรมราช
การศึกษา : นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต, Universiti Utara Malaysia
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801246 ทฤษฎีสินและที่ดิน



ชื่อ-สกุล : รองศาสตราจารย์ เรืองยศ แสนภักดี
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
การศึกษา : เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2), มหาวิทยาลัย
รามคำแหง พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต
(การบริหารงานยุติธรรม), สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801246 ทฤษฎีสินและที่ดิน



ชื่อ-สกุล : อาจารย์วสุพัชร์ จงเพิ่มวัฒนะผล
ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำสำนักงาน
ตำแหน่ง : อธิบดีผู้พิพากษาภาค 9
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801331 วิธีพิจารณาความแพ่ง 1
0801332 วิธีพิจารณาความแพ่ง 2



ชื่อ - สกุล : อาจารย์วินัย หนูไท
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษารองหัวหน้าศาลจังหวัดตรัง
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801244 เอกเทศสัญญา 2
 0801426 กฎหมายแรงงาน 1



ชื่อ-สกุล : อาจารย์สัตยา อรุณชาลี
ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาอัยการสูงสุด
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
 เนติบัณฑิตยสภา
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801123 กฎหมายอาญา 1 : บทบัญญัติทั่วไป
 0801221 กฎหมายอาญา 2 : ภาคความผิด
 0801411 หลักวิชาชีพทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : รองศาสตราจารย์สุจินตนา ชุมวิสูตร
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801241 เอกเทศสัญญา 1
 0801244 เอกเทศสัญญา 2
 0801245 ประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน



ชื่อ - สกุล : อาจารย์สุทจจิฎา สุทธิพงษ์ศกณาลัย
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาศาลแขวงนครศรีธรรมราช
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
วิชาที่สอน : 0801247 ประกันภัย
 0801344 หุ่นส่วน-บริษัท



ชื่อ-สกุล : ศาสตราจารย์ ดร. สุณีย์ มัลลิกะมาลย์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
การศึกษา : Ph.D. (Environmental Science)
Hokkaido University
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : รองศาสตราจารย์สุเมธ จานประดับ
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสถานนิติศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
วิชาที่สอน : 0801122 ประวัติศาสตร์กฎหมายไทย



ชื่อ-สกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ มณีศรี
ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การศึกษา : นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต, มหาวิทยาลัย Frankfurt German
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2),
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801141 นิติกรรมและสัญญา



ชื่อ-สกุล : อาจารย์สุวิทย์ พรพานิช
ตำแหน่ง : รองประธานแผนกคดีอาชญากรรม โนศาลอุทธรณ์
การศึกษา : นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801349 ครอบครัว



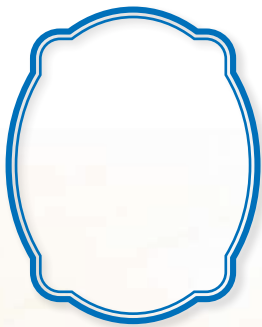
ชื่อ-สกุล : อาจารย์อติเทพ ธีระวัฒน์
ตำแหน่ง : อธิบดีผู้พิพากษาศาลภาคีอากรกลาง
การศึกษา : เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
 เนติบัณฑิตยสภา
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801425 ภาคีอากร 1



ชื่อ-สกุล : อาจารย์อนันต์ ชุมวิสูตร
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
 เนติบัณฑิตยสภา
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วิชาที่สอน : 0801349 กฎหมายครอบครัว
 0801451 กฎหมายระหว่างประเทศ
 แผนกคดีบุคคล



ชื่อ - สกุล : อาจารย์อภิชาติ เทพหนู
ตำแหน่ง : ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดพัทลุง
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801243 ละเมิด การจัดการงานนอกสั่ง และลาภมิควรได้



ชื่อ - สกุล : นายอภิรัฐ หมดสะอึ
ตำแหน่ง : อดีตตะไต้ะยุติธรรมประจำศาลจังหวัดปัตตานี
การศึกษา : ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ)
 มหาวิทยาลัยอัลฮัซฮาด์ สาธารณรัฐอาหรับอียิปต์
 นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
วิชาที่สอน : 0801465 กฎหมายอิสลาม



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์อำนาจ เนตยสุภา
ตำแหน่ง : อัยการจังหวัดประจำกรม สำนักงานอัยการสูงสุด
การศึกษา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต, กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา (George Washington University, Washington DC., USA)
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, กฎหมายด้านกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน (University of London, London, UK.)
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ (The American University, Washington DC., USA)
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งนิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิชาที่สอน :** 0801322 วิธีพิจารณาคriminal
0801211 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 1



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์อำพน เจริญชีวินทร์
ตำแหน่ง : อธิบดีศาลปกครองเพชรบุรี
การศึกษา : รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นิติศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เนติบัณฑิตไทย, สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิชาที่สอน :** 0801411 กฎหมายปกครอง 1
0801432 กฎหมายปกครอง 2

กำเนียบอาจารย์ประจำ



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ศรุต จุยมณี
ตำแหน่ง : คณบดี
การศึกษา : น.บ. , น.บ.ท. , น.ม. (กฎหมายมหาชน) ก.ศป. รุ่นที่ 4
ขยป. รุ่นที่ 6
วิชาที่สอน : 0801431 กฎหมายปกครอง 1
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801333 กฎหมายปกครอง 2
0801334 กฎหมายปกครองท้องถิ่น



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง
ตำแหน่ง : รองคณบดี
การศึกษา : น.บ. , LL.M. 5 สจว.รุ่นที่ 112 ก.ศป. รุ่นที่
1. In cooperation with University of Washington
(USA), University of viutoria (Canada)
2. University of British Columbia (Canada), and
University of kyushu (Japan).
(กฎหมายธุรกิจ) ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร
(ธรรมศาสตร์)
วิชาที่สอน : 0801246 ทรัพย์สินและที่ดิน
0607421 กฎหมายลิขสิทธิ์ที่เกี่ยวข้องกับศิลปะการแสดง
0801211 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 1
0801141 นิติกรรมและสัญญา



ชื่อ-สกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร โคมลวานิช
การศึกษา : น.บ. , นบ.ท. , น.ม. (กฎหมายมหาชน)
วิชาที่สอน : 0801123 กฎหมายอาญา 1 : บทบัญญัติทั่วไป
0801245 ประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน
0801247 ประกันภัย
0801121 หลักการพื้นฐานทางนิติศาสตร์
0801246 ทรัพย์สินและที่ดิน



- ชื่อ-สกุล :** ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค
ตำแหน่ง : ประธานสาขาวิชา
การศึกษา : น.บ. , น.บ.ท. , น.ม. (กฎหมายอาญา และ
กระบวนการยุติธรรมทางอาญา)
วิชาที่สอน : 0801221 กฎหมายอาญา 2 : ภาคความผิด
0801322 วิธีพิจารณาคriminalอาญา 1
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801123 กฎหมายอาญา 1 : บทบัญญัติทั่วไป
0801323 วิธีพิจารณาคriminalอาญา 2
0801439 กฎหมายอนุรักษัธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยคณบดี
การศึกษา : น.บ. , น.บ.ท. , น.ม.
วิชาที่สอน : 0801246 ทฤษฎีสินและที่ดิน
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801421 สัมมนากฎหมายอาญา
0801323 วิธีพิจารณาคriminalอาญา 2
0801341 กฎหมายล้มละลายและฟื้นฟูกิจการ
0801336 กระบวนการยุติธรรมทางอาญา



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยคณบดี
การศึกษา : น.บ. , Master of Laws International
(La trobe University ประเทศออสเตรเลีย)
น.ม. (กฎหมายมหาชน)
วิชาที่สอน : 0801211 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 1
0801311 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 2
0801459 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีบุคคล
0801433 คดีเยาวชนและครอบครัว
0801451 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีเมือง
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ธีรยุทธ ปึกษา
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยคณบดี
การศึกษา : น.บ. , น.ม. (กฎหมายธุรกิจ)
วิชาที่สอน : 0801351 กฎหมายแรงงาน 1
0801344 หุ้นส่วน-บริษัท
0101251 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801247 ประกันภัย
0801424 อาชญวิทยาและทัณฑวิทยา



ชื่อ-สกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภรณ์ภัทร ชิตวงศ์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) , น.บ. , น.ม.(สาขากฎหมายธุรกิจ)
วิชาที่สอน : 0801344 หุ้นส่วน-บริษัท
0801121 หลักการพื้นฐานทางนิติศาสตร์
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801349 กฎหมายครอบครัว
0801244 เอกเทศสัญญา 2
0801347 กฎหมายแรงงาน 1
0801456 กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ
0801449 สัมมนากฎหมายแพ่ง



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ ดร. ศาสดา วิริยานุพงศ์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ., DIPLOME SUPERIEUR DE
L'UNIVERSITE-DROIT CONSTITUTIONNEL
น.ด. กฎหมายมหาชน (กฎหมายรัฐธรรมนูญ)
ณ มหาวิทยาลัยปารีส 2
วิชาที่สอน : 0801223 หลักกฎหมายมหาชน



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ศุภวีร์ เกียรติงจันทร์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ., น.บ.ท., น.ม.
วิชาที่สอน : 0801241 เอกเทศสัญญา 1
0801242 หนี้
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801339 พยาน
0801333 พระธรรมบัญญัติธรรมและระบบตุลาการ
0801241 เอกเทศสัญญา 1
0801222 ตรรกวิทยาเพื่อการศึกษากฎหมาย



ชื่อ-สกุล : อาจารย์จันทราทิพย์ สุขุม
ตำแหน่ง : อาจารย์ (ลาศึกษาต่อ)
การศึกษา : น.บ., น.ม. (กฎหมายระหว่างประเทศ)
วิชาที่สอน :



ชื่อ-สกุล : อาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยคณบดี (ลาศึกษาต่อ)
การศึกษา : น.บ. , น.ม. (กฎหมายระหว่างประเทศ)
วิชาที่สอน : กฎหมายอาญาระหว่างประเทศ



ชื่อ-สกุล : อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิตเพชร
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (เกียรตินิยมอันดับ 1), น.บ.ท. ,
LL.M (Durham University, UK)
วิชาที่สอน : 0801455 กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
0801122 ประวัติศาสตร์กฎหมาย
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801412 นิติปรัชญา
0801211 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 1
0801347 กฎหมายแรงงาน 1
0801462 กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค



ชื่อ-สกุล : อาจารย์กนกลักษณ์ จุ้ยมณี
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (เกียรตินิยมอันดับ 2), น.บ.ท. , น.ม.
วิชาที่สอน : วิชาชีพชั้นต้นระดับปริญญาเอก



ชื่อ-สกุล : อาจารย์จिरนันท์ ไชยบุปผา
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (เกียรตินิยมอันดับ 2) , น.บ.ท.
น.ม. (กฎหมายการเงินและภาษีอากร)
วิชาที่สอน : 0705115 กฎหมายธุรกิจ
0801345 ตัวเงิน
0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0705155 กฎหมายธุรกิจ
0801448 กฎหมายการเกษตรและการประมง
0801243 ละเมิด การจัดการงานนอกสั่งและลาภมิควรได้
0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801448 กฎหมายการเกษตรและการประมง



ชื่อ-สกุล : อาจารย์นฤมล ฐานิสโร
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , LL.M. (Monash University, Australia)
วิชาที่สอน : 0801351 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีเมือง
0102101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801451 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีบุคคล
0801341 กฎหมายล้มละลายและฟื้นฟูกิจการ
0801311 ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 2
0801113 สิทธิมนุษยชน
0801451 กฎหมายอาเซียน



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (เกียรตินิยมอันดับ 2) ,
น.ม. (วิทยานิพนธ์ดีเด่น สาขากฎหมายระหว่างประเทศ)
วิชาที่สอน : 0801351 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีเมือง
0801455 กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801451 กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีบุคคล
0801245 ประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน
0801113 สิทธิมนุษยชน
0801451 กฎหมายอาเซียน



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์เจษฎา ทองขาว
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.บ.ท., น.ม.
วิชาที่สอน : 01021101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์
0801423 การใช้และการตีความกฎหมาย
0801461 กฎหมายพรรคการเมืองและการเลือกตั้ง
0801233 กฎหมายรัฐธรรมนูญ
0801412 นิติปรัชญา
0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801113 สิทธิมนุษยชน
0801423 การใช้และการตีความกฎหมาย



- ชื่อ-สกุล :** อาจารย์วิศิษฐ์ เขาทอง
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1), น.ม.
วิชาที่สอน : 0801141 นิติกรรมและสัญญา
0801333 พระธรรมนูญศาลยุติธรรมและระบบตุลาการ
0801342 มรดก
0801241 เอกเทศสัญญา 1
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.ม. , กศ.ป. รุ่นที่ 6
วิชาที่สอน : 0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801113 สิทธิมนุษยชน
0801233 กฎหมายรัฐธรรมนูญ
0801432 กฎหมายปกครอง 2
0801223 หลักกฎหมายมหาชน
0801431 กฎหมายปกครอง 1
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.ม.
วิชาที่สอน : 0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801243 ละเมิด การจัดการงานนอกสั่งและลาภมิควรได้
0801244 เอกเทศสัญญา 2
0801122 ประวัติศาสตร์กฎหมาย
0801349 กฎหมายครอบครัว
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.ม.
วิชาที่สอน : 0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801123 กฎหมายอาญา 1 : บทบัญญัติทั่วไป
0801323 วิธีพิจารณาความอาญา 2
0801412 นิติปรัชญา
0801221 กฎหมายอาญา 2 : ภาคความผิด
0801344 หุ้นส่วน - บริษัท
0801413 การวิจัยทางนิติศาสตร์



ชื่อ-สกุล : อาจารย์กัญญารัตน์ สวัสดิ์วงศ์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.ม. (กฎหมายมหาชน)
วิชาที่สอน : 0000146 กฎหมายในชีวิตประจำวัน
0801341 กฎหมายล้มละลายและฟื้นฟูกิจการ
0801411 หลักวิชาชีพนักกฎหมาย



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ปิยปาด อุปลัมภ์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. , น.ม. (สาขากฎหมายการค้าระหว่างประเทศ)
วิชาที่สอน : 0801322 วิธีพิจารณาความอาญา 1
0801331 วิธีพิจารณาความแพ่ง 1



ชื่อ-สกุล : อาจารย์นิจนรินทร์ อวะภาค
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ., M2 Drt public Sc.pol. : Drt environnt DD
วิชาที่สอน : 0801242 หนี้



ชื่อ-สกุล : อาจารย์ชนาธิป สุวรรณรัตน์
ตำแหน่ง : อาจารย์
การศึกษา : น.บ. (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยทักษิณ
น.บ.ท. เนติบัณฑิตยสภา
น.ม. สาขามหาชน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วิชาที่สอน : 0801246 ทรัพย์สินและที่ดิน
0801434 การว่าความและศาลจำลอง
0801444 กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา

บุคลากรสายสนับสนุน



- ชื่อ-สกุล :** นางชาโลมา กองสวัสดิ์
ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานคณะ
การศึกษา : ศศ.ม. (นโยบายและการวางแผนสังคม)
บธ.บ (การตลาด)
ภารกิจ : ควบคุมดูแล ตรวจสอบการบริหารและการบริการ
ทุกภารกิจของสำนักงานคณะนิติศาสตร์



- ชื่อ-สกุล :** นายณัฐวุฒิ ชัยวงษ์
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน
การศึกษา : น.บ. , น.ม.
ภารกิจ : ด้านบริหาร



- ชื่อ-สกุล :** นายวีระพัชชนธ์ ชุมช่วย
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน
การศึกษา : ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์ เกียรตินิยมอันดับ 2)
ภารกิจ : ด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ



- ชื่อ-สกุล :** นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน
การศึกษา : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
ศศ.บ (เทคโนโลยีการศึกษา เกียรตินิยมอันดับ 2)
ภารกิจ : ด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ



ชื่อ-สกุล : นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน
การศึกษา : บธ.บ. (แขนงวิชาการบัญชี)
ภารกิจ : ด้านคลังและพัสดุ



ชื่อ-สกุล : นางเมวดี ขวัญศรี
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน
การศึกษา : บธ.บ. (การจัดการคอมพิวเตอร์)
ภารกิจ : ด้านพัสดุ



ชื่อ-สกุล : นายธานินทร์ เงินถาวร
ตำแหน่ง : นักวิชาการ
การศึกษา : กศ.บ. (สังคมศึกษา) ,รบ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)
ภารกิจ : ด้านบริการการศึกษา



ชื่อ-สกุล : นายณัฐวุฒิ คงไข่
ตำแหน่ง : นักวิชาการ
การศึกษา : น.บ.
ภารกิจ : ด้านพัฒนานิสิต



ชื่อ-สกุล : นายอนุชา ชุนแก้ว
ตำแหน่ง : นักวิชาการ
การศึกษา : วท.ม. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ)
วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
ภารกิจ : ด้านโสตทัศนูปกรณ์



ชื่อ-สกุล : นายเศกสิทธิ์ แก้วพิบูลย์
ตำแหน่ง : นักวิชาการ
การศึกษา : น.บ.
ภารกิจ : งานพัฒนานิสิต



ชื่อ-สกุล : นางจิรวรรณ คงเรือง
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงาน (วิทยาเขตพัทลุง)
การศึกษา : บธ.บ.
ภารกิจ : ด้านบริหาร, คลังและพัสดุ, ยุทธศาสตร์และ
การประกันคุณภาพ



ชื่อ-สกุล : นายวชิราวุฒิ ห้วเพชร
ตำแหน่ง : นักวิชาการ (วิทยาเขตพัทลุง)
การศึกษา : น.บ.
ภารกิจ : ด้านบริการการศึกษา, บริการวิชาการ, พัฒนานิสิต

รายงานประจำปี 2558

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---|---------------------|
| 1. คณบดีคณะนิติศาสตร์ (อาจารย์ศรุต จุ่มมณี) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดี (อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง) | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร โภมลาวณิช) | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล) | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ธีรยุทธ ปึกษา) | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์) | กรรมการ |
| 7. ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ (อาจารย์อานนท์ ศรีบุญโรจน์) | กรรมการ |
| 8. อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร | กรรมการ |
| 9. อาจารย์จิรนนท์ ไชยบุปผา | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. นางชาโลมา กองสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ขอขอบคุณ

ท่านอธิการบดี รองอธิการบดี คณะผู้บริหาร คณะ สถาบัน สำนัก ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ให้การสนับสนุนการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์

คณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษทุกท่าน ตลอดจนนิสิต ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน และการจัดกิจกรรมของคณะด้วยดีเสมอมา

พิมพ์ที่

โรงพิมพ์	บริษัท นำศิลป์โฆษณา จำกัด
โทรศัพท์	074-236637
พิมพ์จำนวน	500 เล่ม
พิมพ์เผยแพร่	ปีการศึกษา 2558
รายงานประจำปี 2558 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	



รายงานประจำปีการศึกษา 2558

(สิงหาคม 2558 - กรกฎาคม 2559)

Annual Report 2015